

BFPP Notícias

Brasil Foods Previdência Privada

Edição 02 | Março 2013 **ESPECIAL ELEIÇÕES**



Seu voto consolida
a gestão de seu
plano de previdência

Tudo sobre as eleições,
chapas e programas

Vote

e decida o melhor para a BFPP

Agora é com você. A decisão sobre os representantes dos participantes na diretoria da entidade vai ser entre os dias 02 e 09 de abril, quando serão votados os candidatos para os conselhos Deliberativo e Fiscal da BFPP.

A participação do associado nas eleições também legitima o processo de unificação da administração em uma única entidade dos planos de pensão patrocinados pela BRF. Nossa entidade ficou maior, tornando-se uma das maiores do sistema. Já somos

mais de 35 mil participantes.

Nesse material que você está recebendo poderá avaliar e definir com qual proposta você se identifica. Nas próximas páginas estão o conteúdo e programa de chapas, relação dos candidatos e como será o processo eleitoral.

Não deixe de votar, pois ao definir os nomes que quer para os Conselhos da BFPP, você decide quem vai cuidar, junto com os demais conselheiros e a diretoria executiva dos recursos destinados aos benefícios de cada um de nós. Exerça o seu direito, vote.

Comissão Eleitoral

Facilidade

Durante o processo eleitoral serão disponibilizados computadores em locais públicos, dentro das empresas para os ativos, como por exemplo, nas áreas de lazer. A medida visa proporcionar maior acesso à tecnologia e dessa forma democratizar ainda mais o processo eleitoral.

▶ DECLARAÇÃO

Os materiais das chapas são de responsabilidade delas, são publicados na íntegra, como disponibilizado à Comissão Eleitoral, sem qualquer alteração de forma ou conteúdo.



Contatos: 0800 286 7777
www.bfpp.com.br - bfpp@brf-br.com

Expediente

O BFPP Notícias é uma publicação bimestral direcionada aos participantes da entidade.

Diretoria Executiva:
Francisco Ferreira Alexandre - Diretor Superintendente,
Rosane von Mecheln - Diretora Administrativa e de Seguridade e
Hugo Saito - Diretor de Investimentos.

Jornalista responsável: Vanessa Gasquez

Conselho Deliberativo:
Gilberto Orsato - Presidente, Antonio Oneda,
Luiz Araujo, Josmar Franceschini,
Marisilda Guerra e Mauricio Cherobin.

Tiragem: 35.000 exemplares

Chapa 1

Vote em quem sempre esteve do seu lado!!!



Da esquerda para a direita: Rudimar José Zanella, Gilmar Luiz Monticelli, Roque da Silva, Neuri Antonio Santhier, Helio Lino de Oliveira e Roberto Carlos da Silva

Amigas e amigos, de 2 a 9 de abril os trabalhadores associados da Brasil Foods Previdência Privada escolhem dois representantes para o Conselho Deliberativo e um para o Conselho Fiscal da entidade, e seus respectivos suplentes. É a primeira vez que vamos eleger colegas para administrar nossa poupança previdenciária, fiscalizar o patrimônio e cuidar da nossa aposentadoria.

A BRF já indica toda a diretoria e dois terços dos conselhos deliberativo e fiscal. Cabe a nós contrapor-mos esta força, por isso não podemos errar! Vamos eleger pessoas comprometidas com a defesa de NOSSOS interesses. A empresa já tem quem defenda os dela!

Chapa 2

Você decide o futuro dos nossos planos de pensão!



Da esquerda para a direita: Alejandro Ariel Almirón, Fabrício da Silva Delgado, Ivan Antonio Peruzzo, José Carlos de C. Martins, Julio Cesar Cavasin e Paulo Ricardo Magro

Em abril elegeremos aqueles que nos representarão na administração dos Planos FAF, I, II e III. Seu voto dirá quem vai fiscalizar e acompanhar a condução dos recursos depositados por nós (hoje mais de R\$ 2,4 bilhões) a cada mês, para que atendam o que queremos no futuro: uma aposentadoria justa e tranquila. Para isso é preciso competência comprovada, porque também vamos cobrar e propor várias medidas para tornar ainda melhor nossos planos de benefícios. A Chapa 2 Nosso Futuro reúne pessoas aptas e comprometidas com sua segurança. Nossas propostas são o fruto do consenso com participantes – ativos e aposentados -, associações e representantes dos colaboradores da BRF para lhe apresentar o melhor plano de trabalho. Contamos com você!

Candidatos e programa da Chapa 1 - Transp



Gilmar Luiz Monticelli

Formação: Jornalismo – Univ. do Contestado - Concórdia 2004. Experiência: Aux. administrativo na Sadia, Aux. recursos humanos na Sadia em Concórdia, Aux. Rel. pública na Sadia em Concórdia, Assessor Comunicação por 25 anos na Sadia e BRF. Desenvolve projetos de comunicação para empresas, atua no treinamento de pessoas, palestrante para assuntos como “Drogas no seio familiar”, “Projetos de comunicação”, “Utilização de mídias na estratégia de comunicação das empresas”, cronista do jornal Diário do Oeste Catarinense – Concórdia (SC), escritor.



Helio Lino de Oliveira, 56 anos

Nascido em Pacaembu, São Paulo. Reside em Concórdia (SC). Especialista e Consultor em Auditoria Empresarial. Experiência no desenvolvimento de programas para avaliação de controles internos, (elaboração de normas e procedimentos, validação no cumprimento das normas, sistemas integrados, avaliação de ativos); Coordenador e líder de equipes de auditoria. Formação Acadêmica: Pós graduado em Contabilidade e Custos – UFSC – 1991. Pós graduado em Direito Tributário – UFSC – 1993. Graduado em Ciências Contábeis – UNC – 1988.



Neuri Antonio Santhier

Brasileiro, casado, 45 anos, duas filhas. Graduado em História – Universidade do Contestado. Experiência Profissional: funcionário do Controle de Qualidade da BRF – Unidade de Concórdia, presidente do Sintrial – Concórdia de 1996 a 2007, vereador pelo PT em 2004 – Concórdia (SC), vice-prefeito de Concórdia gestão 2009 a 2012, vice-prefeito de Concórdia gestão 2013 a 2016.



Rudimar José Zanella, 36 anos

Reside em Serafina Correa (RS). Casado, um filho. Formação: Bacharel em Administração, Curso avançado de informática, Curso Básico de inglês, Treinamento JPL (Jeito Perdigão de Liderar). Experiência: Ajudante de produção de 96 a 1999, Operador de máquinas 99 a 2002, Prático III – 2000 2002. Atividades complementares: Avaliador de 5S, Auditor TLT, Ferramenteiro, Brigadista, Inspetor de Bem Estar Animal.



Roberto Carlos da Silva - 45 anos

Reside em Toledo (PR). Formado em Ciências Contábeis pela Universidade do Paraná em 2002. Qualificações profissionais: 5 anos na área de custos, contabilidade e financeiro na Sadia AS; responsável pela área administrativa da Comercialização Geral de Grãos, controle de estoques, monitoramento de preços, pagamentos a fornecedores, informações gerenciais; conhecimento na área de atendimento ao público; analista de negociação.



Roque da Silva

Reside em Três Passos. Formação: Ensino Médio na Escola Comercial Crissiumal (RS), Curso técnico em Contabilidade concluído em 75, formado em Ciências Contábeis pela Unijuí – RS em 1984. Cursos Extra-curriculares: supervisor de Segurança do Trabalho pelo SENAC de Bento Gonçalves em 1985, curso de Perícia na Justiça do Trabalho. Experiência profissional: Sadia – BRF – Seara Alimentos.

Transparência para Trabalhadores e Aposentados

Eleja a Chapa 1 – Transparência para Trabalhadores e Aposentados, apoiada pelos sindicatos e associações de aposentados.

Nosso sonho é cuidar dos seus interesses, por isso, caros amigos trabalhadores e caros colegas aposentados, vamos mostrar nossa força na nova BFPP. A chapa 1 é você sendo representado, é alguém de sua confiança cuidando do seu futuro e da sua família e lutando por uma aposentadoria mais decente. Porque você merece!

Eis o nosso programa, aquilo que vamos defender com unhas e dentes:

- 1) Transparência total das informações com o uso de uma linguagem que você entenda, pois se não tivermos transparência no presente não haverá futuro.
- 2) Fiscalização do seu dinheiro com o rigor que ele merece, porque sabemos o quanto você dá duro para conseguir. A BFPP tem atualmente um patrimônio de dois bilhões e quinhentos milhões de reais, dinheiro seu, e queremos ser a sua voz para ajudar a cuidar bem de seu futuro.
- 3) Equilíbrio na administração do fundo. Ao invés de dois representantes, os trabalhadores e aposentados devem ter três representantes como princípio da igualdade, no mínimo.
- 4) Lembre-se, não há futuro em algo que está distante de você, garanta a sua futura aposentadoria com transparência.
- 5) Lançar um jornal a cada seis meses, com todas as novidades do Fundo, bem como investimentos realizados, junto com um site informativo onde o associado pode deixar sugestões.
- 6) Uma ouvidoria, ou seja, um telefone gratuito onde o associado pode fazer reclamações e denúncias.
- 7) Criar um sistema de empréstimo com juros decentes e bem menores que o mercado, para que o associado, numa situação difícil, possa adquirir um dinheiro e saldar dívidas.
- 8) Os aposentados, e Trabalhadores quando se aposentarem, merecem a criação do 13º salário. Vamos lutar para que isso se torne realidade!
- 9) Vamos motivar os funcionários da BRF, que ainda não tem plano de previdência privada, que façam adesão aos planos disponíveis para garantir uma melhor aposentadoria.
- 10) Um fundo de pensão, e a BFPP tem cerca de R\$ 2,5 bilhões em caixa, não pode continuar a permitir que a aposentadoria dos segurados continue sendo desvalorizada a cada ano. Vamos propor um estudo de cálculo atuarial para ver a possibilidade de melhorar as aposentadorias.
- 11) Acreditamos que é um absurdo que um fundo de pensão bilionário como o nosso, pague complementação de aposentadoria de R\$ 100,00 (cem reais) para uns e de R\$ 15 mil para outros. Isso não é um futuro justo.
- 12) Proporcionar a todos os trabalhadores e aposentados cursos on line sobre Previdência Privada e Educação Financeira.

**Conversa ao pé do ouvido com o Trabalhador e o Aposentado
Por que é importante o Trabalhador e o Aposentado terem
cadeiras no Conselho Deliberativo e Fiscal da BFPP?**

Porque tudo o que diz respeito ao seu dinheiro, aquele investido para aposentadoria na BFPP, merece que os legítimos representantes de Trabalhadores e Aposentados fiscalizem e ajudem nas decisões do presente com transparência para garantir um futuro justo para todos.

VOTE CHAPA 1 A ÚNICA QUE REPRESENTA VOCÊ!

Candidatos e o programa da Chapa 2 - Nosso



Alejandro Ariel Almirón, 41

Casado, ativo do Plano BFPP, é Engenheiro Químico e Mestre em Tecnologia pela Universidad Politécnica de Madrid. É o atual Gerente Industrial da BRF, unidade de Concórdia/SC, desde 2010, com 4.600 colaboradores. Começou na Sadia em 2007 como Gerente de Fábrica nas unidades de Ponta Grossa/PR e de Tatuí/SP, quando subordinou cerca de 2.200 colaboradores. Participou de estudos sobre indústria de alimentos e bebidas na Espanha, Alemanha e Áustria. Em suas gestões industriais destaca-se pela implantação de sistemas de aumento de produção com excelência fabril.



Fabrício da Silva Delgado, 42

Casado, ativo do Plano BFPP, é Médico Veterinário e Mestre em Ciências pela Universidade Federal de Pelotas, especializado em Gerenciamento de Produção Avícola pela University Connecticut/EUA com MBA em Gestão da Produção pela FGV. É o atual Diretor Agroindustrial da BRF para o Estado de SC, com 22 mil colaboradores. Iniciou sua carreira na Perdigão como Supervisor de Granja de Matrizes em 1996. Proferiu palestras no Panamá, Holanda e China e tem trabalhos científicos publicados no Brasil sobre genética e manejo avícolas. Desde 2011 é conselheiro do CrediBRF.



Ivan Antonio Peruzzo, 38

Casado, ativo do Plano BFPP, é Médico Veterinário, com especialização em Agronegócios, Gestão de Pessoas e Gestão de Projetos. É o atual Gerente Regional de Agropecuária/Rações da BRF para GO e MG, subordinando as cidades de Rio Verde, Jataí, Mineiros, Buriti Alegre e Uberlândia. Iniciou sua carreira na Perdigão em 2000 como Extensionista Campo. Integra a diretoria da Associação Goiana de Suinocultura, foi membro da Cooperativa de Crédito Mútuo da Perdigão em 2008 e 2009 e membro da diretoria da SERP - Sociedade Esportiva Perdigão de Videira em 2008.



José Carlos de C. Martins, 56

Casado, ativo do Plano FAF, é Engenheiro Eletricista, especializado em Administração Empresarial. Por 35 anos na Sadia, começou como Eng°. Eletricista em 1978, em Toledo-PR. Seus vários cargos de chefia incluem a gerência daquela unidade produtora (2004 a 2007), com cerca de 7.500 funcionários. Atualmente é Consultor Técnico Corporativo da BRF. Fundou a COOFATO – Cooperativa de Crédito dos Funcionários da Sadia de Toledo, em 1989, foi seu presidente e é atual vice-presidente. Por várias gestões foi presidente e ainda integra a diretoria da AER Sadia.



Julio Cesar Cavasin, 56

Casado, aposentado do Plano FAF, é Eng° Mecânico e de Segurança, especializado em Administração Estratégica e Gestão de Sustentabilidade. Por 32 anos na Sadia, implantou a unidade de Dois Vizinhos-PR (1979/1990), e gerenciou grandes produtoras (Francisco Beltrão, PR e Chapecó, SC - 1991/2002). Na área corporativa foi Gte. de Projetos de Energia, Meio Ambiente, Engenharia e de Investimentos, coordenando a implantação de Lucas do Rio Verde-MT e Vitória de S. Antão-PE. Integrou o Conselho Deliberativo da FAF, de 2008 a 2012. É o atual Presidente da UTR S/A, SP/SP.



Paulo Ricardo Magro, 51

Casado, ativo do Plano FAF, é Administrador de Empresas e Contabilista, pós graduado em Administração de Produção e Materiais e Gestão da Qualidade. É o atual Gerente da unidade da BRF de Chapecó/SC desde 2008, com 6.500 colaboradores. Iniciou na Sadia em 1977 como Arquivista, galgando várias funções de chefia em sua carreira de 35 anos na empresa. Foi professor universitário na FUNDESTE/SC de 95 a 98. Presidiu a CIPA por 9 anos, foi Diretor da Associação Chapecoense de Futebol (95/96) e Conselheiro da Associação Comercial e Industrial de Chapecó de 2008 a 2010.

Futuro

A experiência busca soluções para ampliar direitos!

Prioridade e defesa dos planos de benefícios

Nossa missão será pela perenidade dos planos de benefícios.

É um compromisso é permanente. Queremos a perenidade e continuidade da previdência complementar para todos os empregados que trabalham na BRF

Queremos a inclusão de todos os funcionários em planos de benefícios

Vamos trabalhar como conselheiros dos empregados para que cada colaborador tenha um plano de complementação previdenciária, a fim de melhorar sua renda e ter tranquilidade ao se aposentar

Queremos ampliar a participação dos associados no Conselho da BFPP

É uma reivindicação equitativa, pois o patrimônio gerido pela BFPP pertence aos participantes e representa a garantia de seu futuro. Vamos discutir a participação paritária no Conselho Deliberativo

Cobramos participação na Diretoria Executiva e Comitês Internos da BFPP

O patrimônio gerido pela BFPP pertence aos participantes dos planos, portanto é apropriado

que eles integrem os colegiados onde são geradas as principais decisões econômicas

As decisões executivas devem visar sempre o equilíbrio dos planos

Para representar bem o associado, o conselheiro deve agir, atuar e votar com os olhos dos associados e da instituição, ou seja, ter conhecimentos técnicos sobre previdência complementar e atuar em prol da saúde e perenidade dos planos de benefícios

Sempre nos oporemos a interferências externas, sobretudo às relativas ao patrimônio gerido pela entidade

O bom conselheiro em previdência complementar atua e vota livre das influências do contrato de trabalho

Queremos a instituição de 13º salário para os aposentados

É um benefício possível de ser criado, avaliando-se as reservas existentes, o impacto da medida e como será a participação dos associados para constituir e implantar esse novo benefício

Transparência e prontidão na informação ao participante

Queremos melhorar e adequar a BFPP de meios de comunicação capazes para que informações sobre a condução dos planos

de benefícios cheguem com maior agilidade e clareza aos participantes

Queremos propor que participantes aposentados que não têm plano de saúde e de seguro sejam incluídos nos planos corporativos das patrocinadoras

É uma proposta factível, que não onerará a corporação, pois o participante arcará com seus próprios custos e poderá desfrutar de assistência médica e seguro mais dignos e a preços competitivos

Empréstimo simples para os participantes de todos os planos

Vamos cobrar e ampliar a linha de crédito para todos os planos, pois todos têm política de investimentos por previsão legal. Logo, não se justifica a inexistência de linhas de crédito para o pessoal dos Planos I, II e III

Educação financeira e previdenciária a todos os participantes

A legislação cobra a adoção de programas de educação financeira para os participantes dos fundos. Vamos cobrar meios para difundir conhecimentos sobre gestão financeira e econômica da vida pessoal, visando ao presente, ao futuro, aos bens e à família

VOTE CHAPA 2 POR MELHORES BENEFÍCIOS

Votação será pela internet e telefone

Democrática. É assim que acontecerão as eleições para os cargos de representantes dos associados da BFPP, sendo dois titulares para o Conselho Deliberativo e seus suplentes, mais um titular e um suplente para o Conselho Fiscal, entre os dias 02 e 09 de abril, você apenas uma vez, numa chapa completa.

Todos os participantes e assistidos poderão votar pela internet. Os assistidos (aposentados e pensionistas) poderão contar ainda com o voto pelo telefone por meio de uma unidade eletrônica de resposta audível (URA).

Atenção

Para garantir o direito ao voto é importante manter seu endereço residencial atualizado porque só será possível votar mediante a uma senha enviada pelos Correios. A medida visa dar maior credibilidade ao processo e foi aprovada pela Comissão Eleitoral conforme prevê o Regimento Eleitoral.

Cada um dos associados e assistidos terá direito a um voto, que será dado ao número da chapa escolhida. Disputam as eleições duas chapas. O número de cada uma delas foi definido conforme sorteio.

Para votar pela Internet acesse:
www.bfpp.com.br

Para votar por telefone ligue:
0800-283.1676

Este número de telefone poderá ser utilizado somente na semana de votação – de 02 a 09 de abril de 2013.



Resumo:

- As eleições acontecem entre os dias 2 e 9 de abril;
- Duas chapas disputam o pleito;
- Cada participante poderá votar em uma das duas chapas;
- Para votar será necessário uso de senha, encaminhada via Correios;
- Para saber mais, acesse <http://www.bfpp.com.br/>