



2009

Relatório Anual de Informações

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



Neste Relatório Anual temos a oportunidade de compartilhar com os Participantes os caminhos trilhados, os desafios enfrentados, as ações promovidas e os resultados obtidos pela PSPP no ano de 2009. Seu objetivo principal é divulgar as informações relevantes da Sociedade, como característica da transparência de gestão, além de atender a legislação que rege os Fundos de Pensão.

O ano de 2009 foi marcado como um ano de recuperação e de muitas realizações. Recuperação quando falamos da rentabilidade obtida, da recomposição do patrimônio e do cenário econômico, que em 2008 sofreu com a crise financeira que afetou a economia global, mas que em 2009 apresentou resultados muito positivos. Resultados estes pautados na retomada do crescimento econômico, na sustentabilidade da economia brasileira e nos critérios e diretrizes adotadas pela PSPP em todos os seus investimentos. Encerramos o ano com um patrimônio que ultrapassa os R\$ 161 milhões e uma rentabilidade de 24,5%.

Dizemos que 2009 foi um ano de realizações quando falamos das atividades desenvolvidas pela equipe da PSPP, que em 2009 deu continuidade ao seu compromisso com o aprimoramento constante de todas as suas funções e processos.

Confira os destaques:

RELACIONAMENTO COM OS PARTICIPANTES

- :: Desenvolvimento e disponibilização do website da PSPP (www.brazilfoods.com/pspp).
- :: Reformulação do espaço da PSPP na Intranet, ampliando o conteúdo divulgado.
- :: Extrato eletrônico mensal disponível via website, intranet e nos Terminais de Auto Atendimento.
- :: Inclusão do atendimento dos participantes via Service Desk (atendimento chamados).
- :: Disponibilização de simuladores de benefícios (Plano I e II) via website e intranet.
- :: Palestras orientativas e de divulgação em diversas unidades das patrocinadoras.

GOVERNANÇA

- :: Alterações nos Convênios de Adesão em função das incorporações ocorridas nas patrocinadoras.
- :: Adequação dos Regulamentos e do Estatuto da PSPP.
- :: Adequação Manuais de Governança, Código de Ética e Regimentos Internos.
- :: Treinamento dos RHs locais (processos diários).
- :: Elaboração e aprovação do Plano de Gestão Administrativa – PGA.
- :: Recadastramento dos participantes ativos e assistidos.

FISCALIZAÇÃO

- :: Conclusão do processo de fiscalização realizado pela Secretaria de Previdência Complementar, iniciado no final do ano de 2008.

GESTÃO PREVIDENCIAL

- :: Fechamento do Plano I para novas adesões a partir de 31.01.2009
- :: Implantação do Plano de Previdência Perdigão - Plano II em 01.04.2009
- :: Migração dos participantes do Plano I para o Plano II (de 01.08 a 31.10.2009)

MOVIMENTAÇÕES EM 2009

- :: Adesões: 1.238
- :: Resgates: 1.324
- :: Portabilidades: 1
- :: Benefícios de Renda Continuada: 7
- :: Benefícios de Pagamento Único: 134

NOVIDADES NOS PLANOS

Além da busca constante pelo melhor resultado financeiro com o menor risco, o ano de 2009 também foi marcado por dois eventos de grande relevância para a PSPP.

O primeiro deles foi o lançamento do Plano II – plano que incorpora práticas de mercado mais modernas e flexíveis, oferecendo benefícios inovadores. Seu objetivo é o de fomentar a participação dos funcionários das patrocinadoras no Plano, contribuindo para a formação de uma poupança de longo prazo e conseqüentemente proporcionando uma maior segurança financeira, tanto em eventos fortuitos como invalidez ou falecimento, quanto na complementação da sua renda na aposentadoria.

O segundo evento foi a abertura do processo de migração dos participantes do Plano I para o Plano II, que ocorreu no período de 01.08 a 31.10.2009. Além de estar disponível para os funcionários das patrocinadoras que ainda não são participantes da PSPP, o Plano II foi oferecido para os mais de 15 mil participantes ativos do Plano I, sendo que destes mais de 80% optaram pela migração.

O compromisso da PSPP com os Participantes dos Planos de Benefícios que administra é de não apenas proteger e garantir o seu futuro, mas garantir a transparência na gestão, ética e lisura nas questões financeiras, assegurando condições para uma melhor qualidade de vida no presente e no futuro dos seus participantes.

Agradecemos aos Conselheiros, aos membros do Comitê de Investimentos, à equipe de gestão da PSPP e dos RH's locais, fornecedores, parceiros de negócio, patrocinadoras e participantes por partilharem conosco mais um ano de muito trabalho e sucesso.

Diretoria Executiva

1. ALTERAÇÕES NO ESTATUTO E NOS REGULAMENTOS DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

1.1 ESTATUTO

O Estatuto da PSPP sofreu alterações para incorporar em seu texto práticas de governança corporativa alinhadas às melhores práticas no segmento de Fundos de Pensão. Esta alteração proporcionou também uma simplificação da redação para maior clareza e entendimento do texto. O novo texto do Estatuto da PSPP entrou em vigor em 07.04.2009, data da publicação da portaria SPC/MPAS nº 2.824 no DOU.

1.2 REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS PERDIGÃO PREVIDÊNCIA – PLANO I

O Regulamento do Plano I teve sua alteração aprovada pela Secretaria de Previdência Complementar, através da Portaria nº 2.957, de 30/06/2009. Dentre as alterações processadas, destacamos: fechamento do plano para novas adesões com data retroativa a 31.01.2009; limitou os percentuais da contribuição normal de patrocinadora a 100% da contribuição básica de participante para os participantes com até 50 anos de idade, e a 200% para os participantes com 51 anos ou mais; permitiu a migração dos seus participantes para o Plano II; alterou o indexador de reajuste dos novos benefícios a serem concedidos neste Plano de IGP-DI para IPCA; estabeleceu que os participantes optantes pelo benefício proporcional diferido ou benefício proporcional diferido presumido pagarão mensalmente a contribuição destinada ao custeio das despesas administrativas; ajustes redacionais para padronização do texto com o Regulamento do Plano II.

1.3 REGULAMENTO DO PLANO DE PREVIDÊNCIA PERDIGÃO – PLANO II

O Regulamento do Plano II entrou em vigor em 01.04.2009, tendo seu funcionamento aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar, através da Portaria 2.813, de 29.03.2009 e publicada no DOU de 30.03.2009. Posteriormente teve seu texto alterado para adequar algumas regras de migração, bem como para adequar a previsão de resgate para os participantes elegíveis ao Benefício de Aposentadoria ou Benefício Proporcional pelo plano. Tal alteração foi aprovada pela Secretaria de Previdência Complementar através da Portaria nº 3.151, publicada no DOU de 13.11.2009.

*A íntegra do Estatuto e dos Regulamentos dos Planos de Benefícios está disponível no website da PSPP (www.brasilfoods.com/pspp) e na Intranet (Recursos Humanos/PSPP).

2. PARTICIPANTES

A PSPP encerrou 2009 com 15.563 participantes, categorizados da seguinte forma:

| PARTICIPANTES | PLANO I | PLANO II | TOTAL |
|---|----------------|-----------------|--------------|
| Ativos | 2.758 | 12.604 | 15.362 |
| Autopatrocinaados | 96 | 3 | 99 |
| Benefício Proporcional Diferido | 48 | 3 | 51 |
| Assistidos (aposentados e pensionistas) | 49 | 2 | 51 |
| Total | 2.951 | 12.612 | 15.563 |

3. PATROCINADORAS

A PSPP tem como patrocinadoras as seguintes empresas:

:: BRF - Brasil Foods S.A. (nova razão social da Perdigão S.A., a qual incorporou em 09/03/2009 a Perdigão Agroindustrial S.A.).

:: Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo BRF (nova razão social da Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo Perdigão).

:: Avipal Nordeste S.A. conforme convênio de adesão aprovado pela SPC através da Portaria nº 2.813 de 29/03/2009.

:: Sino dos Alpes Alimentos S.A. conforme convênio de adesão aprovado pela SPC através da Portaria nº 2.813 de 29/03/2009.

4. PATRIMÔNIO

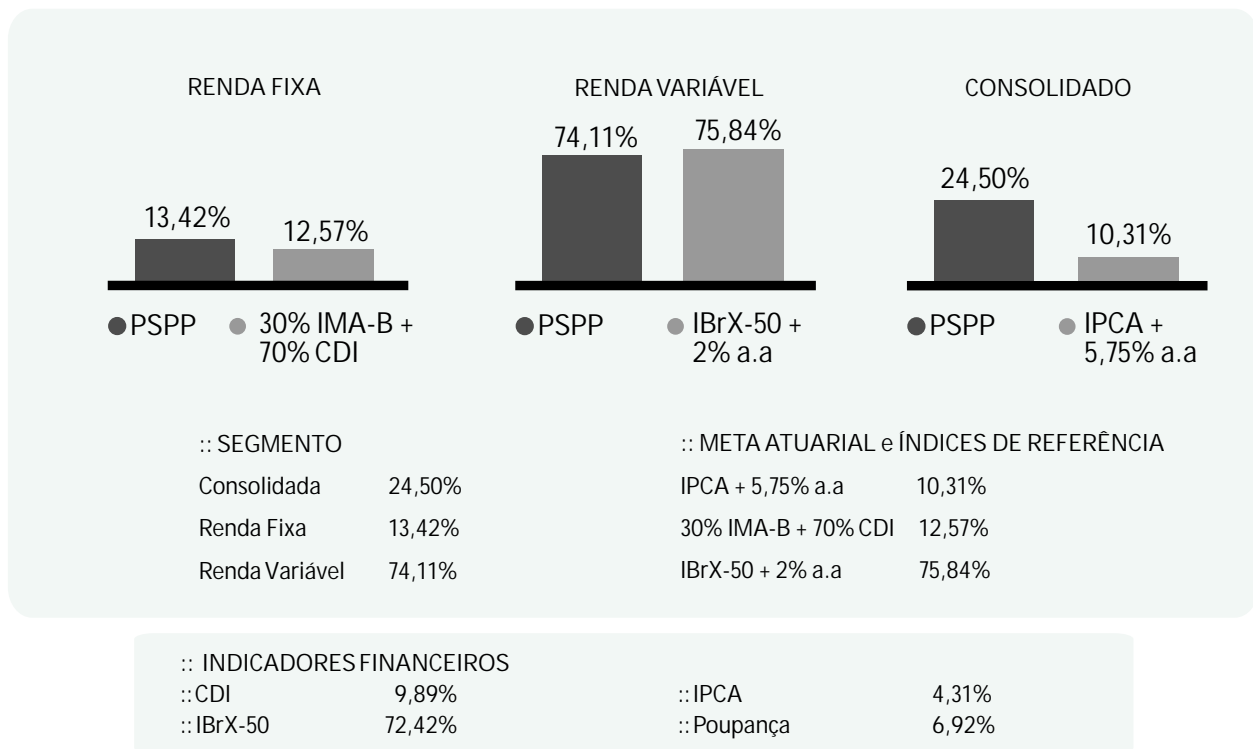
O Patrimônio da PSPP é constituído pela sua Carteira de Investimentos. O seu valor é aumentado pela combinação do pagamento das contribuições com a rentabilidade positiva da carteira de investimentos e reduzido com o pagamento dos benefícios e com eventual rentabilidade negativa da carteira de investimentos.

Em 31.12.2009 o patrimônio da PSPP totalizava R\$ 161,5 milhões, sendo R\$ 44 milhões relativo ao Plano I e R\$ 117,5 milhões relativo ao Plano II. O patrimônio consolidado está alocado nos segmentos de Renda Fixa e Renda Variável, conforme demonstrado no quadro abaixo:

| SEGMENTO | PATRIMÔNIO (em MR\$) | % SOBRE PATRIMÔNIO |
|----------------------|-----------------------------|---------------------------|
| Renda Fixa | 112.790 | 69,82 |
| Renda Variável | 35.607 | 22,04 |
| Ações Patrocinadoras | 13.156 | 8,14 |
| Total Consilidade | 161.553 | 100 |

5. DESEMPENHO DA PSPP – RENTABILIDADE CONSOLIDADA E POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

A rentabilidade consolidada dos planos em 2009 foi de 24,50%, correspondente a 248,63% do CDI acumulado no mesmo período, superando a meta atuarial que foi de 10,31%. Esse resultado é decorrente da recuperação da economia, principalmente no segmento de renda variável, que obteve um resultado acumulado no período de 74,11%, além, das ações da Patrocinadora, que rentabilizaram 52,56%. A alocação nestes ativos, considerando o patrimônio do Plano no final do exercício foi de 30,18%. O segmento de Renda Fixa também teve um desempenho relevante no ano de 2009, rentabilizando 13,42%, em função, principalmente da parcela de IMA-B (títulos públicos prefixados atrelados ao IPCA).



5.1 SEGMENTO DE RENDA FIXA

O segmento de Renda Fixa encerrou o ano de 2009 representando 69,82% da carteira de investimentos, estando enquadrado dentro dos limites estabelecidos pela Política de Investimentos 2009/2013.

A rentabilidade deste segmento foi de 13,42%, sendo superior ao seu índice de referência de 12,57% (correspondente a 70% do CDI + 30 % IMA-B) e também superior à meta atuarial que foi de 10,31% (composta pelo IPCA + 5,75%aa)

O desempenho superior a meta atuarial deveu-se em grande parte à parcela alocada em títulos públicos federais (NTN-B), que são atrelados ao IPCA.

5.2 SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL

O segmento de Renda Variável representou 30,18% da carteira de investimentos em dezembro de 2009. Deste volume, a carteira de ações da patrocinadora (BRFS3) representa 8,14%.

A rentabilidade do segmento de renda variável (sem as ações da BRFS3) foi de 74,11%, ficando pouco abaixo do índice de referência de 75,84% (correspondente ao IBrX-50 + 2pp). A carteira de ações da patrocinadora (BRFS3) rentabilizou 52,56%. O desempenho consolidado dos investimentos em renda variável fechou o ano em 67,45%.

No mês de junho de 2009, a PSPP adquiriu 125.158 ações exercendo o direito de subscrição por ocasião da oferta primária de ações da empresa Patrocinadora BRF - Brasil Foods S.A., permanecendo dentro dos limites legais estabelecidos pela legislação vigente.

6. DEMONSTRAÇÕES PATRIMONIAIS E DE RESULTADOS

A Demonstração Patrimonial apresenta a posição patrimonial no dia 31 de dezembro, sempre comparando ao ano anterior. É composta pelo Ativo, que representa o conjunto de bens e direitos da PSPP (aplicação dos recursos) e pelo Passivo, que representa as obrigações da PSPP (origem dos recursos).

A Demonstração de Resultados expõe, de maneira detalhada, a composição do resultado apresentado na Demonstração Patrimonial (superávit ou déficit).

**DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS DE PLANO
DE BENEFÍCIO DE NATUREZA PREVIDENCIAL**

Consolidado - Perdigão Sociedade de Previdência Privada

R\$

| Ativo | DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL | | | | |
|------------------|--------------------------|----------------|---|----------------|----------------|
| | 31/12/2009 | 31/12/2008 | Passivo | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
| ATIVO | 162.680.680,54 | 129.010.432,26 | PASSIVO | 162.680.680,54 | 129.010.432,26 |
| DISPONÍVEL | 678,61 | 2.931,15 | CONTAS A PAGAR | 292.812,28 | 243.941,23 |
| CONTAS A RECEBER | 1.086.964,34 | 935.571,13 | COMPROMISSOS COM PARTICIP. E ASSISTIDOS | 158.433.727,59 | 125.530.469,39 |
| APLICAÇÕES | 161.593.037,59 | 128.071.929,98 | EQUILÍBRIO TÉCNICO | 1.264.372,04 | 33.438,44 |
| Renda Fixa | 138.860.499,43 | 117.769.059,26 | Superávit Técnico Acumulado | 1.264.372,04 | 33.438,44 |
| Renda Variável | 22.732.538,16 | 10.302.870,72 | FUNDO PREVIDENCIAL | 2.689.768,63 | 3.202.583,20 |

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

| Descrição | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
|--|-----------------|-----------------|
| (+) CONTRIBUIÇÕES | 10.073.076,00 | 10.327.286,14 |
| (-) BENEFÍCIOS | (7.778.025,33) | (12.521.861,46) |
| (+/-) RENDIMENTOS DAS APLICAÇÕES | 31.653.358,81 | (3.118.474,20) |
| (=) RECURSOS LÍQUIDOS | 33.948.409,48 | (5.313.049,52) |
| (-) DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO | (327.032,25) | (456.888,44) |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DOS COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS | (32.903.258,20) | 5.293.546,00 |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DE FUNDOS PARA RISCOS FUTUROS | 512.814,57 | (807.751,31) |
| (=) SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉCNICO DO EXERCÍCIO | 1.230.933,60 | (1.284.143,27) |

*Comentários sobre a Rentabilidade dos Planos vide item 5 deste relatório.

6.1 DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS – PLANO I

**DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS DE PLANO
DE BENEFÍCIO DE NATUREZA PREVIDENCIAL**

CNPB 1996.0047-19 - Plano de Benefícios Perdigão Previdência | Plano I

R\$

| Ativo | DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL | | | | |
|------------------|--------------------------|----------------|---|---------------|----------------|
| | 31/12/2009 | 31/12/2008 | Passivo | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
| ATIVO | 44.595.389,67 | 129.010.432,26 | PASSIVO | 44.595.389,67 | 129.010.432,26 |
| DISPONÍVEL | 189,38 | 2.931,15 | CONTAS A PAGAR | 234.418,69 | 243.941,23 |
| CONTAS A RECEBER | 75.210,92 | 935.571,13 | COMPROMISSOS COM PARTICIP. E ASSISTIDOS | 40.657.590,70 | 125.530.469,39 |
| APLICAÇÕES | 44.519.989,37 | 128.071.929,98 | EQUILÍBRIO TÉCNICO | 1.264.372,04 | 33.438,44 |
| Renda Fixa | 38.257.019,30 | 117.769.059,26 | Superávit Técnico Acumulado | 1.264.372,04 | 33.438,44 |
| Renda Variável | 6.262.970,07 | 10.302.870,72 | FUNDO PREVIDENCIAL | 2.439.008,24 | 3.202.583,20 |

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

| Descrição | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
|--|------------------|-----------------|
| (+) CONTRIBUIÇÕES | 5.241.070,11 | 10.327.286,14 |
| (-) BENEFÍCIOS | (6.766.140,39) | (12.521.861,46) |
| (+/-) RENDIMENTOS DAS APLICAÇÕES | 27.059.743,15 | (3.118.474,20) |
| (=) RECURSOS LÍQUIDOS | 25.534.672,87 | (5.313.049,52) |
| (-) DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO | (517.109,35) | (456.888,44) |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DOS COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS | 84.872.878,69 | 5.293.546,00 |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DE FUNDOS PARA RISCOS FUTUROS | 763.574,96 | (807.751,31) |
| (+/-) INCORPORAÇÃO (DISSOLUÇÃO) DE PLANOS | (109.423.083,57) | 0,00 |
| (=) SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉCNICO DO EXERCÍCIO | 1.230.933,60 | (1.284.143,27) |

6.2 DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS – PLANO II

DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL E DE RESULTADOS DE PLANO DE BENEFÍCIO DE NATUREZA PREVIDENCIAL

CNPB 2009.0005-11 - Plano de Previdência Perdigão | Plano II

R\$

| DEMONSTRAÇÃO PATRIMONIAL | | | | | |
|--------------------------|----------------|------------|---|----------------|------------|
| Ativo | 31/12/2009 | 31/12/2008 | Passivo | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
| ATIVO | 118.085.290,87 | 0,00 | PASSIVO | 118.085.290,87 | 0,00 |
| DISPONÍVEL | 489,23 | 0,00 | CONTAS A PAGAR | 58.393,59 | 0,00 |
| CONTAS A RECEBER | 1.011.753,42 | 0,00 | COMPROMISSOS COM PARTICIP. E ASSISTIDOS | 117.776.136,89 | 0,00 |
| APLICAÇÕES | 117.073.048,22 | 0,00 | EQUILÍBRIO TÉCNICO | 0,00 | 0,00 |
| Renda Fixa | 100.603.480,13 | 0,00 | Superávit Técnico Acumulado | 0,00 | 0,00 |
| Renda Variável | 16.469.568,09 | 0,00 | FUNDO PREVIDENCIAL | 250.760,39 | 0,00 |

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

| Descrição | 31/12/2009 | 31/12/2008 |
|---|------------------|------------|
| (+) CONTRIBUIÇÕES | 4.832.005,89 | 0,00 |
| (-) BENEFÍCIOS | (1.011.884,94) | 0,00 |
| (+/-) RENDIMENTOS DAS APLICAÇÕES | 4.833.617,53 | 0,00 |
| (=) RECURSOS LÍQUIDOS | 8.653.738,48 | 0,00 |
| (-) DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO | (49.924,77) | 0,00 |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DOS COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS | (117.776.136,89) | 0,00 |
| (+/-) FORMAÇÃO (UTILIZAÇÃO) DE FUNDOS PARA RISCOS FUTUROS | (250.760,39) | 0,00 |
| (+/-) INCORPORAÇÃO (DISSOLUÇÃO) DE PLANOS | 109.423.083,57 | 0,00 |
| (=) SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉCNICO DO EXERCÍCIO | - | - |

7. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas referentes ao programa previdencial e as despesas de administração de investimentos, exceto a taxa de administração, são reembolsadas pela Patrocinadora. As despesas comuns aos dois planos administrados pela PSPP são rateadas entre eles proporcionalmente à sua participação no patrimônio total.

7.1 PLANO DE BENEFÍCIOS PERDIGÃO PREVIDÊNCIA - PLANO I

| DESPESAS | 1º TRIM. | 2º TRIM. | 3º TRIM. | 4º TRIM. | TOTAL ANUAL |
|--|----------|----------|----------|----------|-------------|
| ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | | | | | |
| Atuária | 12.871 | 16.129 | 16.904 | 16.904 | 62.808 |
| Auditoria | - | - | 26.250 | - | 26.250 |
| Consultoria | 16.758 | 36.790 | - | - | 53.548 |
| Taxa Administração Benefícios | 30.789 | 32.800 | 32.884 | 32.834 | 129.307 |
| Prestação de Serviços | - | 300 | - | - | 300 |
| Divulgação | 2.350 | 12.100 | 2.250 | - | 16.700 |
| Entidades de Classe | 1.480 | 1.480 | 1.480 | 1.480 | 5.921 |
| Taxas e Serviços Públicos | - | - | 92 | - | 92 |
| Seguros | - | - | - | 7.044 | 7.044 |
| Pis/Cofins | 3.133 | 4.857 | 3.895 | 2.840 | 14.725 |
| SUB TOTAL | 67.382 | 104.457 | 83.754 | 61.103 | 316.697 |
| ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | | | | | |
| Taxa de Administração | 29.029 | 31.447 | 37.823 | 19.286 | 117.584 |
| Consultoria | 27.842 | 18.377 | 9.202 | 17.894 | 73.315 |
| Taxa Custódia Volume RV | - | - | 126 | 68 | 194 |
| Pis/Cofins | 2.773 | 2.430 | 2.299 | 1.816 | 9.319 |
| Corretagem | - | - | 21 | 3 | 24 |
| SUB TOTAL | 59.644 | 52.254 | 49.472 | 39.067 | 200.437 |
| TOTAL | 127.026 | 156.712 | 133.226 | 100.170 | 517.134 |

7.2 PLANO PREVIDÊNCIA PERDIGÃO - PLANO II

| DESPESAS | 1ºTRIM. | 2ºTRIM. | 3ºTRIM. | 4ºTRIM. | TOTAL ANUAL |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL | | | | | |
| Atuária | - | - | - | - | - |
| Auditoria | - | - | - | - | - |
| Consultoria | - | - | - | - | - |
| Taxa Administração Benefícios | - | - | - | - | - |
| Divulgação | - | - | 4.655 | 5.200 | 9.855 |
| Entidades de Classe | - | - | - | - | - |
| Taxas e Serviços Públicos | - | - | - | - | - |
| Seguros | - | - | - | - | - |
| Pis/Cofins | - | - | 227 | 254 | 481 |
| SUB TOTAL | - | - | 4.882 | 5.454 | 10.336 |
| ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS | | | | | |
| Taxa de Administração | - | - | - | 20.375 | 20.375 |
| Consultoria | - | - | - | 17.306 | 17.306 |
| Taxa Custódia Volume RV | - | - | - | 68 | 68 |
| Pis/Cofins | - | - | - | 1.841 | 1.841 |
| Corretagem | - | - | - | 2 | 2 |
| SUB TOTAL | - | - | - | 39.591 | 39.591 |
| TOTAL | - | - | 4.882 | 45.044 | 49.926 |

8. PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Aos

Diretores, Participantes e Patrocinadores da
Perdigão - Sociedade de Previdência Privada
São Paulo - SP

Examinamos os balanços patrimoniais da Perdigão - Sociedade de Previdência Privada levantados em 31 de dezembro de 2009 e 2008 e as respectivas demonstrações de resultados e dos fluxos financeiros, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, elaborados sob a responsabilidade de sua administração. Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis.

Nossos exames foram conduzidos de acordo com as normas de auditoria aplicáveis no Brasil e compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância dos saldos, o volume de transações e os sistemas contábil e de controles internos da Entidade; (b) a constatação, com base em testes, das evidências e dos registros que suportam os valores e as informações contábeis divulgados; e (c) a avaliação das práticas e das estimativas contábeis mais representativas adotadas pela administração da Entidade, bem como da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam, adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Perdigão - Sociedade de Previdência Privada em 31 de dezembro de 2009 e 2008, os resultados de suas operações e os fluxos financeiros, correspondentes aos exercícios findos naquelas datas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

São Paulo, 10 de fevereiro de 2010

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP014428/O-6

Zenko Nakassato
Contador CRC 1SP160769/O-0

9. PARECER ATUARIAL

O Parecer Atuarial é elaborado por um atuário, que determina o valor do passivo atuarial e o plano de custeio necessário para honrar os pagamentos dos benefícios estabelecidos pelo regulamento dos planos. Este parecer é dado a partir da Avaliação Atuarial, que é o estudo técnico no qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A avaliação atuarial é feita no mínimo anualmente, com base nos dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de retorno esperada para os investimentos, patrimônio do plano, entre outras.

9.1 PARECER ATUARIAL PLANO I – PLANO DE BENEFÍCIOS PERDIGÃO PREVIDÊNCIA

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2009 do Plano de Benefícios Perdigão Previdência da Perdigão Sociedade de Previdência Privada referente às patrocinadoras: Perdigão Agroindustrial S/A e Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo Perdigão, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela Sociedade posicionado em 30/09/2009.

Após a análise desses dados e correções feitas pela Sociedade e por suas patrocinadoras, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre os mesmos.

O Plano de Benefícios Perdigão Previdência foi extinto em 31/01/2009.

I – ESTATÍSTICAS

O total de participantes ativos do plano é igual a 10.200, sendo 6.271 do sexo masculino e 3.929 do sexo feminino.

A idade média dos participantes ativos é igual a 36,3 anos.

O total de participantes aposentados é igual a 40.

O total de participantes aguardando o recebimento do benefício diferido é igual a 47.

O total de grupos familiares recebendo benefício de pensão é igual a 8.

II – HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Por ser o Plano de Benefícios Perdigão Previdência estruturado na modalidade de contribuição definida durante o período de acumulação das reservas, as provisões matemáticas de benefícios a conceder se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno de investimentos. Sendo assim, não cabe a utilização de quaisquer hipóteses para determinação destes compromissos.

Para a apuração das provisões matemáticas de benefícios concedidos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais, resultado de um processo de interação entre a Towers Watson, a Sociedade e as patrocinadoras.

- Hipóteses Financeiras

- Taxa real anual de juros: 5,75%

- Projeção do crescimento real dos benefícios do plano: -

- Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios do plano: 100%

- Hipóteses Biométricas

- Tábua de Mortalidade Geral: AT – 1983(*)

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: RRB – 1983

(*) Segregada por sexo, constituída baseada na AT-1983 Basic desagravada em 10%

- Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juro, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios, poderia ser definida com base nas taxas de juro reais de títulos de longo prazo, de baixo risco de crédito, na data-base da avaliação atuarial

Essas taxas, observadas nos títulos públicos (NTN-B), encontravam-se na data da avaliação em torno de 6,2% a.a. Contudo, observando o limite máximo de 6% a.a. para taxa de desconto determinado pela Resolução CGPC nº18, e optando por uma posição mais conservadora, a taxa adotada foi de 5,75% a.a.

:: Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários e benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Este fator é calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes, dos salários e dos benefícios, que ocorrerá durante o período entre duas avaliações atuariais. A adoção de um fator de 100% reflete a expectativa de que não haverá redução inflacionária nos salários e benefícios, em termos reais, no ano seguinte ao da avaliação.

:: Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas foram selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos do plano.

:: Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Os benefícios do Plano de Benefícios Perdigão Previdência são avaliados pelo Regime de Capitalização Financeira.

:: Atendimento à Resolução CGPC Nº 18/2006

Em atendimento ao disposto no item 2 da Resolução CGPC nº 18/2006, e uma vez que se optou pela utilização da tábua AT-1983, temos que a expectativa de vida dos participantes aposentados válidos é de 20,1 anos.

:: Índice de Reajuste dos Benefícios

Os benefícios do plano são reajustados anualmente, no mês de abril, pela variação do IPCA. Caso o benefício tenha sido concedido antes da aprovação do regulamento através da Portaria nº 2.957, de 30/06/2009, o valor do reajuste será correspondente a variação do IGP-DI.

III – APURAÇÃO DO PATRIMÔNIO

Com base no balanço da Perdigão Sociedade de Previdência Privada de 31 de dezembro de 2009, o Ativo Líquido dos Exigíveis para o Plano de Benefícios Perdigão Previdência foi apurado conforme abaixo indicado:

| | VALORES EM R\$ |
|-----------------------------|-----------------------|
| Ativo Bruto | 44.595.389,67 |
| Exigível Operacional | (234.418,69) |
| Ativo Líquido dos Exigíveis | 44.360.970,98 |

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade do Ativo do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela PSPP – Perdigão Sociedade de Previdência Privada.

IV – EXIGÍVEL ATUARIAL E FUNDOS

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Exigível Atuarial e dos Fundos em 31 de dezembro de 2009 é a seguinte:

EXIGÍVEL ATUARIAL | Plano I

VALORES EM R\$

| | |
|---|---------------|
| ■ Provisões Matemáticas | 40.657.590,70 |
| :: Benefícios Concedidos | 8.287.449,53 |
| - Benefícios do Plano | 8.287.449,53 |
| - Benefício Definido | 7.770.354,21 |
| - Contribuição Definida | 517.095,32 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios | 0,00 |
| - Outras Contribuições da Geração Atual | 0,00 |
| :: Benefícios a Conceder | 32.717.599,82 |
| - Benefícios do Plano com a Geração Atual | 32.717.599,82 |
| - Benefício Definido | 0,00 |
| - Contribuição Definida | 32.717.599,82 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual | 0,00 |
| - Outras Contribuições da Geração Atual | 0,00 |
| - Benefícios do Plano com as Gerações Futuras | 0,00 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios das Gerações Futuras | 0,00 |
| - Outras Contribuições das Gerações Futuras | 0,00 |
| :: Provisão Matemática a Constituir | (347.458,65) |
| - Serviço Passado | (347.458,65) |
| - Déficit Equacionado | 0,00 |
| - Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias | 0,00 |
| Reservas e Fundos | 3.703.380,28 |
| ■ Superávit Técnico Acumulado | 1.264.372,04 |
| :: Reserva de Contingência | 1.264.372,04 |
| :: Reserva para Revisão de Plano | 0,00 |
| ■ Fundo Previdencial | 2.439.008,24 |
| :: Fundo de Sobras de Contribuições | 2.439.008,24 |

O Fundo de Sobras de Contribuições, de acordo com o item 7.4 do regulamento do Plano de Benefícios Perdigão Previdência, é constituído pela parcela da Conta de Patrocinadora não utilizada no pagamento de benefícios ou institutos e será utilizado para reduzir contribuições futuras da patrocinadora ou para a cobertura de eventuais insuficiências verificadas neste Plano de Benefícios, embasada em parecer do Atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo.

V – PLANO DE CUSTEIO

Recomendamos que, de acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras efetuem, durante o ano de 2010, as contribuições previstas no Regulamento do Plano de Benefícios Perdigão Previdência. Essas contribuições foram estimadas em 1,32% da folha de salários de participação, sendo 1,22% correspondente à contribuição normal, na hipótese de os participantes contribuintes continuarem a efetuar contribuições em 2010 e de os não contribuintes passarem a efetuar contribuições e 0,10% relativo à cobertura da Provisão Matemática a Constituir – Serviço Passado.

O prazo de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Serviço Passado é de 7 anos e 7 meses contados a partir de 30/09/2009.

As despesas administrativas serão cobertas diretamente pelas patrocinadoras. No entanto, os participantes autopatrocinados e aqueles que estiverem exercendo a opção pelo benefício proporcional diferido deverão contribuir durante o ano de 2010 para as despesas administrativas com valor correspondente a 0,3% do salário de participação.

As contribuições Básicas dos participantes, previstas no regulamento do Plano de Benefícios Perdigão Previdência, foram estimadas em 1,10% da folha de salários de participação.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas demonstradas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas

VI – CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios Perdigão Previdência, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Natasha Leal Ayres M.I.B.A. n.º. 930
Towers Watson

9.2 PARECER ATUARIAL PLANO II – PLANO DE PREVIDÊNCIA PERDIGÃO

Para fins da avaliação atuarial referente ao exercício de 2009 do Plano de Previdência Perdigão da Perdigão Sociedade de Previdência Privada referente às patrocinadoras: BRF Brasil Foods S/A, Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo Perdigão, Sino dos Alpes Alimentos Ltda e Avipal Nordeste S/A, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela Sociedade posicionado em 30/09/2009.

Após a análise desses dados e correções feitas pela Sociedade e por suas patrocinadoras, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras e de seus representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre os mesmos.

I – ESTATÍSTICAS

O total de participantes ativos do plano é igual a 4.893, sendo 2.880 do sexo masculino e 2.013 do sexo feminino. A idade média dos participantes ativos é igual a 36,7 anos.

Há 1 participante aguardando o recebimento do benefício diferido.

II - HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Por ser o Plano de Previdência Perdigão estruturado na modalidade de contribuição definida durante o período de acumulação das reservas, as provisões matemáticas de benefícios a conceder se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno de investimentos. Sendo assim, não cabe a utilização de quaisquer hipóteses para determinação destes compromissos.

:: Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Os benefícios do Plano de Previdência Perdigão são avaliados pelo Regime de Capitalização Financeira.

III – APURAÇÃO DO PATRIMÔNIO

Com base no balanço da Perdigão Sociedade de Previdência Privada de 31 de dezembro de 2009, o Ativo Líquido dos Exigíveis para o Plano de Previdência Perdigão foi apurado conforme abaixo indicado:

| | VALORES EM R\$ |
|-----------------------------|-----------------------|
| Ativo Bruto | 118.085.290,87 |
| Exigível Operacional | (58.393,59) |
| Ativo Líquido dos Exigíveis | 118.026.897,28 |

A Towers Watson não efetuou qualquer análise sobre a qualidade do Ativo do Plano de Benefícios ora avaliado tendo se baseado na informação fornecida pela PSPP - Perdigão Sociedade de Previdência Privada.

IV - EXIGÍVEL ATUARIAL E FUNDOS

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Exigível Atuarial e dos Fundos em 31 de dezembro de 2009 é a seguinte:

EXIGÍVEL ATUARIAL - Plano II

VALORES EM R\$

| | |
|---|----------------|
| ■ Provisões Matemáticas | 117.776.136,89 |
| :: Benefícios Concedidos | 217.313,78 |
| - Benefícios do Plano | 217.313,78 |
| - Benefício Definido | 0,00 |
| - Contribuição Definida | 217.313,78 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios | 0,00 |
| - Outras Contribuições da Geração Atual | 0,00 |
| :: Benefícios a Conceder | 119.766.444,32 |
| - Benefícios do Plano com a Geração Atual | 119.766.444,32 |
| - Benefício Definido | 0,00 |
| - Contribuição Definida | 119.766.444,32 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual | 0,00 |
| - Outras Contribuições da Geração Atual | 0,00 |
| - Benefícios do Plano com as Gerações Futuras | 0,00 |
| - Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios das Gerações Futuras | 0,00 |
| - Outras Contribuições das Gerações Futuras | 0,00 |
| :: Provisão Matemática a Constituir | (2.207.621,21) |
| - Serviço Passado | (2.207.621,21) |
| - Déficit Equacionado | 0,00 |
| - Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias | 0,00 |
| Reservas e Fundos | 250.760,39 |
| ■ Superávit Técnico Acumulado | 0,00 |
| :: Reserva de Contingência | 0,00 |
| :: Reserva para Revisão de Plano | 0,00 |
| ■ Fundo Previdencial | 250.760,39 |
| :: Fundo de Sobras de Contribuições | 250.760,39 |

O Fundo de Sobras de Contribuições, de acordo com o artigo 51 do regulamento do Plano de Previdência Perdigão, é constituído pela parcela da Conta de Patrocinadora não utilizada no pagamento de benefícios ou institutos e será utilizado para compensar contribuições futuras da patrocinadora ou para a cobertura de eventuais insuficiências verificadas neste Plano de Benefícios, embasada em parecer do Atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo.

V - PLANO DE CUSTEIO

Recomendamos que, de acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras efetuem, durante o ano de 2010, as contribuições previstas no Regulamento do Plano de Previdência Perdigão. Essas contribuições foram estimadas em 2,47% da folha de salários de participação, sendo 2,30% correspondente à contribuição normal, na hipótese de os participantes contribuintes continuarem a efetuar contribuições em 2010 e de os não contribuintes passarem a efetuar contribuições, e 0,17% para a cobertura da Provisão Matemática a Constituir – Serviço Passado.

O prazo de amortização da Provisão Matemática a Constituir – Serviço Passado é de 7 anos e 7 meses contados a partir de 30/09/2009.

As despesas administrativas serão cobertas diretamente pelas patrocinadoras. No entanto, os participantes autopatrocinados e aqueles que estiverem exercendo a opção pelo benefício proporcional diferido deverão contribuir durante o ano de 2010 para as despesas administrativas com valor correspondente a 0,3% do salário de participação.

As contribuições Básicas dos participantes, previstas no regulamento do Plano de Previdência Perdigão, foram estimadas em 2,30% da folha de salários de participação.

Tendo em vista a natureza do plano e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuição realizada pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas demonstradas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

VI – CONCLUSÃO

Face ao exposto, na qualidade de atuário responsável pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Previdência Perdigão, informamos que o plano encontra-se financeiramente equilibrado em conformidade com os princípios atuariais geralmente aceitos.

Natasha Leal Ayres M.I.B.A. n.º. 930
Towers Watson

10. PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Perdigão – Sociedade de Previdência Privada, no cumprimento de suas obrigações estatutárias que lhe confere o artigo 58 do Estatuto desta Sociedade e com base na legislação vigente, tendo analisado a gestão econômico-financeira da Sociedade, reuniram-se nesta data em sua sede para examinar e apreciar os atos e as contas apresentados pela Diretoria, na forma de Balanço Patrimonial, Demonstração de Resultados e Demonstração do Fluxo Financeiro, relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2009, acompanhados dos Pareceres da KPMG Auditores Independentes e dos Pareceres do Atuário dos planos de benefícios por este administrado. Com base no exame de tais documentos e verificada a exatidão das contas apresentadas, os membros deste Conselho Fiscal resolvem, por unanimidade de votos, manifestar parecer favorável às informações constantes do Balanço Patrimonial, da Demonstração de Resultados e da Demonstração do Fluxo Financeiro, relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2009, eis que os mesmos apresentam adequadamente a posição patrimonial e financeira da Perdigão - Sociedade de Previdência Privada e foram elaborados sob o amparo das normas contábeis e financeiras exigidas pela legislação aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como ao disposto no Estatuto da Perdigão – Sociedade de Previdência Privada. Este Parecer deverá ser encaminhado para apreciação do Conselho Deliberativo, juntamente com os documentos supracitados.

Videira (SC), 19 Fevereiro de 2010.

Amarildo Carlos Rodrigues
Presidente do Conselho Fiscal

Lola Pergher
Conselheira Titular

Luciano Dal'Alba
Conselheiro Titular

11. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Perdigão Sociedade de Previdência Privada no exercício de suas atribuições legais e em conformidade com o estabelecido no artigo 38 do Estatuto da Sociedade, em reunião Ordinária realizada no dia 22/02/2010 aprovou o Relatório contendo os Resultados dos Cálculos da avaliação atuarial, incluindo o Parecer Atuarial e o Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial, elaborado pela atuária Natasha Leal Alves da Consultoria Atuarial TOWERS WATSON, bem como, parecer de Auditoria elaborado pelo contador Zenko Nakassato da Consultoria KPMG AUDITORES INDEPENDENTES, e parecer do Conselho Fiscal da Sociedade, resolve aprovar as Demonstrações Financeiras, Balanço Patrimonial, Demonstração de Resultados, Demonstração do Fluxo Financeiro da Sociedade, elaborados pela contadora Stella Regina Pucciariello do HSBC Brasil Previdência S.A.

Gilberto Antonio Orsato
Presidente do Conselho

Marisilda Guerra
Conselheira Titular

Antonio Carlos Teixeira
Conselheiro Titular

Luiz Francisco de Araujo
Conselheiro Titular

João Maria Cassiano Neto
Conselheiro Titular

Antonio Luiz Oneda
Conselheiro Titular

Josmar Franceschini
Conselheiro Titular

12. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Apresentamos um resumo das Diretrizes de Investimentos desta Sociedade para o ano de 2010, de acordo com a Resolução CMN nº. 3792 de 24/09/09, Resolução CGPC nº. 23 de 06/12/06 e Instrução SPC nº. 14 de 18/01/07.

Considerando que o patrimônio do Plano I e do Plano II estão alocados nos mesmos veículos de investimentos, dada a similaridade dos objetivos, o resumo da política de investimentos apresentado neste relatório é comum aos dois planos.

| META ATUARIAL | | |
|-----------------------|-----------|---------------|
| Período de Referência | Indexador | Taxa de Juros |
| Jan/2010 a Dez/2010 | IPCA | 5,75% a.a |

| DOCUMENTAÇÃO RESPONSÁVEL | | |
|--|----------------|--------------------------|
| Aprovação da Política de Investimentos pelo Conselho Deliberativo 4ª Reunião Ordinária Data: 15/12/2009 | | |
| Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado | | |
| Nome | CPF | Cargo |
| Rosane von Mecheln | 552.220.999-20 | Diretora Superintendente |

| PLANOS ABRANGIDOS | |
|-------------------|--|
| CNPB | Nome do Plano |
| 1996.0047-19 | Plano de Benefícios Perdigão Previdência – Plano I |
| 2009.0005-11 | Plano de Previdência Perdigão – Plano II |

| GESTÃO DOS RECURSOS | |
|---------------------|--|
| Tipo de Gestão: | Terceirizada |
| Gestores: | HSBC Asset Management Banco Itaú S.A. |

12.1 OBJETIVOS DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Esta Política de Investimentos descreve a filosofia das práticas de investimentos da PSPP, sendo desenvolvida para nortear a gestão dos ativos que lhe são confiadas.

A meta da Sociedade é administrar os recursos do plano de benefícios de forma eficiente e econômica, gerindo os riscos e buscando taxas de retorno consistentes que igualem, ao menos, a sua meta atuarial, que é de IPCA + 5,75% ao ano. Esta política de investimentos está estruturada conforme mostra o fluxograma a seguir.



12.2 DIRETRIZES DE APLICAÇÃO

12.2.1 COMPOSIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

A tabela a seguir mostra os limites e os índices de referência (benchmarks) dos mandatos que se enquadram nos segmentos estabelecidos pela Res. CMN nº 3792:

| SEGMENTO MANDATO | BENCHMARK | LIMITE LEGAL | ALOCAÇÃO OBJETIVO | LIMITES INFERIOR | LIMITES SUPERIOR |
|-----------------------------|-------------|--------------|-------------------|------------------|------------------|
| Renda Fixa | - | 100% | 65,00% | 57% | 100% |
| Fundo hedge - IPCA | IMA-B (+5) | N/A | 30,00% | N/A | N/A |
| Fundos Renda Fixa | 102% do CDI | N/A | 35,00% | N/A | N/A |
| Renda Variável | - | 70% | 35,00% | 0,00% | 45,00% |
| Fundo IBrX-50 | IBRX-50 | N/A | 25% | N/A | N/A |
| Carteira Própria - BRFS3 | BRFS3 | N/A | 10% | N/A | N/A |
| Investimentos estruturados | - | 20% | 0,00% | 0,00% | 3,00% |
| Investimentos no exterior | - | 10% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Imóveis | - | 8% | 0,00% | 0,00% | 8,00% |
| Operações com participantes | - | 15% | 0,00% | 0,00% | 15,00% |

12.2.2 META DE RETORNO

As metas de retorno foram definidas para um horizonte de 60 meses. É possível, portanto, que, dentro de um mesmo ano-calendário, a rentabilidade dos investimentos fique abaixo da meta.

| SEGMENTO | META DE RETORNO |
|-----------------------------|-----------------|
| Renda Fixa | 102% do CDI |
| Renda Variável | 12% + IPCA |
| Investimentos estruturados | 120% do CDI |
| Investimentos no exterior | - |
| Imóveis | 7,75% + IPCA |
| Operações com participantes | 7,75% + IPCA |

12.3 POLÍTICA DE RISCO

Em linha com o que estabelece o Capítulo III, “Dos Controles Internos e de Avaliação de Risco”, da Resolução CMN nº 3.792, este tópico estabelece quais serão os critérios, parâmetros e limites de gestão de risco dos investimentos.

Os procedimentos descritos na Política de Investimentos buscam estabelecer regras que permitam identificar, avaliar, controlar e monitorar os diversos riscos aos quais os recursos do plano estão expostos.

A política de riscos disciplina também o controle de riscos referente ao monitoramento dos limites de alocação estabelecidos pela Resolução CMN nº 3.792 e por esta política de investimentos.

A PSPP monitora e controla os riscos abaixo, através da prestação de serviço de empresas de consultorias e/ou sistemas de controles internos.

| | |
|------------------------------------|---|
| Risco de Mercado | :: Possíveis perdas decorrentes das oscilações dos preços dos ativos (variação de taxas de juros, câmbio, índices de preços, preços de ações, etc.). |
| Risco de Crédito | :: Possíveis perdas quando um dos contratantes não honra seus compromissos. As perdas podem estar relacionadas a recursos que não mais serão recebidos. |
| Risco de Liquidez | :: Decorre da incapacidade de honrar os compromissos assumidos, resultante do desequilíbrio de caixa gerado pelo descasamento dos prazos de vencimentos das operações ativas e passivas. |
| Risco Legal | :: Está relacionado a possíveis perdas quando um contrato não pode ser legalmente amparado. Pode-se incluir aqui riscos de perdas por documentação insuficiente, insolvência, ilegalidade, falta de representatividade e/ou autoridade por parte de um negociador, etc. |
| Risco da Exposição com Derivativos | :: Possíveis perdas associadas à exposição em operações com derivativos acima dos limites estabelecidos. |
| Risco Operacional | :: Está relacionado a possíveis perdas como resultado de sistemas e/ou controles inadequados, falhas de gerenciamento e erros humanos. |
| Risco Sistêmico | :: Está relacionado a possibilidade de que uma instituição financeira não tenha recursos suficientes, deixando de pagar a outra, causando um efeito cascata, "efeito dominó", levando ao colapso toda a estrutura de bancos e financeiras. |

12.4 APREÇAMENTO

Os títulos e valores mobiliários integrantes das carteiras e fundos de investimentos, exclusivos ou não, nos quais o plano aplica recursos devem ser marcados a valor de mercado, de acordo com os critérios recomendados pela CVM e pela ANBID. Isso não exclui a possibilidade, porém, de o plano contabilizar os títulos que pretende carregar até o vencimento pela taxa do papel, método chamado de marcação na curva.

O método e as fontes de referência adotadas para apreçamento dos ativos adotados pela Sociedade são os mesmos estabelecidos por seus custodiantes e estão disponíveis no Manual de apreçamento do custodiante. O controle da marcação dos papéis é feito por meio de relatórios gerados mensalmente por consultores contratados.

12.5 OBSERVAÇÃO DOS PRINCÍPIOS SÓCIO-AMBIENTAIS

Os princípios sócio-ambientais podem ser entendidos como um conjunto de regras que visam a favorecer o investimento em companhias que adotam, em suas atividades ou através de projetos, políticas de responsabilidade sócio-ambiental.

A maneira mais comum de adoção desse conjunto de regras ocorre por meio da adesão a protocolos ou iniciativas lideradas por órgãos da sociedade civil e organismos internacionais, como a Organização das Nações Unidas (ONU).

A observância dos princípios sócio-ambientais na gestão dos recursos depende, portanto, da adequação do processo de tomada de decisões, de forma que os administradores da Sociedade tenham condições de cumprir as regras de investimento responsável.

Como a estrutura de investimentos do plano atribui, em grande parte, a discricionariedade da administração dos recursos a gestores terceirizados, decidiu-se que, ao longo da vigência desta política de investimentos, os princípios sócio-ambientais serão observados sempre que possível, sem adesão a protocolos de regras.

13. RESUMO DAS INFORMAÇÕES SOBRE O DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

A tabela abaixo apresenta o total dos investimentos da PSPP e sua composição por segmento de aplicação, em reais e em percentuais relativos, referentes ao 4º trimestre do ano de 2009.

| ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO E CARTEIRA (PANORAMA COMPLETO) | | | | |
|---|----------------------|--------------------------|----------|----------|
| SEGMENTO DE APLICAÇÃO | VALOR APLICADO (R\$) | ALOCAÇÃO (%) 2º SEMESTRE | LIMITES | |
| | | | INFERIOR | SUPERIOR |
| Renda Fixa | 112.789.599,48 | 69,82% | 65,00% | 100,00% |
| Baixo Risco de Crédito | 112.789.599,48 | 69,82% | 65,00% | 100,00% |
| Médio e Alto Risco de Crédito | - | 0,00% | 0,00% | 20,00% |
| Renda Variável | 48.762.570,51 | 30,18% | 0,00% | 35,00% |
| Ações em Mercado | 48.762.570,51 | 30,18% | 0,00% | 35,00% |
| Sub Total | 161.552.169,99 | - | - | - |
| Juros sem Capital a Receber | 66.688,35 | - | - | - |
| Taxa de Administração e Encargos | (25.820,75) | - | - | - |
| TOTAL | 161.593.037,59 | - | - | - |

Nota: Renda Variável maior que o informado no Balanço Patrimonial, refere-se a parcela de 10,73% do PL do Fundo Exclusivo do Itaú que por questões de análise de enquadramento está destacado neste relatório, não sendo necessário adotar o mesmo critério no Balanço Patrimonial.

LISTAGEM DOS INVESTIMENTOS

A tabela abaixo apresenta uma listagem de todos os investimentos da PSPP especificando cada ativo (fundos de investimento, títulos e valores mobiliários, imóveis etc) e os valores aplicados. É importante ressaltar que não se trata da abertura dos investimentos até o nível dos ativos como no DAIEA completo

| VEÍCULO DE INVESTIMENTO | VALOR FINANCEIRO (R\$) | % SOBRE TOTAL | % SOBRE SEGMENTO |
|---|------------------------|---------------|------------------|
| Fundos de Investimento | 148.396.321,84 | 91,83% | 100,00% |
| PSPP MULTIMERCADO FICFI | 106.750.223,97 | 66,06% | 71,94% |
| HSBC FI RENDA FIXA CRED PRIV MULTI IV | 18.587.429,61 | 11,50% | 12,53% |
| HSBC FI RENDA FIXA RENO | 9.640.052,92 | 5,97% | 6,50% |
| HSBC FIAÇÕES INSTITUCIONAL | 9.510.001,65 | 5,89% | 6,41% |
| HSBC FI RENDA FIXA VOLGA | 3.908.613,69 | 2,42% | 2,63% |
| Títulos de Renda Fixa em Carteira | - | 0,00% | 100,00% |
| Ações em Carteira | 13.155.848,16 | 8,14% | 100,00% |
| Disponível, Valor a Pagar e Valor a Receber | 40.867,59 | 0,03% | 100,00% |
| TOTAL | 161.593.037,59 | 100,00% | 100,00% |

COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DA PSPP EM 31/12/2009

CONSELHO DELIBERATIVO

| | |
|--------------------------------------|-----------------|
| <i>Gilberto A. Orsato</i> | Presidente |
| <i>Marisilda N. Guerra</i> | Vice-presidente |
| <i>Josmar Franceschini</i> | Titular |
| <i>Antonio C. A. Teixeira</i> | Titular |
| <i>Luiz F. C. de Araujo</i> | Titular |
| <i>Paulo Nichelle (*)</i> | Titular |
| <i>Antonio L. Oneda - eleito</i> | Titular |
| <i>João M Cassiano Neto - eleito</i> | Titular |
| <i>Silvia E. R. Coelho</i> | Suplente |
| <i>Dilso G. Busanello</i> | Suplente |
| <i>Ideraldo L. Lima</i> | Suplente |
| <i>Sidiney Koerich</i> | Suplente |
| <i>Nelson A. Antunes - eleito</i> | Suplente |
| <i>Maurício A. Cherobin - eleito</i> | Suplente |

DIRETORIA EXECUTIVA

| | |
|--------------------------|--------------------------|
| <i>Rosane von Mechel</i> | Diretora Superintendente |
| <i>Vilço de Medeiros</i> | Diretor |
| <i>Evandro F. Correa</i> | Diretor |

CONSELHO FISCAL

| | |
|----------------------------------|------------|
| <i>Amarildo C. Rodrigues</i> | Presidente |
| <i>Lola Pergher</i> | Titular |
| <i>Luciano Dal'Alba - eleito</i> | Titular |
| <i>Mauro A. Fornazzari</i> | Suplente |
| <i>Joacildo A. Scarton</i> | Suplente |
| <i>Luiz C. Zanotto - eleito</i> | Suplente |

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

| | |
|---------------------------|--------------|
| <i>Rosane von Mechel</i> | Coordenadora |
| <i>Leopoldo V. Saboya</i> | |
| <i>Edina G. Biava</i> | |
| <i>Evandro F. Correa</i> | |
| <i>Vilço de Medeiros</i> | |

(*)Desligou-se do Conselho em 04.08.2009.



PERDIGÃO SOCIEDADE DE
PREVIDÊNCIA PRIVADA