

PLANEJAR É ESSENCIAL

O FUTURO ESTÁ EM SUAS MÃOS

Planejamento estratégico é definido para os próximos 5 anos **Pág.4**

Conheça mais sobre empréstimo e saiba porque nossas taxas são mais baratas **Pág.10**

Participantes comentam importância da Previdência Privada para o presente e o futuro **Pág.14**

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA:

Diretora Superintendente

Rosane von Mecheln

Diretor Administrativo e de Seguridade

Mauro Bogoni

Diretor de Investimentos

Roberto Francisco Casagrande Herdeiro

CONSELHO DELIBERATIVO:

Presidente:

João Pereira Filho

Conselheiros:

Fábio Luis Mendes Mariano,
Gilson Maistro Ross,
Indiara Kurtz Danelli Manfre,
Isaura Salete Redin Dal Bello,
Antonio Luiz Oneda

CONSELHO FISCAL

Presidente:

Almir Sebastião Zanon Xavier

Conselheiros:

Joloir Nieblas Cavichini e
Armando José Giordani

JORNALISTA RESPONSÁVEL:

José Barreto Júnior
MTB: 52.355/SP

EDIÇÃO DE ARTE:

Jota3w Comunicação Digital

IMPRESSÃO:

Margraf

TIRAGEM:

61 mil exemplares

EDITORIAL

O final do ano se aproxima e logo chegam as festas e celebrações. E neste ano que se encerra, temos muito a celebrar. Os investimentos dos Planos de Benefícios que administramos obtiveram resultados excepcionais. Até outubro foram mais de 7 mil novos participantes que aderiram ao Plano III e o patrimônio dos planos está próximo de atingir a marca de R\$4 bilhões.

Preparamos esta última edição do ano com carinho redobrado. Aqui você vai conferir os detalhes dos resultados dos investimentos e também uma matéria sobre Empréstimo, modalidade de investimento em que todos ganham. Vale a pena conferir.

Temos ainda a palavra do Conselheiro Deliberativo Gilson Ross, destacando a importância de se planejar para o futuro, com a contribuição valiosa da empresa, a fim de garantir maior tranquilidade financeira para os participantes e seus familiares.

Apresentamos nesta edição os detalhes sobre o Planejamento Estratégico da BRF Previdência para os próximos 5 anos, desenvolvido em um trabalho conjunto com o Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva, time da BRF Previdência, representantes da área de Gente da BRF, da Associação dos Beneficiários da BRF Previdência e dos nossos participantes que responderam a pesquisa. Confira também os depoimentos dos participantes do Plano III, Geraldo Cofcewicz e Camila Ruiz, incentivando a adesão ao plano.

A Diretoria e o time da BRF Previdência desejam a todos um Feliz Natal e votos de um Ano Novo repleto de realizações.

Boa leitura
Diretoria Executiva



BRF PREVIDÊNCIA NO EVENTO 'NOSSA GENTE NOSSA HISTÓRIA'

MAURO BOGONI E ELISABETE PEDOTT SÃO HOMENAGEADOS POR SERVIÇOS PRESTADOS À EMPRESA

Mauro Bogoni, Diretor Administrativo e de Segurança e Elisabete Pedott, Gerente de Segurança foram homenageados por seus 15 e 35 anos, respectivamente, de serviços prestados à empresa no evento Nossa Gente Nossa História (NGNH) realizado no mês de outubro, em São Paulo.



(Esquerda para direita) - Elisabete Pedott e Mauro Bogoni recebem diploma de Rosane von Mecheln (Diretora Superintendente)

HOMENAGEADOS

Mauro Bogoni agradeceu a homenagem recebida do Programa NGNH, principalmente pelas oportunidades que a BRF e a BRF Previdência disponibilizaram.

“Esta conquista é fruto de muita dedicação, mas, não é só minha, parte dela só foi possível porque sempre contei com pessoas maravilhosas no meu time e grandes amigos. Agradeço principalmente a Fabiana, minha esposa, e o Arthur, meu filho, eles são a base desta trajetória. Agradeço também os líderes que tive nestes 15 anos. Forte abraço para: Rosane von Mecheln, Vilço de Medeiros, Carlos Barzotto e Gilberto Orsato, eles confiaram muito no meu trabalho e são grande inspiração para continuar

nesta caminhada”, comemora Mauro Bogoni.

Por sua vez, Elisabete Pedott destacou que a homenagem recebida por seus 35 anos de serviços representou reconhecimento de que todo engajamento e empenho não foram em vão. *“Mais do que isso, gostaria de estender esta homenagem a todos que fizeram parte da minha história profissional: à minha equipe, à Diretoria e aos colegas da BRF Previdência que convivi durante estes anos, à minha família e principalmente aos meus Pais, que sempre me ensinaram que devemos colocar amor e dedicação em tudo que fazemos”, celebra Elisabete.*



BRF PREVIDÊNCIA 2020 A 2024

DEFINIDO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA OS PRÓXIMOS 5 ANOS

O Conselho Deliberativo aprovou em outubro o Planejamento Estratégico da BRF Previdência para os próximos 5 anos com a definição dos objetivos estratégicos e das iniciativas que serão implantadas já em 2020.

Todos os objetivos estratégicos e as iniciativas traçadas devem estar alinhadas com os quatro pilares que dão sustentação ao planejamento. São eles: Cultura Previdenciária; Inovação; Transformação Digital e Cultura de Alta Performance.

O Planejamento Estratégico foi definido após período de estudos, debates e atividades que envolveram pesquisa com participantes, alinhamento com representantes da área de RH da patrocinadora, conversa com associação dos beneficiários da BRF Previdência, treinamento com os colaboradores e o envolvimento direto dos Conselhos Deliberativo



Workshop reúne Conselheiros, Diretoria Executiva, equipe BRF Previdência e representante de consultoria

e Fiscal, Diretoria Executiva e toda equipe BRF Previdência.

Levando em conta todas as reflexões e debates intermediados por uma consultoria especializada, os objetivos foram definidos visando a ampliação do nível de educação financeira e previdenciária, desenvolvimento de novos produtos e soluções, manutenção de elevados níveis de confiança e satisfação dos participantes e patrocinadoras,

transformação digital e a conquista de resultados superiores por meio da integração e automação dos processos, sendo mais ágil, eficiente e valorizando seus profissionais.

As iniciativas e ações serão desenvolvidas a partir do próximo ano até 2024, segregadas em ciclos (2020 – Ciclo Estrutural; 2021/2022 – Ciclo de Desenvolvimento; 2023/2024 – Ciclo de Consolidação) para garantir a sua sustentabilidade.

O PLANEJAMENTO TAMBÉM RESULTOU NA ATUALIZAÇÃO DA VISÃO E VALORES, E A MANUTENÇÃO DA MISSÃO NA BRF PREVIDÊNCIA



MISSÃO

Administrar, com excelência, planos de previdência para assegurar benefícios aos participantes



VISÃO

Ser reconhecida pela gestão competente e inovadora e como a melhor opção para os funcionários das patrocinadoras e seus familiares investirem suas reservas para o futuro.



VALORES

TRANSPARÊNCIA com informações confiáveis e tempestivas nas relações com as partes interessadas.

COMPROMETIMENTO com resultados consistentes e duradouros, respeitando os níveis adequados de riscos.

INTEGRIDADE, prudência e princípios éticos na gestão e relacionamentos.

RESPEITO no trato com as pessoas, valorizando a diversidade humana.

EXCELÊNCIA em processos e pessoas agindo com competência, qualidade e inovação.

FOCO nos participantes e patrocinadoras, razões da existência da BRF Previdência.



PESQUISA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PREMIA PARTICIPANTES

RESPONDENTES PARTICIPARAM DE SORTEIO DE SMART TV'S 40"

Agradecemos aos mais de 3 mil participantes que responderam a pesquisa sobre o planejamento estratégico, dando sua opinião e somando esforços neste importante momento de traçar os objetivos e metas da Entidade para os próximos anos.

Aproveitamos para parabenizar os ganhadores da Smart TV 40" contemplados em sorteio feito na BRF Previdência.



"Parabenizo a BRF Previdência pela atitude de valorizar seus participantes e aproximá-los da empresa. Fiquei surpreso e contente com o prêmio recebido, fará parte da minha nova casa. Mais uma vez gestores, sucesso na administração de nossos benefícios". Daniel Paiva Pereira Filho – Participante assistido Plano FAF – Itapetininga/SP.

"São as pequenas coisas que nos trazem alegrias e devemos agradecer a Deus por nos possibilitar enxergá-las e compreendermos suas grandezas. Obrigado BRF Previdência", comemora José de Almeida Filho – Participante ativo Plano III – Vitória de Santo Antão/PE.



"Muito válida a ação e o benefício da Previdência Privada, é uma excelente modalidade para garantir o futuro". Valdecir de Souza Ribeiro – Participante ativo Plano III – Vitória /ES.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO É ESSENCIAL EM NOSSA VIDA PESSOAL!

POR GILSON ROSS*

É muito comum escutarmos e lermos que planejamento estratégico é primordial nas empresas, mas, em geral, não nos damos conta que o mesmo vale para nossa vida pessoal. E neste assunto, um dos cuidados mais importantes que precisamos ter, é com o planejamento de nossa renda para o momento da aposentadoria, principalmente levando em conta que os rendimentos provenientes da Previdência Social serão cada vez mais escassos.

Atentas a este tema, nossa BRF Previdência e nossa Patrocinadora BRF S/A estão mais uma vez focadas em levar informações atualizadas aos participantes, a fim

de que tomem suas decisões de forma mais assertiva.

Também temos concretizado um robusto plano de melhorias nos benefícios e produtos oferecidos pela BRF Previdência, como é o caso da mudança aprovada recentemente na tabela de resgate, que beneficia os participantes ao reduzir o tempo necessário para acessar os valores da reserva referentes às contribuições da patrocinadora em caso de opção pelo resgate.

Essa é uma notícia espetacular e como poucas pessoas têm tempo para fazer cálculos, não se dão conta da magnitude deste benefício.

É como se tivéssemos 100% de rentabilidade sem esforço algum, em qualquer aplicação! Sem contar a rentabilidade diferenciada que a BRF Previdência tem conseguido atingir.

Além disso, temos outros benefícios e produtos ao alcance dos participantes e que talvez vocês ainda não tenham conhecimento, como é o caso do empréstimo pessoal com taxas muito competitivas quando comparadas às de mercado e sem necessidade de avalista. Temos também a possibilidade de aplicação de valores extras à contribuição mensal padrão nos Planos II e III.



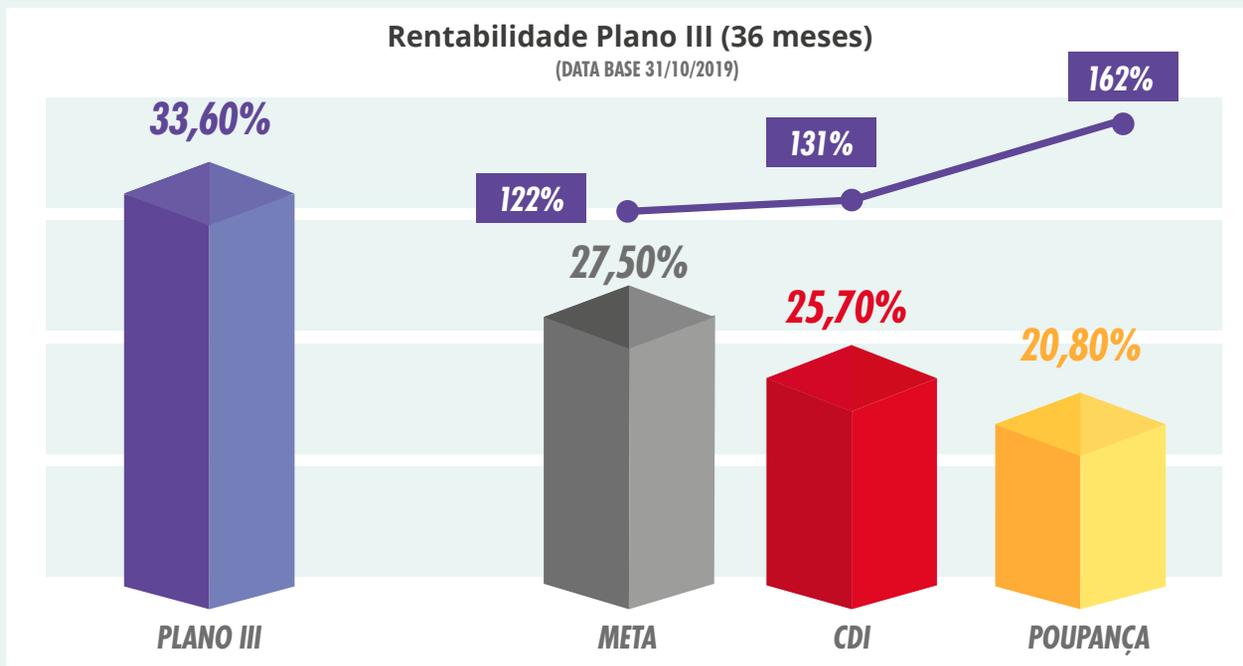
Gilson Ross, Conselheiro Deliberativo da BRF Previdência, com o Lek Trek, mascote da marca Sadia

*Gilson Maistro Ross é Técnico em Agropecuária, formado em Medicina Veterinária e Pós-Graduado em Administração e Recursos Humanos, com diversos cursos em instituições como Dom Cabral, Harvard University e Chicago Booth University. Iniciou na empresa na então Sadia no ano de 1995 como Médico Veterinário sanitarista, em Concórdia. Foi também supervisor, gerente e gerente geral em Agropecuária nas empresas Sadia, Comaves e Avipal, tendo ingressado no Suprimentos da Sadia em 2005 como Gerente de Vendas Diversas, depois passado pela Gerência de Compra de Materiais Indiretos e Serviços pela fusão da Sadia com a Perdigão, e em 2013 assumido a Diretoria Global de Suprimentos da BRF. Atualmente responde pela Diretoria de Suprimentos Diretos Brasil e Suprimentos Internacional da BRF.





**CONFIRA NO GRÁFICO O PLANO III QUE RENDEU NOS ÚLTIMOS 36 MESES
122% DA META, 131% DO CDI E 162% DA POUPANÇA**



Imagine poupar seu dinheiro com rendimentos entre os melhores de mercado e com a garantia de uma entidade em que você é associado e regida pelas mais modernas e sérias regras de governança. Aliás, registro meu agradecimento e admiração ao time da BRF Previdência, pois não imaginava que a governança e *compliance* fossem de tão alto nível como as que encontrei quando entrei para o time.

MENSAGEM AOS PARTICIPANTES E GESTORES

POR GILSON ROSS*

Em breve disponibilizaremos no aplicativo um Simulador de Renda para facilitar seu entendimento sobre a importância do planejamento financeiro desde já para o seu futuro individual e familiar. Solicitamos que dedique apenas alguns minutos para assimilar o potencial de um benefício tão diferenciado.

Aos inúmeros GESTORES DA BRF, faço uma convocação para que lembrem de um dos PRINCÍPIOS DE NOSSA ESSÊNCIA, que é o cuidado com as nossas pessoas.

É nossa função levar informação e esclarecimento sobre tão importante tema, a todos de nossos times. Líder de verdade, cuida de seus times! Nossas pessoas serão mais felizes e estarão mais seguras, com essa garantia de uma melhor renda de aposentadoria para o pós-carreira.

Junte-se ao nosso time, pois juntos somos mais fortes! Nosso plano estratégico é atingir 75% dos colaboradores da BRF como associados da BRF Previdência e portanto, temos muito trabalho pela frente.

Coloco-me à disposição para esclarecer as possíveis dúvidas juntamente com os colegas do Conselho Deliberativo (João Pereira, Indiara Manfre, Fábio Mariano, Antônio Oneda e Isaura Dal Bello) e do Conselho Fiscal (Almir Xavier, Joloir Cavichini e Armando Giordani), além de todo o time da BRF Previdência e da área de Gente da BRF.

Minha profunda gratidão pelo tempo que você dedicou para leitura deste artigo e por confiar em nossa BRF Previdência. Contem conosco!

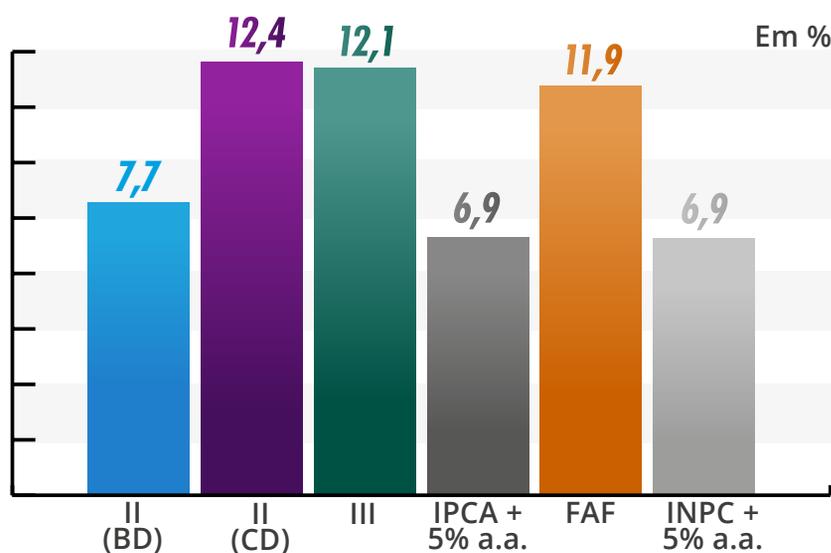
Um Feliz Natal e Maravilhoso 2020 a todos vocês e seus familiares!



PLANOS SUPERAM METAS NO ACUMULADO DO ANO E EM 36 MESES

Os Planos de Benefícios da BRF Previdência permanecem superando suas metas, confirmando o forte desempenho dos investimentos. No acumulado do ano, até outubro, o Plano FAF rendeu 11,9% com meta de 6,9% (INPC + 5% a.a.). No mesmo período, os Planos II (BD), II (CD) e III renderam, respectivamente, 7,7%, 12,4% e 12,1%, versus meta de 6,9% (IPCA + 5% a.a.).

RENTABILIDADE 2019



ENTENDA OS BONS DESEMPENHOS DE 2019



Os bons desempenhos atingidos no acumulado do ano são explicados pela queda da taxa de juros, que em outubro chegou ao menor patamar histórico, fazendo com que os títulos de renda fixa se valorizassem. Somado a isso, está a melhoria nas expectativas para economia diante do encaminhamento de reformas estruturais econômicas.

Porém, o maior destaque foi dos ativos de renda variável que, em geral, vem apresentando ótimos resultados no ano. O Ibovespa (índice que representa as principais empresas da B3) atingiu, até outubro, retorno de 22%.

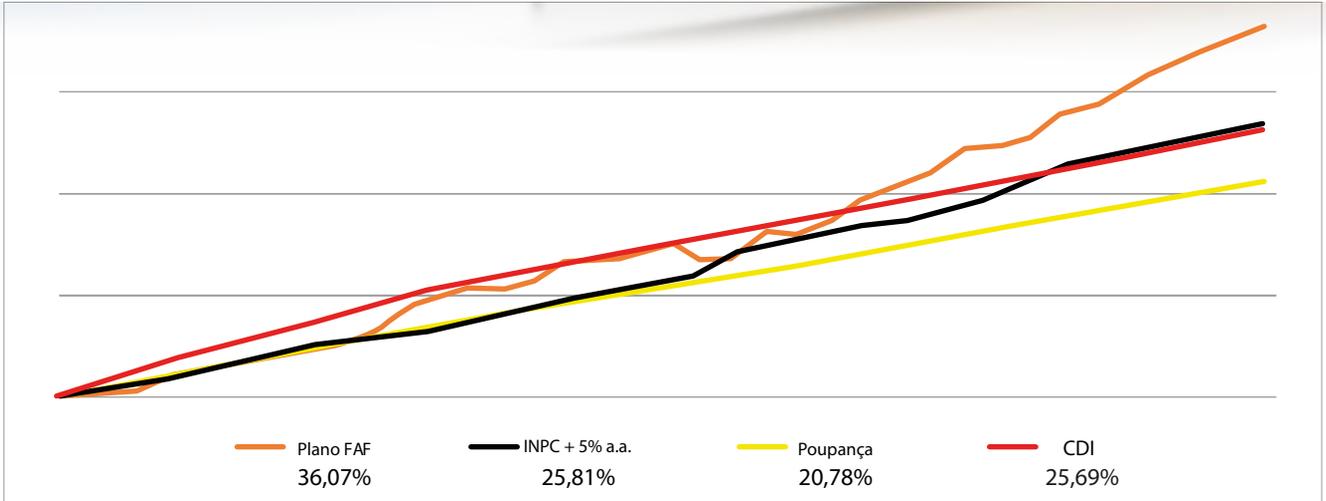


DESEMPENHOS SUPERIORES PRINCIPALMENTE NO LONGO PRAZO

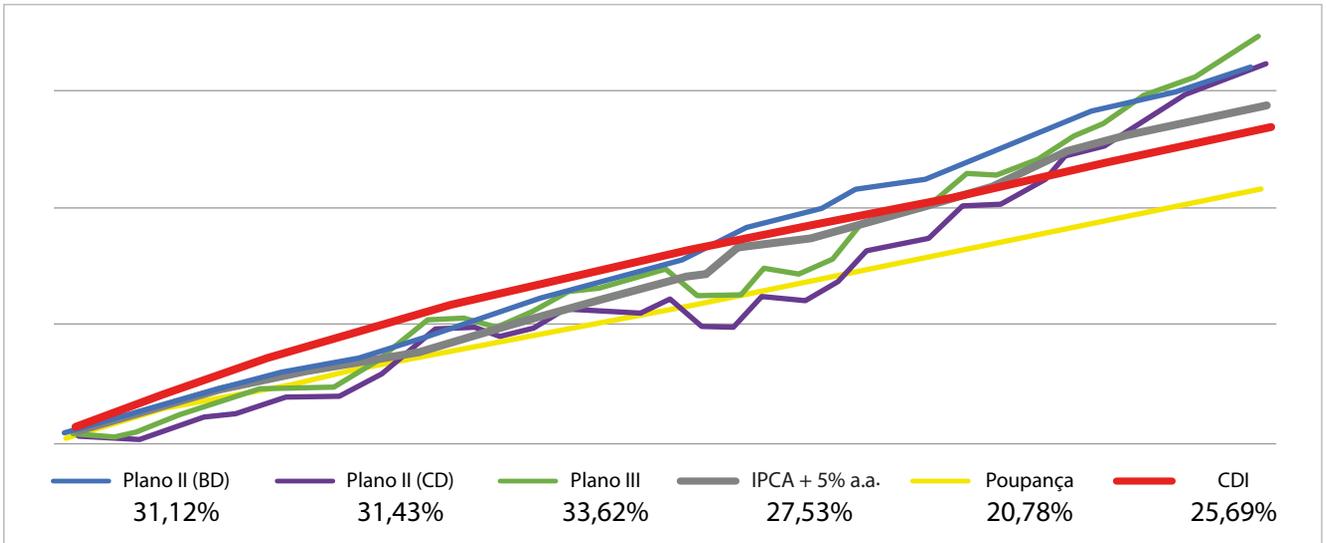
Em período maior, os planos também apresentam rentabilidades superiores as suas metas, reforçando o bom desempenho dos investimentos. Os gráficos a seguir mostram as rentabilidades acumuladas para os investimentos, as respectivas metas e indicadores de mercado em 36 meses.



PLANO FAF



PLANO II (BD E CD) E PLANO III



Com essas destacadas rentabilidades ocorridas, as atuais condições e expectativas para as rentabilidades futuras dos ativos financeiros indicam que, já no futuro próximo, os investimentos tendem a ser mais diversificados e o portfólio, no todo, possuir riscos superiores aos atuais níveis.

Em especial, porque nos seus diversos vencimentos hoje as NTN-B têm tendência de taxas de juros menores do que 3,5% ao ano além da inflação (IPCA).

A NTN-B (título público federal que remunera inflação medida pelo IPCA mais taxa de juros), foi recorrentemente um grande porto seguro para os investimentos dos planos de benefícios pois apresentava expectativa de retornos e riscos adequados às necessidades das obrigações dos planos.

Esses novos tempos de riscos superiores aos atuais deverão trazer maiores volatilidades nos desempenhos, podendo ocorrer resultados pontuais negativos que tendem a ser revertidos no longo prazo com superação das metas dos planos.



EMPRÉSTIMO - UMA OPÇÃO DE 'GANHA GANHA'

EXCELENTE BENEFÍCIO PARA PARTICIPANTES E INVESTIMENTO SEGURO PARA RECURSOS DOS PLANOS

Você já parou para pensar que os empréstimos ao mesmo tempo beneficiam os participantes e rentabilizam os recursos dos planos? Essa é a realidade nos Planos da BRF Previdência!

Os empréstimos consignados disponibilizados com os recursos dos Planos de Benefícios permitem que o participante use o recurso tomado da forma que melhor entender. Por exemplo, ajudando a pagar dívidas mais caras, realizando sonhos, auxiliando em casos de reequilíbrio do orçamento familiar e em aquisição de bem móvel ou imóvel.

É isto, o empréstimo está disponível para ajudar o participante em qualquer caso, inclusive imprevistos e urgências.

Quanto às taxas, o empréstimo é uma das melhores opções de mercado, tanto para o tomador quanto para os investimentos dos planos, considerando perspectivas de mercado de rentabilidades e de riscos.

Veja na tabela uma comparação entre nossas taxas e as praticadas em mercado por alguns bancos

Planos BRF Previdência X Instituições Financeiras	Taxas de juros	
	% a.m.	% a.a.
Plano FAF ¹	1,16	14,84
Planos II e III ²	1,34	17,32
Banco A	1,69	22,21
Banco B	1,81	24,03
Banco C	2,01	26,94
Banco D	2,12	28,69
Banco E	2,42	33,29
Banco F	2,76	38,71

Fonte: Banco Central

1. Plano FAF: taxa de juros + taxa administrativa + inflação (INPC) projetada + IOF;

2. Planos II e III: taxa de juros + taxa administrativa + inflação (IPCA) projetada + IOF + taxa de fundo inadimplência e quitação por morte.

As taxas apresentadas na tabela para os empréstimos dos planos administrados pela BRF Previdência são taxas efetivas equivalentes projetadas a partir da inflação (INPC no Plano FAF e IPCA nos Planos II e III) igual a 4% ao ano.



As taxas de juros por instituição financeira apresentadas na tabela representam médias aritméticas das taxas de juros pactuadas nas operações de Crédito Pessoal Consignado Privado, ponderadas pelos valores contratados.

Os limites de prazos e valores máximos dos empréstimos da BRF Previdência estão sendo revisados e em breve poderemos oferecer oportunidades ainda melhores para nossos participantes. Aguarde as novidades!

SAIBA POR QUE NOSSAS TAXAS SÃO MAIS BARATAS QUE O MERCADO



As taxas dos empréstimos são bastante competitivas porque a BRF Previdência não visa lucro, e o objetivo, além de rentabilizar os investimentos dos planos de benefícios, é auxiliar os participantes no equilíbrio de sua saúde financeira. Além disso, os riscos de não pagamento das parcelas de empréstimos são menores, tanto pela garantia dada pelas reservas próprias detidas, quanto pela consignação de pagamento mensal em folha.

IMPACTO NOS VALORES PAGOS DAS TAXAS MENORES



É expressiva a economia que os nossos participantes podem ter ao contratar um empréstimo na BRF Previdência ao invés de contratar nos bancos. Por exemplo, para um empréstimo de R\$5 mil, a ser pago em 60 meses, com uma inflação projetada de 4%, os participantes podem economizar mais de R\$ 1 mil se pegarem o empréstimo com a BRF Previdência, se comparado com um valor que seria pago no empréstimo com o Banco A, conforme mostra a tabela na página ao lado.





GESTÃO DOS INVESTIMENTOS CONFERE TRANQUILIDADE AOS PARTICIPANTES

A gestão dos investimentos dos Planos de Benefícios administrados pela BRF Previdência confere tranquilidade aos participantes, uma vez que sua governança e processos possuem destacadas qualidades. Além de bem estruturados, estão sujeitos à rígida legislação aplicada às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) com normas emitidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), Previc (órgão que fiscaliza os fundos de pensão) e a Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A estrutura de governança em relação aos investimentos da BRF Previdência é composta pelos órgãos:



CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo (CD) é composto por membros eleitos pelos participantes e indicados pela patrocinadora BRF, é responsável pelas orientações e diretrizes da gestão dos investimentos, além de realizar monitoramento de execução, rentabilidades, riscos e controles. O CD aprova anualmente a Política de Investimentos de cada plano disponível na área de Autoatendimento do site www.brfprevidencia.com.br



DIRETORIA EXECUTIVA

Indicada pelo CD, a Diretoria Executiva é responsável pela execução das estratégias, gestão, monitoramento, controle de investimentos e riscos em geral.



CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é composto por membros indicados pela patrocinadora BRF e um eleito pelos participantes que fiscaliza e controla a gestão dos investimentos, incluindo seus riscos e conformidades.



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é formado pela Diretoria Executiva e representantes indicados pela patrocinadora BRF que auxilia e monitora a gestão dos investimentos em geral, de forma consultiva.

Na gestão dos investimentos e no controle, a governança envolve ainda áreas de Investimentos e Controladoria com quadro próprio, além de Controles Internos, Auditoria Independente e Interna e Consultoria de Investimentos, atividades estas realizadas com auxílio de prestadores de serviços terceiros.





ETAPAS E ATIVIDADES NA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

A gestão dos investimentos e riscos pode ainda ser avaliada por etapas e atividades que também contribuem para assegurar desempenhos apropriados, melhores práticas e processos estruturados seguindo princípios sólidos. De forma resumida, contém os seguintes itens:

ESTUDOS DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS que consideram projeções dos passivos dos Planos, cenários econômicos e financeiros que indicam expectativas para os retornos, riscos e correlações para os desempenhos dos ativos, por classes de investimentos, e que orientam alocações na busca de desempenhos adequados às necessidades das obrigações presentes e futuras (passivos) dos Planos.

POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS com diretrizes, orientações, limites e restrições de alocação dos recursos considerando legislação, perspectiva de retornos, riscos, limites legais, indicações de alocações dadas pelos estudos etc., sendo elaboradas respeitando as legislações e melhores práticas de mercado.

GESTÃO ESTRATÉGICA, mais de longo prazo, e gestão tática, mais de curto prazo, dos investimentos dos Planos de Benefícios considerando também riscos, condições de mercado e diretrizes dadas, principalmente, na legislação e políticas de investimentos.

PRÁTICAS DE GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO DA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS com forte capacidade, acompanhando e controlando, por exemplo, resultados de desempenhos versus metas, verificação de níveis de riscos (como crédito, liquidez, mercado, operacional e legal) e de diretrizes, limites e restrições.

COMUNICAÇÃO COM TRANSPARÊNCIA AOS PARTICIPANTES, órgãos internos e externos com produção de relatórios, demonstrações, apresentações e documentos sobre a gestão dos investimentos e desempenhos.

FORTES PRÁTICAS OPERACIONAIS E DE CONTROLE com adequados registros, contabilização, custódia e verificação de desempenhos com bons princípios fiduciários.



“BENEFÍCIO INIGUALÁVEL E FUTURO MELHOR PARA MEUS FILHOS”, RECOMENDAM PARTICIPANTES SOBRE ADESÃO AO PLANO III

Os Participantes do Plano III, Geraldo Cofcewicz e Camila Ruiz, recomendaram o benefício da Previdência Privada e registraram mensagens aos colegas da empresa que ainda não fizeram adesão ao benefício oferecido pela empresa. Confira a seguir.



Geraldo Cofcewicz

MUITO IMPORTANTE CUIDARMOS DO NOSSO FUTURO, AGORA

O Participante ativo do Plano III, Geraldo Cofcewicz, de Jundiaí/SP, registrou uma mensagem aos colegas que ainda não fizeram adesão ao Plano de Benefícios oferecido pela empresa.

“A Previdência Privada cumpre um papel muito importante no que se refere ao planejamento de nosso futuro bem-estar, da segurança pessoal e de nossa família, nos dando a oportunidade de assumirmos a tarefa da gestão de nosso futuro”, esclarece.

BENEFÍCIO INIGUALÁVEL

Para Geraldo, “a contribuição da empresa, proporcional a sua contribuição, torna o benefício inigualável, frente a outras opções de investimento do mercado, além disso, os custos de operação são de fato muito competitivos, o que nos serve de padrão de comparação frente a outras opções”.

“Enfim, como já fiz em outras oportunidades, gostaria de registrar aqui a minha expressa recomendação para que os colegas que não puderam aderir, que o façam assim que possível. É muito importante cuidarmos do nosso futuro, agora”, finaliza.



Camila Ruiz

NÃO POSSO DEIXAR QUE O FUTURO VENHA SEM ME PLANEJAR DE FORMA CONSCIENTE E SEGURA

A participante ativa do Plano III, Camila Ruiz, de São Paulo, destacou a importância da Previdência Privada, especialmente, neste momento em que o país debate a reforma da Previdência Social. Além disso, ela deixou recado para os colegas que ainda não fizeram a adesão.

“Atualmente em nosso país estamos numa situação bem complicada na Previdência Social Brasileira, ficando difícil ter a aposentadoria futura garantida pelo Governo. Não penso em me aposentar logo, porém não posso deixar que o futuro venha sem me planejar de forma consciente e segura”, ressalta Camila.

FUTURO MELHOR PARA MEUS FILHOS

“Meu maior objetivo é proporcionar um futuro melhor para os meus dois filhos, e para isso acredito que a Previdência Privada é uma maneira segura e rentável de garantir uma reserva maior”, destaca a participante.

GARANTIR DESDE JÁ RESERVA FINANCEIRA PARA O FUTURO

“Preparar-se para o futuro é uma preocupação que todas as pessoas deveriam ter, por mais que a situação no momento esteja tranquila. Por isso, o melhor é começar o mais breve possível, mesmo que com planos básicos, mas que garantam uma reserva financeira maior para o futuro”, finaliza Camila.



PARTICIPANTE ASSISTIDO

'NA PARTE FINANCEIRA NÃO HÁ INVESTIMENTO MELHOR', INDICA CARLOS DE CASTRO

O benefício da Previdência Privada disponibilizado pela empresa aos seus funcionários esteve presente em toda a trajetória profissional de Carlos de Castro, desde estagiário de Farmácia e Bioquímica na Sadia em 1974 até o momento de sua aposentadoria em 2005 como Gerente Industrial Corporativo, onde liderou projetos de melhoria de qualidade e redução de custos. Participante assistido do Plano FAF em São Paulo, ele conversou conosco sobre sua história profissional e as motivações que fizeram aderir ao Plano de Benefícios desde o momento que ingressou na empresa.

Para Carlos, foram duas fortes razões que colaboraram para que fizesse o investimento em seu futuro financeiro com a ajuda da BRF Previdência. A experiência em casa com seus pais que não tiveram este mesmo benefício voltado para o futuro e por este motivo renunciaram do padrão de vida que construíram como comerciantes por passarem a contar somente com a aposentadoria do INSS, e a tranquilidade financeira que idealizou para o seu futuro, que de fato ajudou a conduzir, sem preocupações seus projetos pessoais e profissionais.



Carlos de Castro com os netos Isabela e Antônio

"Tive como experiência os meus pais não tiveram recursos para manter o nível de vida, por isso optei pela adesão a Previdência já ao ingressar na empresa. Além disso, facilitou muito meu trabalho de consultoria que exerço atualmente, garantiu uma segurança familiar", comemora Carlos.

O participante assistido ingressou no Plano FAF em 1977, após ser efetivado como técnico depois de um período como estagiário. Carlos graduou-se em Farmácia e Bioquímica na Universidade de São Paulo (USP) com especialização em alimentos. A pós-graduação também foi na USP com MBA em Administração Industrial.

Ele transitou por vários setores e participou de projetos pioneiros que lançaram no mercado novos produtos. Como responsável pela qualidade, sempre se interessou pela área de tecnologia de carnes. Carlos atuou na Sadia Frigobrás, tendo a área de pesquisa e desenvolvimento como forte parceiro.

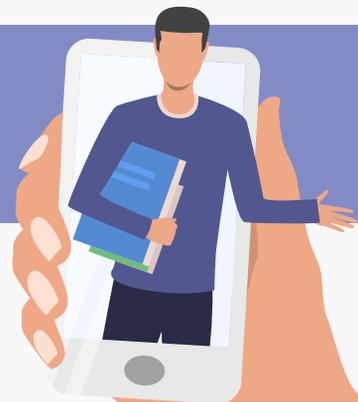
"Precisamos aprender a planejar nossa poupança para sabermos utilizar no futuro de nossos investimentos, assim como é feito pelos países desenvolvidos", conclui Carlos.

Para ler a entrevista completa, acesse www.brfprevidencia.com.br ou usando o aplicativo de leitura QR Code do seu celular.



USE HOJE MESMO AS VANTAGENS DO SEU PLANO DE BENEFÍCIOS

A previdência complementar que possibilita aos funcionários planejarem seu futuro financeiro com o apoio da BRF Previdência também disponibiliza vantagens e benefícios para serem utilizados após a adesão ao Plano de Benefícios. Confira alguns produtos e serviços que você pode utilizar enquanto forma a sua reserva financeira.



EMPRÉSTIMO

O seu plano de previdência disponibiliza uma modalidade de crédito aos participantes com taxas inferiores às praticadas pelo mercado. Confira:

Participantes Plano FAF - Taxa de juros de 0,52% + taxa administrativa de 0,15%, totalizando 0,67%. Os juros são pré-fixados no contrato e a parcela é corrigida pelo INPC.

Participantes Planos II e III - Taxa de juros de 0,52% juros + taxa administrativa de 0,12%, totalizando 0,64%. Os juros são pré-fixados no contrato e a parcela é corrigida pelo IPCA.

Plano FAF



Plano II e III



No ato da concessão dos Planos II e III são acrescidas as taxas de 0,08% a.m. referentes ao fundo de quitação por morte e 0,08% a.m. referente ao fundo de inadimplência.

Veja no site o que você precisa saber para solicitar empréstimo.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

O Programa "A Escolha Certa" é disponibilizado aos participantes para conhecerem mais sobre educação financeira e previdenciária. Acesse o site www.aescolhacerta.com.br e participe dos concursos culturais e outras ações para que você aprenda brincando. Veja também os vídeos e notícias que preparamos especialmente para você.



APLICATIVO BRF PREVIDÊNCIA

Acesse o aplicativo com seu celular para consultar de maneira fácil e ágil, onde e quando você quiser, as informações de seu plano de benefícios.

Com a ferramenta na palma de sua mão, você atualiza os dados cadastrais, consulta o extrato de contribuições, empréstimos existentes, aviso de crédito (se for assistido), rentabilidade do plano, entre outras importantes informações. Acesse e saiba mais sobre as funcionalidades e como baixar o aplicativo: www.brfp Previdencia.com.br/APP



CLUBE DE BENEFÍCIOS BRF PREVIDÊNCIA

Os participantes contam com vantagens e descontos exclusivos em um clube de benefícios com mais de 50 marcas e 15 mil produtos. Para se cadastrar, acesse: www.cluberedeconecta.redeconectasa.com.br/#brfp Previdencia



Acesse as páginas usando o aplicativo de leitura QR Code do seu celular. Basta posicionar sua câmera no código.