

# JORNAL BRF previdência

Edição 25 | Julho 2019

## DESEMPENHOS DOS INVESTIMENTOS SUPERAM AS METAS

Participe da  
pesquisa e  
concorra a três  
Smart TVs 40"

Conheça os novos  
Conselheiros  
Deliberativo e  
Fiscal

Investimentos do  
Plano II – Saiba o  
que são as Classes  
CD e BD

# EXPEDIENTE

## **DIRETORIA EXECUTIVA:**

### **Diretora Superintendente**

Rosane von Mecheln

### **Diretor Administrativo e de Segurança**

Mauro Bogoni

### **Diretor de Investimentos**

Roberto Francisco Casagrande Herdeiro

## **CONSELHO DELIBERATIVO:**

### **Presidente:**

João Pereira Filho

### **Conselheiros:**

Fábio Luis Mendes Mariano,  
Gilson Maistro Ross,  
Indiara Kurtz Danelli Manfre,  
Isaura Salete Redin Dal Bello,  
Antonio Luiz Oneda

## **CONSELHO FISCAL**

### **Presidente:**

Almir Sebastião Zanon Xavier

### **Conselheiros:**

Joloir Nieblas Cavichini e  
Armando José Giordani

## **JORNALISTA RESPONSÁVEL:**

José Barreto Júnior  
MTB: 52.355/SP

## **EDIÇÃO DE ARTE:**

Jota3w Comunicação Digital

## **IMPRESSÃO:**

Margraf

## **TIRAGEM:**

45 mil exemplares

# EDITORIAL

Os resultados dos investimentos dos planos nesse primeiro semestre foram bastante expressivos, superando suas metas tanto no ano quanto num horizonte mais longo de 36 meses. A rentabilidade do Plano FAF acumulada de janeiro a junho de 2019 foi de 7,1%, contra a meta de 5% (INPC + 5% ao ano). No mesmo período, o Plano II (Classe CD) rendeu 7,8% e o Plano III rendeu 7,4%, contra as suas metas de 4,8% (IPCA + 5% ao ano).

Esses resultados são frutos de uma alocação estratégica bem planejada e adequada à realidade de cada plano, somada à visão de longo prazo, que é um dos fundamentos mais relevantes na gestão de planos de previdência. É com base nesse fundamento que reforçamos sempre a importância de se avaliar as rentabilidades dos planos em períodos mais longos.

A seção de Investimentos desta edição detalha ainda o que são as Classes CD e BD do Plano II, explicando as diferenças nas estratégias de investimentos de cada uma das Classes. Ao acompanhar a rentabilidade do Plano II, fique atento: se você é participante do Plano II e ainda não se aposentou pelo plano ou se você já se aposentou e recebe benefício de renda financeira (prazo determinado ou percentual do saldo de conta), o seu patrimônio rentabiliza de acordo com os resultados da Classe CD. Já se você é aposentado pelo Plano II e recebe benefício de renda vitalícia, o patrimônio de cobertura do seu benefício rentabiliza de acordo com os resultados da Classe BD.

Destacamos também a nova composição do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal da BRF Previdência, que tomaram posse no último mês de abril. Ainda nesta edição você confere uma importante matéria que trata da Portabilidade de entrada, explicando como os participantes dos Planos II e III podem fazer para trazer recursos de outros planos de previdência para o seu plano aqui na Entidade. Por fim, convidamos todos os nossos participantes a responderem a pesquisa sobre a BRF Previdência, que lançamos pela internet e aqui neste jornal. Queremos muito ouvir a sua opinião. Participe!

Boa leitura  
**Diretoria Executiva**

## MENSAGEM DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL



João Pereira, presidente do Conselho Deliberativo



Almir Xavier, presidente do Conselho Fiscal

Os estudos para criação do Plano Família e a atuação pela ampliação das adesões dos funcionários da BRF ao Plano de Previdência Complementar nortearam as medidas iniciais tomadas pela nova gestão da Entidade em benefício dos participantes. Além disso, foram aprovadas alterações nos Regulamentos dos Planos II e III para torná-los mais flexíveis e atrativos, que aguardam a análise e aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc para serem implementadas.

Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal (eleitos e indicados) que tomaram posse em abril deste ano iniciaram as atividades para os próximos três anos com a missão de acompanhar de perto a gestão dos planos de benefícios, zelando por sua perenidade, administração equilibrada e responsável do patrimônio e pelos interesses dos participantes.

Para João Pereira Filho, presidente do Conselho Deliberativo, a linha de atuação deve seguir pautada pela boa gestão do Conselho anterior

presidido por Marcos Badollato. “Seguiremos com uma gestão ativa, independente, ética e transparente, buscando sempre a melhor rentabilidade para os planos de benefícios e as melhorias dos serviços aos participantes”, destaca João Pereira.

A nova gestão também tem como foco a ampliação e otimização dos recursos para facilitar os acessos dos participantes às informações além de possibilitar que transações possam ser realizadas diretamente no site, dando maior autonomia aos participantes.

Segundo Almir Xavier, presidente do Conselho Fiscal, “continuaremos focados na gestão e monitoramento dos riscos e melhoria contínua dos controles, visando proteção e a rentabilidade do patrimônio de todos os participantes ativos e assistidos. Além disso, contribuiremos com a gestão da BRF Previdência na disseminação do benefício, visando aumentar a adesão ao Plano III e a formação de novos planos”.

**ABRIL 2019**

## CONSELHEIROS DELIBERATIVO E FISCAL TOMAM POSSE

Os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da BRF Previdência, eleitos pelos participantes e indicados pela Patrocinadora tomaram posse no último dia 15 de abril, em cerimônia realizada em São Paulo. O mandato dos Conselheiros será exercido de 15/04/2019 a 14/04/2022.

Conheça a nova composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal:

CONSELHO DELIBERATIVO	EFETIVOS	SUPLENTES
Presidente	João Pereira Filho	Cícero Suzin
Vice-Presidente	Fábio Luis Mendes Mariano	Antonio Carlos Cesco
Conselheiro	Gilson Maistro Ross	Carmem Elizabeth Degenhardt
Conselheiro	Indiara Kurtz Danelli Manfre	Guilherme Fulan Campanha
Conselheiro (*)	Isaura Salete Redin Dal Bello	Marcos Gilberto Beuren
Conselheiro (*)	Antonio Luiz Oneda	Vilto Michels Meurer

CONSELHO FISCAL	EFETIVOS	SUPLENTES
Presidente	Almir Sebastião Zanon Xavier	Valmir Grolli
Conselheiro	Joloir Nieblas Cavichini	Ludieri Leandro Fiorelli
Conselheiro (*)	Armando José Giordani	Evandro José Hister

(\*) Eleito pelos participantes



Da esquerda para a direita: Vilto, Antonio, Marcos, Isaura, Valmir, Carmem, Cícero, Indiara, Guilherme, João, Joloir, Almir, Evandro, Gilson, Fábio, Ludieri e Armando

No mesmo dia da posse, os Conselheiros assistiram apresentação da Diretoria Executiva trazendo uma visão geral do funcionamento da BRF Previdência e dos planos de benefícios, além da estrutura de controles internos, que faz parte da estrutura de governança da Entidade, e os projetos e atividades em andamento neste ano de 2019. Já no dia 16 de abril, os Conselheiros participaram de um treinamento realizado pela Universidade Corporativa de Previdência Complementar (UniAbrapp), que abordou importantes temas relacionados a Previdência Complementar no Brasil e a Governança Corporativa.



## CRIAÇÃO DO PLANO FAMÍLIA É AVALIADO

Estão em andamento os estudos para determinar se o Plano Família é economicamente viável. Estes estudos projetam os custos administrativos e previdenciais do Plano Família para diversos cenários, que levam em conta diferentes número de participantes, valor de contribuição, regras para concessão dos benefícios, resgates, rentabilidade, dentre outras variáveis.

Se aprovado, a BRF Previdência utilizará a estrutura administrativa já disponível para gestão dos atuais planos, otimizando os custos e valendo-se de toda a experiência na gestão de planos de aposentadoria.

### PRÓXIMO PASSO

Se os estudos demonstrarem que o Plano Família é viável, as próximas etapas serão a avaliação das patrocinadoras e a submissão à aprovação do Conselho Deliberativo da BRF Previdência para criação do novo plano a partir de material preparado pela Diretoria Executiva da Entidade. Comunicaremos tão logo tenhamos novidades.

## PARTICIPANTE DE CHAPECÓ É PREMIADO COM IPHONE 8

O participante do Plano FAF Elizeu de Souza Machado, de Chapecó – SC, foi premiado com iPhone 8 em sorteio eletrônico entre todos os respondentes da pesquisa promovida pela Entidade sobre o interesse na criação do Plano Família.



*Keli Tecchio (RH de Chapecó) entrega iPhone ao Participante Elizeu Machado*

“Fiquei muito feliz pelo prêmio do iPhone 8”, comemora Elizeu Machado. O vencedor do sorteio também parabenizou a iniciativa da Entidade com a pesquisa. “Muito interessante a pesquisa realizada com os participantes pela inclusão dos dependentes em um Plano de Previdência Complementar. Certamente abrirá um caminho mais prático para agregar os familiares”, ressalta Elizeu.

A BRF Previdência agradece a todos que responderam à pesquisa, fazendo parte deste importante momento em que estuda estender aos familiares dos participantes a oportunidade de também contarem com um Plano de Previdência como instrumento para conquistar um futuro financeiro mais tranquilo.



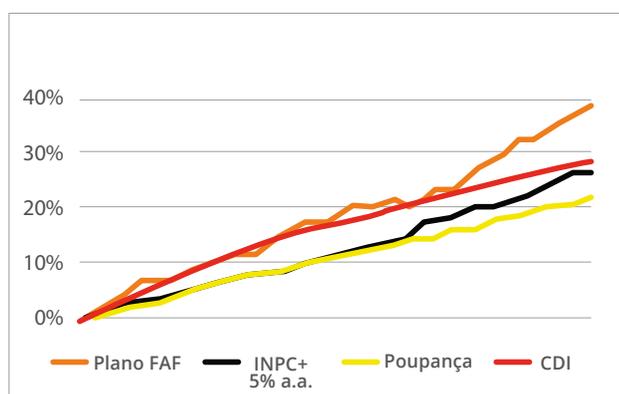
## PLANOS SUPERAM METAS NO ANO E EM 36 MESES

O semestre terminou muito bem para os investimentos dos Planos de Benefícios quanto às rentabilidades. As metas foram superadas no ano e em 36 meses, com os desempenhos sendo destaques entre os Planos de Previdência Complementar.

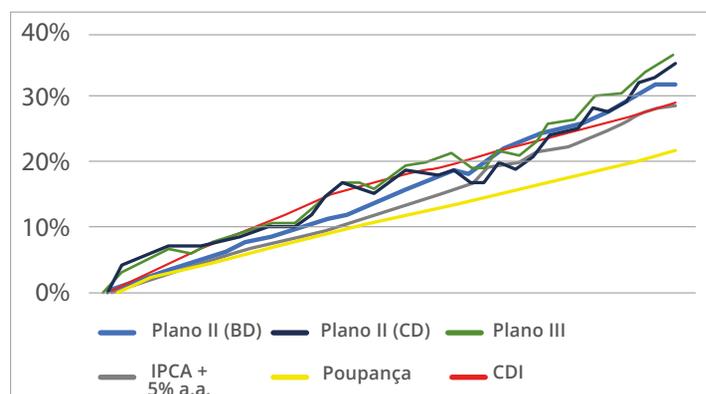
Os gráficos adiante mostram as rentabilidades acumuladas ao longo de 36 meses dos investimentos por Plano e os comportamentos das respectivas metas e indicadores de mercado (CDI e poupança).

### RENTABILIDADE 36 MESES

PLANO FAF

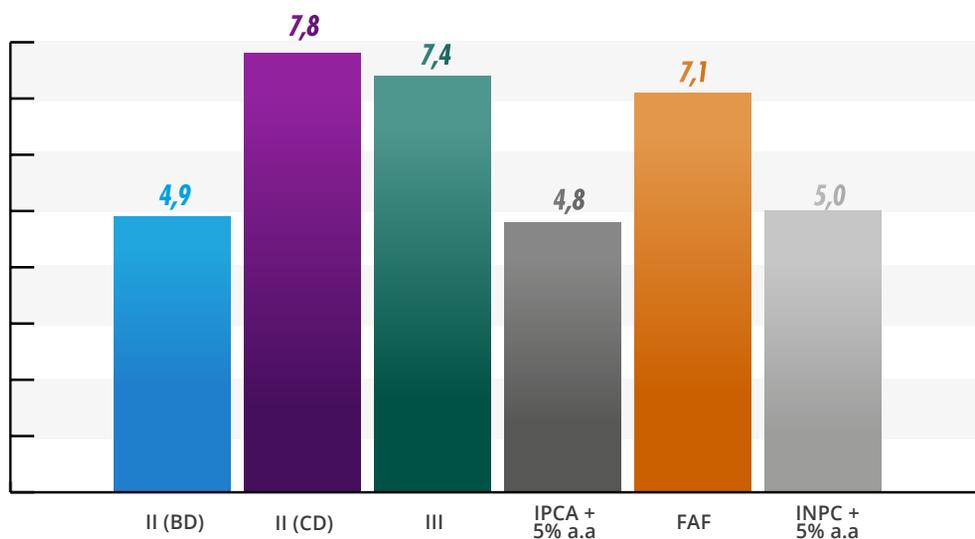


PLANO II (BD E CD) E PLANO III



No primeiro semestre de 2019, conforme gráfico a seguir, todos os planos tiveram destacada rentabilidade superando suas metas.

### RENTABILIDADE 2019



Destaque interessante em 2019 foi a proximidade nos desempenhos de importantes indicadores de mercado dos segmentos renda fixa e de renda variável. Vejam só, o IBR-X (índice que representa o desempenho médio dos 100 ativos de maior negociabilidade e representatividade na Bolsa) variou 15,59% e o IMA-B (índice que representa a variação composta dos títulos públicos atrelados à inflação) variou 15,21% no 1º semestre.

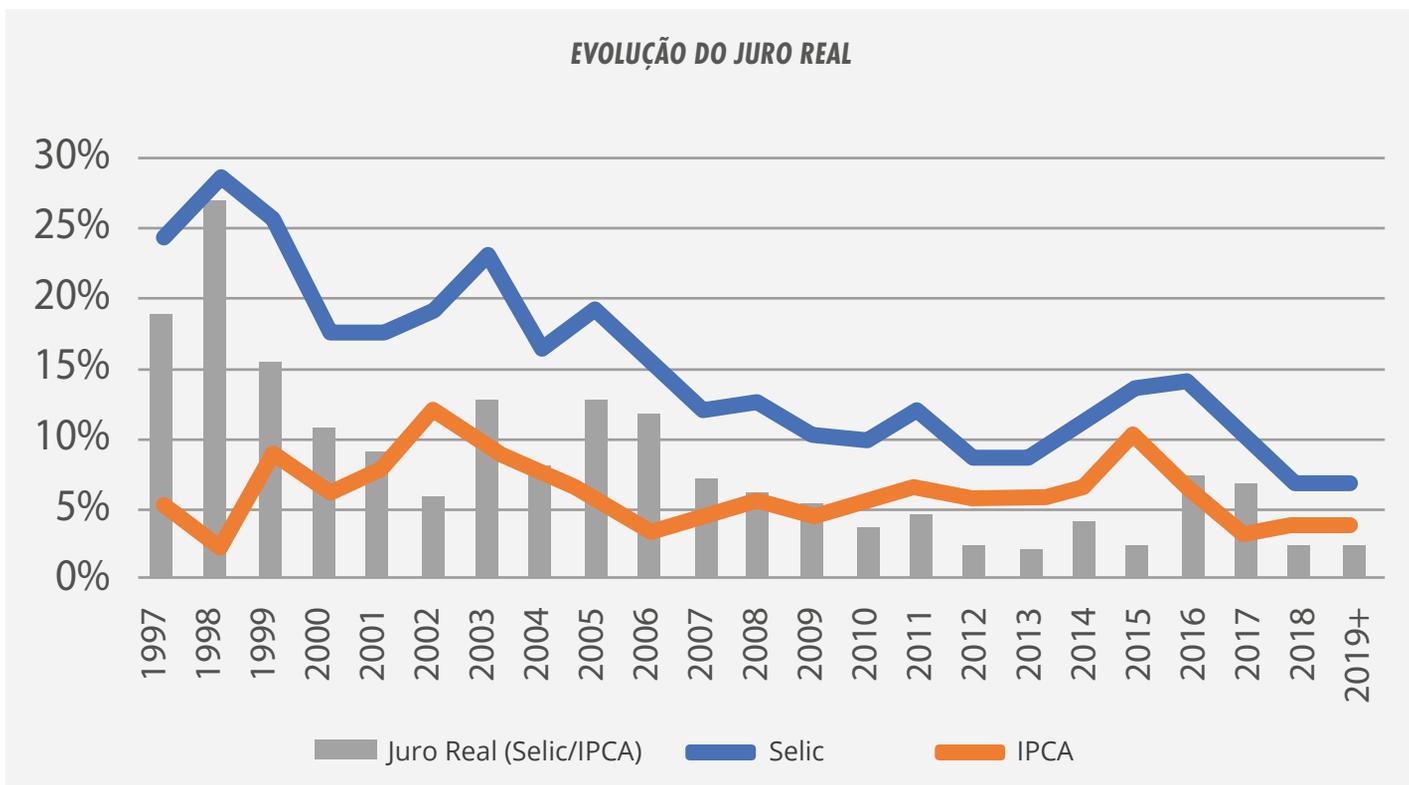


## RISCO X RETORNO

Os bons retornos dos ativos dos segmentos de renda fixa e de renda variável também foram destaques no resultado dos investimentos dos Planos no ano, mas é preciso salientar que o bom desempenho dos investimentos traz, contudo, indicação de incremento de riscos nos investimentos na busca de rentabilidade próxima à meta. No primeiro semestre de 2019 o CDI remunerou taxa equivalente anual a 1,65% em termos reais além da inflação (IPCA), ou seja, abaixo das expectativas de 5% ao ano indicada para os Planos.

Veja no gráfico a seguir o histórico dos últimos anos das taxas de juros, da inflação oficial e dos prêmios acima da inflação destas taxas de juros.

## JURO REAL NA MÍNIMA HISTÓRICA



\*2019: projeção

Percebe-se que o atual padrão de prêmio se encontra entre os menores níveis já ocorridos e diante da inflação esperada e do nível da atividade econômica doméstica com perspectiva de lenta retomada, as expectativas futuras são de manutenção deste padrão ou até alguma queda nos prêmios além da inflação pelo menos para os próximos dois anos.



## SAIBA O QUE SÃO CLASSE CD 'CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA' E CLASSE BD 'BENEFÍCIO DEFINIDO' DO PLANO II

Os investimentos do Plano II são segregados em duas classes (CD e BD) em função de características específicas das reservas de recursos dos participantes de cada classe. Seus respectivos recursos são investidos de formas distintas conforme orientação decorrente das suas necessidades e disposição a riscos dos recursos administrados.

### CONHEÇA AS CARACTERÍSTICAS QUE DIFERENCIAM ESSAS DUAS CLASSES

A Classe BD do Plano II é formada pelos recursos garantidores associados aos participantes assistidos que recebem benefícios vitalícios, aqueles em que o participante e a patrocinadora são corresponsáveis até o final dos pagamentos dos benefícios que só se encerrarão com o falecimento do participante, do cônjuge ou término de direito de eventual dependente. Em junho deste ano esses recursos garantidores eram de R\$ 20,5 milhões.

Já a Classe CD é formada, principalmente, pelos recursos garantidores associados aos participantes que ainda não recebem benefícios, acrescidos das reservas dos assistidos que já recebem benefícios no modelo programado com prazo determinado para encerramento ou percentual do saldo de conta.

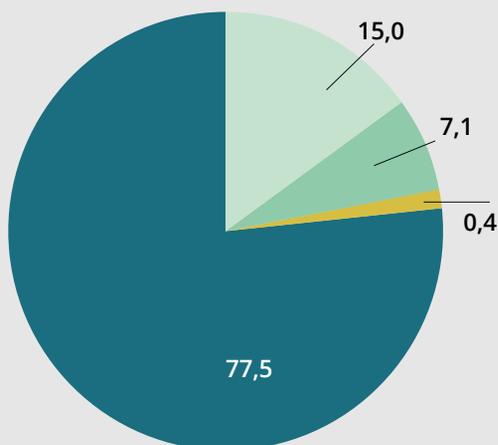
No mês de junho de 2019 os recursos garantidores do Plano II Classe CD eram de R\$ 303 milhões.

Os investimentos dos recursos da Classe BD possuem alocação concentrada em ativos de renda fixa, perto de 97,5%, dado perfil de risco mais conservador composto por participantes assistidos já em fase de recebimento de benefício de renda vitalícia.

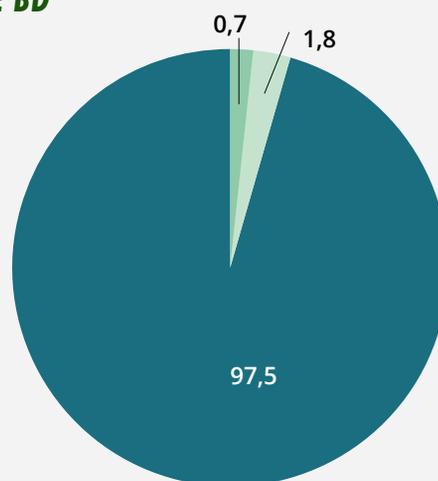
Os investimentos dos recursos da Classe CD possuem alocação mais diversificada, em ativos com maior risco em renda variável e fundos de investimento multimercado, conforme distribuição a seguir, dado perfil de risco menos conservador.

### DISTRIBUIÇÃO DE ALOCAÇÃO POR CLASSE - EM %

#### CLASSE CD



#### CLASSE BD





## ALTERAÇÕES NOS REGULAMENTOS

# CONSELHO APROVA MELHORIAS NOS PLANOS II E III

O Conselho Deliberativo da BRF Previdência aprovou alteração nos Regulamentos dos Planos II e III modificando a regra que define o percentual do saldo acumulado pela patrocinadora a que os participantes terão direito, caso não desejem permanecer vinculados ao Plano quando se desligarem da empresa, optando pelo resgate das contribuições.

As propostas beneficiam os participantes com as tabelas de resgate ao reduzir o tempo necessário para acessar o saldo da patrocinadora. Lembrando que o resgate só poderá ser solicitado quando o participante se desligar da empresa.

Confira a nova tabela de resgate proposta para os Planos II e III.

Tempo de serviço creditado (anos)	% de resgate do saldo da Patrocinadora
A partir de 2	20%
3 a 5	30%
6 a 10	40%
11 ou mais	100%

## SAIBA MAIS



### ÍTEGRA DOS DOCUMENTOS

Acesse [www.brfp Previdencia.com.br](http://www.brfp Previdencia.com.br) para ler a íntegra dos documentos referentes as alterações nos Regulamentos dos Planos acessando o menu Planos/Alterações nos Regulamentos dos Planos II e III.



### GOVERNANÇA

As regras de governança, o custeio administrativo e a estrutura de gestão da BRF Previdência não serão alterados em razão das mudanças propostas.



### PRÓXIMA ETAPA

Finalizados os trâmites internos, os processos de alteração nos regulamentos dos planos serão submetidos à análise e aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.



CONHEÇA MELHOR O SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA

# É POSSÍVEL PORTAR RECURSOS DE OUTROS PLANOS PARA A BRF PREVIDÊNCIA

Os participantes dos Planos II e III que possuem plano de previdência privada em qualquer instituição bancária, seguradora ou outro fundo de pensão, podem solicitar a transferência dos recursos, chamada de portabilidade, daquele plano para o seu plano aqui da BRF Previdência, sem a incidência de qualquer tributação nesta operação.

A portabilidade de um plano de previdência pode ser a melhor alternativa quando se constata que transferir os recursos de uma entidade para outra pode ser mais vantajoso devido a alguns fatores, como por exemplo, a rentabilidade dos planos e as taxas cobradas. Afinal, previdência complementar é um investimento de longo prazo com o objetivo de garantir, no futuro, uma renda de aposentadoria.

## IMPORTANTE

- Em caso de planos PGBL e VGBL, somente planos PGBL podem ser portados para a BRF Previdência, em razão de possuírem o mesmo tratamento tributário.
- Qualquer participante dos Planos II e III pode portar recursos para a BRF Previdência (exceto aposentados e pensionistas) a qualquer momento.
- O resgate dos recursos portados de entidade aberta, como o banco, só será possível após o desligamento da empresa.





## VEJA COMO É SIMPLES FAZER A PORTABILIDADE PARA A BRF PREVIDÊNCIA

1º solicite à instituição que administra seus recursos, a portabilidade para a BRF Previdência.

2º informe à instituição os dados cadastrais da BRF Previdência e do seu Plano, conforme abaixo:

PLANO II	PLANO III
Razão Social: BRF Previdência	Razão Social: BRF Previdência
CNPJ: 01.689.795/0001-50	CNPJ: 01.689.795/0001-50
Plano: Plano de Benefícios II	Plano: Plano de Benefícios III
CNPB: 2009-0005-11	CNPB: 2011.0016-92
Dados bancários: Itaú Unibanco 341, Ag. 0910, Conta Corrente 03398-4	Dados bancários: Itaú Unibanco 341, Ag. 0910, Conta Corrente 03398-4

3º assine o Termo de Portabilidade disponibilizado pela instituição e entregue na BRF Previdência.

## A TROCA DE PLANOS DE UMA ENTIDADE PARA OUTRA, INCLUSIVE PARA A BRF PREVIDÊNCIA, DEVE VIR PRECEDIDA DE ANÁLISE PARA CERTIFICAR-SE SE VALE A PENA:

- Compare as taxas cobradas: caso os recursos estejam aplicados em entidade aberta (instituição financeira ou seguradoras), observe que existem, pelo menos, dois modelos de taxas cobradas: a de carregamento e a de administração. A primeira é cobrada sobre os valores que são aplicados, enquanto a segunda incide sobre todo o capital aplicado;
- Pesquise as rentabilidades dos planos, avaliando o desempenho de cada um, em especial as rentabilidades de médio e longo prazo (12, 24 e 36 meses).

Atenção aos encargos previstos no regulamento. Os planos administrados por entidades abertas, em alguns casos, podem cobrar “taxa de saída” ou “encargos de saída” que incidem sobre o valor total da portabilidade ou ainda existirem prazos de carência para efetuar a portabilidade dos recursos.

Entre em contato conosco, caso tenha alguma dúvida ou dificuldade em encaminhar sua portabilidade. Telefone 0800 702 4422 ou e-mail: [brfprevidencia@brf-br.com](mailto:brfprevidencia@brf-br.com)



## QUANTO MAIS CEDO MELHOR PARA PLANEJAR SUA APOSENTADORIA

Você já parou para pensar na relação do dinheiro com o tempo e como você pode utilizá-lo a seu favor?

Isto porque quanto maior for o tempo de contribuição para o seu plano de previdência maior será o impacto da rentabilidade em relação ao total do valor investido. Este é o efeito do chamado “juros sobre juros” ou “juros compostos”, que incide sobre o total das reservas acumuladas ao longo do período.

Para ilustrar como o tempo pode trabalhar a seu favor, acompanhe a seguir a simulação feita para um participante que pretende se aposentar aos 60 anos. Vamos simular os diferentes valores que serão acumulados considerando três idades distintas ao iniciar as contribuições para o plano de previdência: 25 anos, 30 anos e 40 anos de idade.

**Salário R\$ 3.000,00 e contribuição mensal: R\$ 45,00 (1,5% do salário)**

Saldo Acumulado no Período	Idade ao Iniciar as Contribuições		
	25 anos	30 anos	40 anos
Contribuições do Participante	R\$ 24.500,00	R\$ 20.459,00	R\$ 12.950,00
Contribuições da Empresa	R\$ 24.500,00	R\$ 20.459,00	R\$ 12.950,00
Rentabilidade	R\$ 74.337,00	R\$ 48.566,00	R\$ 17.218,00
Saldo Total	R\$ 123.337,00	R\$ 89.484,00	R\$ 43.118,00

Observe como é relevante o efeito da rentabilidade na composição dos saldos totais. Com mais tempo de acumulação, mais o dinheiro das contribuições renderá e o efeito dos “juros sobre juros” fará com que o patrimônio cresça, sem pesar tanto no seu bolso.

Se você tem algum colega ou familiar que trabalha na empresa e ainda não tem o plano de previdência que a BRF oferece aos seus funcionários, converse com ele e o incentive a fazer a adesão ao Plano III. O pessoal do RH da sua unidade ficará feliz em atendê-lo.



## CONTRIBUIÇÃO EXTRA ACELERA O CRESCIMENTO DO SEU PATRIMÔNIO

Vamos considerar que este mesmo participante resolva realizar um esforço adicional efetuando contribuições suplementares de R\$ 20,00 por mês.

O resultado do investimento extra, considerando o mesmo período de simulação, adicionará cerca de 20% ao total acumulado. Confira:

**Salário R\$ 3.000,00 e contribuição mensal: R\$ 45,00 (1,5% do salário) + Contribuição Suplementar de R\$ 20,00**

Saldo Acumulado no Período	Idade ao Iniciar as Contribuições	
	25 anos	25 anos
Contribuições do Participante	R\$ 24.500,00	R\$ 24.500,00
Contribuição Suplementar - Participante	-	R\$ 9.100,00
Contribuições da Empresa	R\$ 24.500,00	R\$ 24.500,00
Rentabilidade	R\$ 74.337,00	R\$ 89.265,00
Saldo Total	R\$ 123.337,00	R\$ 147.365,00

## DECIDIU FAZER UMA CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR PLANO II E III?

Basta enviar um e-mail para [brfprevidencia@brf-br.com](mailto:brfprevidencia@brf-br.com) informando o número do seu CPF e que deseja fazer contribuição suplementar ao plano. A equipe de Atendimento estará a disposição para lhe atender.

*Todos os valores apresentados nesta matéria são apenas indicativos. Os valores efetivos dependerão do retorno real dos investimentos, do valor e do tempo de contribuição. Para fins destas simulações, foram utilizadas as seguintes premissas: crescimento real do salário: 1% ao ano e retorno real de investimentos de 5% ao ano.*



CLUBE DE BENEFÍCIOS

## FAÇA PARTE DO NOVO CLUBE DE BENEFÍCIOS BRF PREVIDÊNCIA

O Clube de Benefícios da BRF Previdência agora faz parte da Rede Conecta para levar até você vantagens e descontos exclusivos.

A Loja online reúne em um só lugar mais de 15 mil produtos e parceiros dos mais diversos segmentos.

Saiba como efetuar o cadastro em nosso novo Clube de Benefícios acessando a área de Autoatendimento do site. Em seguida clique na opção "Clube de Benefícios".

**Clube**  
de benefícios





## REGISTRE SUAS DÚVIDAS NO FALE CONOSCO DO SITE

Em cada edição do jornal divulgamos algumas dúvidas dos participantes recebidas pelo Fale Conosco do site

Seja você também parte deste movimento que tem por objetivo estender aos demais colegas os questionamentos feitos pelos participantes que também podem ser suas dúvidas. Confira as perguntas e respostas que selecionamos para você:

### SOU PARTICIPANTE AUTOPATROCINADO E NÃO RECEBI O BOLETO DA CONTRIBUIÇÃO. COMO GERAR A 2ª VIA DO BOLETO?

#### BRF PREVIDÊNCIA

O caminho para obter rapidamente a 2ª via do boleto é através da área de Atendimento do site. Proceda da seguinte forma: Acesse

[www.brfprevidencia.com.br](http://www.brfprevidencia.com.br) e clique no botão "Autoatendimento". Digite seu CPF e sua senha e clique em "Acessar". No menu à esquerda clique em "2ª via de boleto" e em seguida no botão "Gerar Boletos".

Caso ainda não tenha cadastrado uma senha para acessar a área de Autoatendimento, siga os seguintes passos: Acesse [www.brfprevidencia.com.br](http://www.brfprevidencia.com.br) e clique no botão "Autoatendimento". Clique na opção "Cadastre-se". Preencha os campos com as informações solicitadas e cadastre uma senha. Pronto. Agora você já pode acessar a área interna do Autoatendimento e gerar os seus boletos. Importante lembrar que o usuário e a senha para acessar tanto o site quanto o aplicativo da BRF Previdência são os mesmos.

### GOSTARIA DE SABER SE OS BENEFÍCIOS PAGOS PELO PLANO FAF TÊM REAJUSTE, QUAL O ÍNDICE UTILIZADO E EM QUE PERÍODO OCORRE.

#### BRF PREVIDÊNCIA

Os benefícios do Plano FAF são reajustados anualmente, sempre no mês de maio, e o índice aplicado é o Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC, acumulado no período de 12 meses que antecedem o mês de reajuste.

### SOU APOSENTADO DO PLANO FAF E GOSTARIA DE SABER O QUE É A CONTRIBUIÇÃO ADMINISTRATIVA QUE VEM DESCONTADA DO MEU BENEFÍCIO TODO MÊS?

#### BRF PREVIDÊNCIA

A contribuição administrativa é o valor pago mensalmente pelos participantes e pelas patrocinadoras para custear as despesas de administração dos planos, como, por exemplo, os salários dos funcionários, prestadores de serviços, sistemas de informática, materiais de expediente, despesas judiciais, dentre outras. As despesas administrativas que são específicas de cada plano são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio. Já as despesas administrativas que são comuns são distribuídas aos planos de benefícios através de critérios de rateio, como número de participantes ativos, número de participantes assistidos, patrimônio, de acordo com o tipo de despesa.



**PESQUISA**

# PLANEJAR É A MELHOR FORMA DE SE PREPARAR PARA O FUTURO

Neste mês de agosto a BRF Previdência dará início ao seu planejamento estratégico, traçando os objetivos e metas da Entidade para os próximos anos. O planejamento é muito importante, pois com ele podemos direcionar nossos esforços e recursos para prepararmos a BRF Previdência para o futuro.

Nosso planejamento contará com a participação de Conselheiros, representantes do RH da BRF, de nossos participantes e toda a equipe BRF Previdência.

## QUEREMOS OUVIR A SUA OPINIÃO

Preparamos uma pequena pesquisa para que você possa expressar a sua opinião sobre o que espera da BRF Previdência nos próximos anos e assim também contribuir para que possamos traçar os objetivos da Entidade alinhados com as expectativas dos nossos participantes.

## FORMAS DE RESPONDER À PESQUISA

### Formulário nesta edição do jornal

Preencha o formulário que está no verso desta página. Destaque e entregue no RH da unidade mais próxima ou coloque diretamente no malote para BRF Previdência – Avenida Paulista – São Paulo.

Se preferir, nos envie pelo Correios ou entregue pessoalmente em nossa sede.

**BRF Previdência - Av. Paulista, nº 2439 - 10º andar - CEP 01.311-936 - Bela Vista - São Paulo - SP**



Acesse o site e clique no banner da Pesquisa.

Se possível, sugerimos que faça essa opção para responder a pesquisa, pois é a maneira mais rápida de consolidarmos as respostas.

[www.brfprevidencia.com.br](http://www.brfprevidencia.com.br)



Preencha todo o formulário que está no verso desta página, fotografe e envie por WhatsApp para o número.

**11 96325-9487**



**PESQUISA - QUEREMOS SABER A SUA OPINIÃO**

**RESPONDA A PESQUISA  
ATÉ 20 DE AGOSTO E CONCORRA  
A TRÊS SMART TV'S 40"**

Ouvir os nossos participantes nos ajuda a tornar a BRF Previdência cada vez mais sólida e ainda melhor. Por isso, a sua opinião é muito importante. Você participa deste importante momento respondendo a pesquisa que demora poucos minutos e ainda concorre ao sorteio de três Smart TV's no dia 06 de setembro. O regulamento do sorteio está disponível no site.

### **PESQUISA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

Nome

CPF

Celular

E-mail

**1. Você acessa o site da BRF Previdência na internet para acompanhar notícias da entidade e do seu plano?**

Sim, com frequência

Sim, mas só de vez em quando

Não acesso

Não sabia que a BRF Previdência tem site

**2. Você utiliza o aplicativo para celular da BRF Previdência para consultar as informações e dados do seu plano?**

Sim, com frequência

Sim, mas só de vez em quando

Não utilizo

Não sabia que a BRF Previdência tem um aplicativo para celular

**3. Como você imagina ou o que você espera da BRF Previdência daqui a 5 anos?**

**4. Na sua opinião o que a BRF Previdência poderia fazer diferente ou inovar para melhor atender as suas expectativas em relação ao seu plano de previdência?**