

BRF
previdência

Especial
RESULTADOS 2018

Planos de Benefícios demonstram solidez e equilíbrio



Rentabilidades dos Planos
superam metas em 36 meses

Conferência de Resultados via internet
é bem avaliada por participantes

EXPEDIENTE

Relatório Anual 2018 da
BRF Previdência

Diretoria Executiva:

Diretora Superintendente
Rosane von Mecheln

**Diretor Administrativo
e de Seguridade**
Mauro Bogoni

Diretor de Investimentos
Roberto Francisco Casagrande
Herdeiro

Conselho Deliberativo:

Presidente
Marcos Roberto Badollato

Conselheiros
Maurício Angelo Cherobin,
Isaura Salete Redin Dal Bello,
João Pereira Filho, Elcio Mitsuhiro
Ito e Júlio Cesar Cavasin

Conselho Fiscal

Presidente
Ronaldo Ferrari

Conselheiros
Paulo Ricardo Magro e Neilor
Nozari Pacheco

Jornalista responsável

José Barreto Júnior
MTB: 52.355/SP

Edição de arte

Jota3w Comunicação Digital

Impressão:

Margraf

Tiragem:

45 mil exemplares



Rosane von Mecheln
Diretora Superintendente

Mauro Bogoni,
Diretor Administrativo
e de Seguridade

Roberto Casagrande
Diretor de Investimentos

Mensagem da Diretoria Executiva

Prezado participante,

Esta revista traz os resultados de 2018, reunindo os fatos relevantes ocorridos, bem como o detalhamento dos desempenhos dos investimentos dos Planos de Benefícios que administramos.

Os investimentos dos planos tiveram desempenhos positivos, mesmo considerando os impactos e a intensa volatilidade que os ativos sofreram em 2018. A greve dos caminhoneiros e o pleito eleitoral para presidência da República, foram acontecimentos que trouxeram incertezas ao mercado financeiro daquele ano. Nesse contexto, a BRF Previdência manteve sua atuação de forma consistente, com tomada de decisões prudentes, pautadas pelo nosso modelo de governança responsável, ético e transparente, por políticas de investimentos robustas que têm por objetivo buscar solvência e equilíbrio nos Planos de Benefícios.

A transparência e a prestação de contas continuaram sendo prioridades com os participantes e assistidos. Ao longo de 2018, implementamos ações que reforçam esses valores, como a Conferência Trimestral de Resultados via internet, em que a Diretoria Executiva apresenta os resultados do período e interage com os participantes, respondendo aos questionamentos, buscando estreitar o relacionamento e engajamento com seus participantes. Lançamos também o Info Investimentos, um boletim mensal que apresenta os resultados dos investimentos dos Planos.

Leia nossa Revista e se tiver dúvidas não hesite em entrar em contato conosco. O nosso objetivo é fazer o melhor para que todos participantes tenham tranquilidade e confiança na gestão dos planos sob nossa administração.

Acesse também no site: www.brfprevidencia.com.br, o Relatório Anual de Informações da Entidade no menu de Publicações e as Demonstrações Contábeis na área de Autoatendimento.

Diretoria Executiva da BRF Previdência

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo



Marcos Badollato, Presidente do Conselho Deliberativo

Prezados Participantes,

Apresentamos nesta revista um resumo dos resultados e ações implementadas na BRF Previdência ao longo de 2018. A missão do Conselho Deliberativo é avaliar e traçar as estratégias da Entidade para obter os melhores resultados que garantam o equilíbrio dos Planos de Benefícios por ela administrados, sempre levando em consideração questões relevantes quanto aos riscos envolvidos, as oportunidades e os desempenhos dos ativos sob nossa gestão. Nesse sentido, temos como prática uma governança bem estruturada, com áreas e responsabilidades bem definidas e alinhadas, com destaque para controles internos, auditores internos e externos, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo.

Em 2018, que foi um ano de intensa incerteza e volatilidade no mercado financeiro, centramos nossa estratégia de ação na avaliação e análise frequente de variáveis que pudessem impactar os resultados dos planos e, de forma proativa, adotamos medidas para mitigar riscos, proteger o patrimônio dos participantes e elevar os níveis de governança da Entidade. Nas nossas decisões, que são pautadas pelo respeito às normas legais e aos normativos da internos, pensamos sempre nos mais de 54 mil participantes que nos confiam recursos para planejamento de suas aposentadorias, primando pelo cuidado e zelo na condução de um fundo de pensão como a BRF Previdência.

Os resultados de 2018 foram positivos, como vocês verão nas páginas seguintes desta revista. São resultados que permitem destacar o acerto nas tomadas de decisões da administração da BRF Previdência, lembrando que os investimentos se pautam pela natureza de longo prazo dos planos de benefícios, e também de que a Entidade está na direção certa no que diz respeito à gestão estratégica dos Planos de Benefícios

Como vocês sabem, no dia 15 de abril de 2019 tomaram posse os novos membros do Conselho Deliberativo e Fiscal da Entidade. Desejamos aos novos conselheiros muito sucesso no exercício de suas funções e responsabilidades.

Um abraço,

Marcos Roberto Badollato
Presidente do Conselho Deliberativo
Mandato 15/04/2016 a 14/04/2019

Incorporação do Plano I pelo Plano II

O processo de incorporação do Plano I pelo Plano II foi efetivado em 31 de dezembro de 2018 após aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc. Com isso, agora são três os Planos de Benefícios administrados pela Entidade: Plano II, Plano III e Plano FAF, além do PGA - Plano de Gestão Administrativa.

A incorporação foi motivada por se tratarem de Planos com estruturas idênticas e pertencentes ao mesmo grupo econômico, além de otimizar os recursos e reduzir os custos operacionais.

Previc aprova alterações no Regulamento dos Planos II e III

A Previc aprovou importantes alterações nos Regulamentos dos Planos II e III no decorrer de 2018. As mudanças promovidas tornaram os planos mais flexíveis, modernos e mais adequados ao perfil dos nossos participantes. Confira as principais melhorias aprovadas:

- Percentual de contribuição básica poderá ser alterado a qualquer momento, permitindo melhorar o planejamento financeiro dos participantes;
- A contribuição suplementar poderá ser realizada, também, via boleto bancário, dando mais autonomia e facilidade ao processo;
- Participantes autopatrocinados podem optar por suspender temporariamente as contribuições previdenciais ou reduzi-las em 50%;
- Retirada a regra que cessava as contribuições a partir dos 61 anos de idade, favorecendo a formação da poupança previdenciária.

As íntegras dos Regulamentos dos Planos de Benefícios estão disponíveis no site: www.brfp Previdencia.com.br



Canal de Denúncia reforça ações de Governança

Estruturamos em 2018 o Canal de Denúncia que reforça as ações de governança, alinhado com a Política de Prevenção, Detecção e Combate a Atos Ilícitos.

O Canal deve ser usado para relatar situações contrárias aos Códigos, Políticas da BRF Previdência ou legislação.

Os dados e informações estão disponíveis a todos os colaboradores, participantes, fornecedores e demais interessados no site www.brfp Previdencia.com.br. Para saber como usar o canal, acesse o menu Governança/Canal de Denúncia.

Conferência via Internet para apresentação de resultados

Acrescentamos em 2018 uma nova forma de se relacionar com o participante. A cada três meses, por meio de Conferência via Internet, divulgamos os resultados, principais dados, desempenhos e ações na gestão dos Planos de Benefícios.

O canal de comunicação foi bem recebido e avaliado pelos participantes, que visualizaram neste espaço a possibilidade de interagir com os responsáveis pela gestão da Entidade, reforçando nosso compromisso de

transparência e prestação de contas.

Enquanto os principais resultados trimestrais são expostos, os participantes acompanham o material apresentado e se manifestam com perguntas realizadas na plataforma. Nos trinta dias seguintes à apresentação, ainda disponibilizamos no site o áudio e a apresentação da conferência com a possibilidade de perguntas que em seguida são respondidas.

Informativo Eletrônico sobre Investimentos

Também lançamos em 2018 Informativo Eletrônico específico de Investimentos (Info Investimentos). O material encaminhado via e-mail tem por objetivo apresentar aos participantes as rentabilidades mensais e acumuladas dos Planos, os destaques vinculados à economia e aos preços dos ativos ou outros assuntos relacionados ao tema de Investimentos.



Ano marcado por lenta recuperação da economia

Em 2018, destacamos a lenta recuperação da economia brasileira decorrente, em parte, dos impactos com os protestos dos caminhoneiros por todo o país no mês de maio e da eleição presidencial em outubro.

Os índices de desemprego se mantiveram em níveis elevados, os investimentos foram postergados e os preços dos ativos financeiros

apresentaram variações expressivas.

Mesmo com a conjuntura econômica bastante volátil e as incertezas que marcaram o ano, de um modo geral, os desempenhos dos investimentos dos Planos de Benefícios administrados pela BRF Previdência foram positivos, porém mistos em relação ao atingimento das suas metas.

Cenário brasileiro

No cenário brasileiro os destaques foram os comportamentos da inflação, em patamares abaixo da meta, e dos juros básicos com prêmios (retorno além da inflação) nos menores patamares históricos.

Apesar do ano ter começado com boas expectativas de crescimento econômico, no decorrer de 2018 a economia demonstrou um ritmo mais fraco do que o esperado, sobretudo pelas incertezas políticas do país. Apesar da

taxa de desemprego acumular sete quedas consecutivas, atingindo o menor percentual desde meados de 2016, o Brasil ainda acumula saldo superior a 12 milhões de desempregados.

Por sua vez, no final de 2018, os índices de ações, como Ibovespa e IBr-X, renovaram suas máximas históricas e as taxas de juros dos ativos de renda fixa se encontravam em patamares bem menores do que os ocorridos no passado recente.

Expectativas para os próximos anos

Os próximos anos acenam com expectativas de novas altas no segmento de renda variável e diminuição dos juros nos ativos de renda fixa com alguma dependência. Esse crescimento ocorre devido aos avanços nas condições fiscais brasileiras, em especial relacionadas aos gastos e déficits públicos, decorrentes de condições da Previdência Pública.

Para o desenvolvimento brasileiro, as condições para crescimento dependem de

importantes reformas que podem incrementar investimentos na economia, principalmente, em infraestrutura.

De maneira geral, as empresas brasileiras estão em posições favoráveis para melhoria de desempenho, considerando os enxugamentos já realizados com a possibilidade de alavancagem de resultados operacionais e baixo nível relativo dos seus custos financeiros.

Nova Resolução aprimora regras de investimentos

O Conselho Monetário Nacional – CMN publicou, em maio de 2018, a Resolução 4.661 que trata das diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos Planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar, como é o caso da BRF Previdência.

A nova legislação intensificou as exigências referentes à transparência, gestão de riscos e governança, estipulando de maneira mais clara os deveres e responsabilidades das pessoas com atribuição na gestão dos investimentos, trazendo maior segurança ao processo de administração

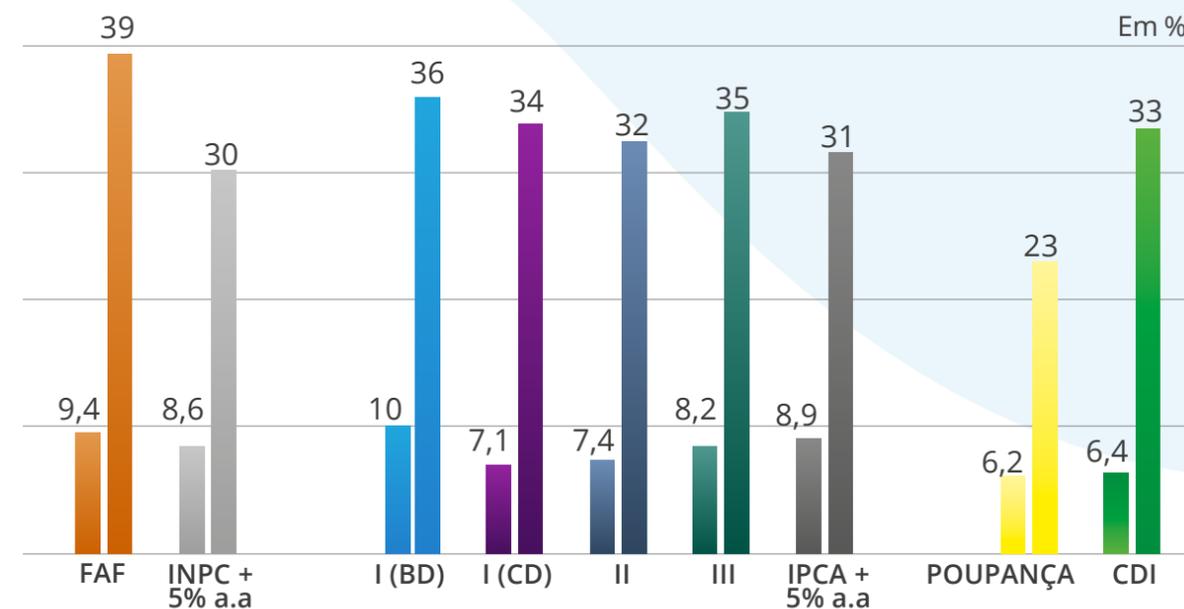
dos ativos.

De modo geral, a BRF Previdência sofreu baixo impacto com a publicação da Resolução em função da sólida governança na gestão dos investimentos dos Planos já praticada, com procedimentos e responsabilidades bem definidos nas etapas de planejamento, execução, monitoramento e controle, com rígida observação dos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, adequação à natureza das obrigações dos Planos, transparência e prestação de contas.

Rentabilidades superam metas em 36 meses



As rentabilidades acumuladas dos Planos de Benefícios foram superiores às suas metas em 36 meses. O gráfico a seguir demonstra os desempenhos acumulados em 12 meses (2018) e em 36 meses (2016 a 2018) por Plano e Classe de Plano no caso do Plano I, metas, rentabilidade da poupança e CDI.



Plano FAF apresenta desempenho superior à meta atuarial

As rentabilidades por segmento do Plano FAF em 2018 foram positivas e superiores à Meta Atuarial, com exceção do segmento de Renda Variável. O Plano FAF rendeu 9,4%, ficando 0,7% acima da meta atuarial (INPC + 5% a.a.) de 8,6%. Confira na tabela a seguir a rentabilidade comparativa à meta atuarial, por segmento de investimentos: (Em %)

Segmento	Rent. Líquida	Rent. Líquida vs Meta Atuarial
Renda Fixa	10,1	1,4
Renda Variável	0,3	-7,7
Estruturado	9,5	0,8
Imobiliário	15,5	6,4
Operações com Participantes	11,6	2,8
Total	9,4	0,7

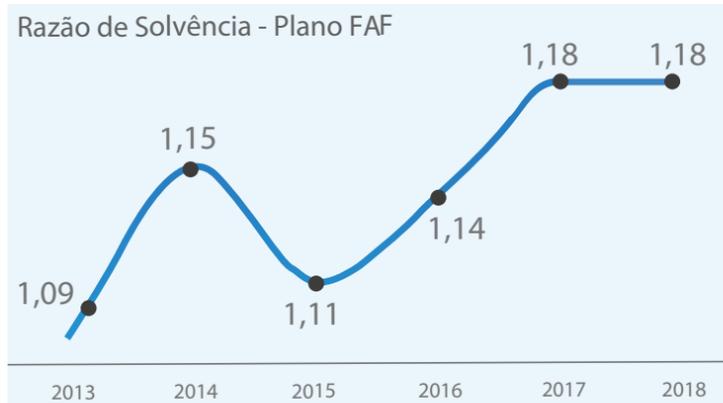
Confira na tabela a seguir a distribuição de recursos por segmento dos investimentos: (Em %)

Segmento	Valor (em R\$ mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	2.228.121	71,5
Renda Variável	318.264	10,2
Estruturado	217.359	7,0
Imobiliário	326.756	10,5
Operações com Participantes	19.994	0,6
Exterior	7.596	0,2
Total	3.118.090	100,0

Resultado eleva superávit e mantém solidez

O resultado do Plano FAF contribuiu para elevação do superávit de R\$ 452 milhões em 2017 para R\$ 482 milhões em 2018, equivalente a 18% das reservas matemáticas, refletindo a solidez do Plano.

O gráfico ao lado mostra a evolução da razão de solvência do Plano, que corresponde ao total dos recursos garantidores do plano dividido pelas provisões matemáticas, no período de 2013 a 2018.



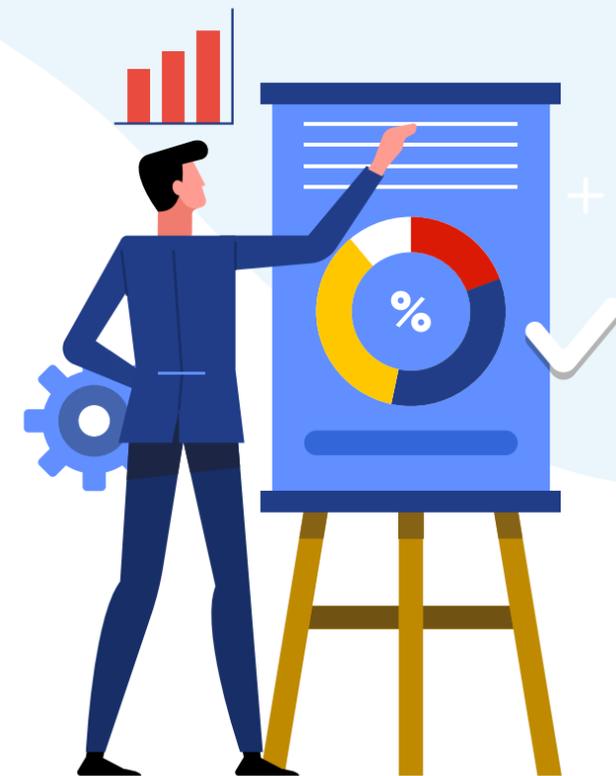
Desempenhos acima das metas em 36 meses nos Planos I, II e III

Planos ficam próximos das metas no ano de 2018

Os desempenhos dos Planos I (agregado), II e III superaram as suas metas em 36 meses. As rentabilidades foram de 33,5% nos investimentos do Plano I (agregado), 32,4% no Plano II e 34,6% no Plano III em comparação com a meta de 31,4%, reforçando bons desempenhos no médio prazo.

No ano de 2018, os resultados foram inferiores às metas, com o Plano I (agregado) obtendo rentabilidade de 8,5%, o Plano II 7,4% e o Plano III 8,2%. Os desempenhos são inferiores à meta de rentabilidade estabelecida de 8,9% que corresponde ao IPCA + 5% a.a..

Confira nas tabelas a seguir as rentabilidades por segmento de investimentos comparativas às metas por Plano.



Plano I - Classe CD

Segmento	Rent. Líquida	Rent. Líquida vs Meta
Renda Fixa	10,0	1,0
Renda Variável	-8,1	-15,6
Estruturado	9,5	0,5
Operações com Participantes	11,5	2,4
Total	7,1	-1,7

Plano I - Classe BD

Segmento	Rent. Líquida	Rent. Líquida vs Meta
Renda Fixa	10,0	1,0
Total	10,0	1,0

Para o Plano I, divulgamos a rentabilidade separada por Classe de Contribuição Definida (CD), que engloba as reservas dos participantes ativos, e por Classe de Benefício Definido (BD), que engloba as reservas dos assistidos, conforme definições da Política de Investimentos.

Plano II

(Em %)

Segmento	Rent. Líquida	Rent. Líquida vs Meta
Renda Fixa	10,1	1,1
Renda Variável	-8,0	-15,5
Estruturado	10,2	1,2
Operações com Participantes	11,6	2,5
Total	7,4	-1,4

Plano III

(Em %)

Segmento	Rent. Líquida	Rent. Líquida vs Meta
Renda Fixa	9,4	0,5
Renda Variável	0,1	-8,1
Estruturado	7,9	-1,0
Operações com Participantes	11,8	2,7
Total	8,2	-0,7



Confira nas tabelas a seguir a distribuição dos investimentos, por segmento e por Plano.

Plano de Benefícios II - após incorporação Classe CD

(Em %)

Segmento	Valor (R\$ mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	224.651	78,0
Renda Variável	39.836	13,8
Estruturado	19.935	6,9
Imobiliário	1.962	0,7
Operações com Participantes	1.568	0,5
Exterior	249	0,1
Total	288.201	100,0

Devido à incorporação do Plano I pelo Plano II, em 31 dezembro de 2018, apresentamos as distribuições após a incorporação, segregando, conforme Política de Investimentos, por Classe de Contribuição Definida (CD) e Classe de Benefício Definido (BD).

Plano de Benefícios II - após incorporação Classe BD

Segmento	Valor (R\$ mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	20.028	99,3
Renda Variável	135	0,7
Total	20.163	100,0

Plano de Benefícios III

Segmento	Valor (R\$ mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	149.090	79,9
Renda Variável	19.971	10,7
Estruturado	14.052	7,5
Imobiliário	949	0,5
Operações com Participantes	2.670	1,4
Exterior	56	0,0
Total	186.788	100,0

Estudos de ALM reforçam solidez e solvência dos Planos

Estudo de gerenciamento de ativos e passivos - ALM (Asset Liability Management), que avalia a distribuição dos ativos do Plano em comparação com seus compromissos, os benefícios, para o Plano FAF e para a Classe Benefício Definido do Plano II indicaram mais uma vez a solidez e solvência dos Planos, com chance próxima de zero de haver

déficit nos próximos anos, considerando resultados, perspectivas de desempenhos dos ativos e compromissos.

Os estudos foram realizados para acompanhar as evoluções dos resultados esperados dos Planos Classe BD e para subsidiar as decisões de alocações dos ativos.

Estudo estima desempenhos dos Planos superiores às metas

Os estudos de aderência das taxas de juros, realizados anualmente, que avaliam os desempenhos dos Investimentos na Classe Benefício Definido dos Planos e estimam chance de superação das metas atuariais também indicaram aderência dos portfólios detidos às necessidades e perspectivas favoráveis de rentabilidades dos investimentos.

Gestão terceirizada representa 23,3% dos recursos

Selecionamos os melhores gestores de recursos, na busca de resultados adequados às necessidades dos Planos.

Os investimentos sob gestão terceirizada, via fundos de investimento exclusivos, representam 23,3% do total dos recursos garantidores dos

Planos de Benefícios em 31 de dezembro de 2018, correspondente a R\$ 3.625.468.

Confira no quadro a seguir como estão distribuídos os percentuais de cada gestor em relação ao total dos investimentos terceirizados e ao total dos recursos garantidores dos Planos:

Gestão	Valor (R\$ mil)	% Gestão Terceirizada	% Recursos Garantidores Totais
Western Asset Management	299.423	35,4	8,2
BRAM - Bradesco Asset Management	198.743	23,6	5,5
BRZ Investimentos	148.099	17,6	4,1
VELT Investimentos (antiga M-SQUARE)	126.116	15,0	3,5
Itaú Asset Management	70.864	8,4	2,0
Total da Gestão Terceirizada	843.245	100,0	23,3

PROGRAMA 'A ESCOLHA CERTA'

Ações de Educação Financeira e Previdenciária

Apresentamos aos participantes, os principais números e informações das ações desenvolvidas em 2018 por nosso Programa de Educação Financeira e Previdenciária "A Escolha Certa".

O Programa tem o objetivo de disseminar informações e orientações sobre Educação Financeira e Previdenciária, contribuindo para que todos melhorem e mantenham as finanças equilibradas criando uma condição social mais favorável, além de estimular a poupança e difundir os conceitos de Previdência Complementar.

Em 2018, foram 28.339 acessos ao site do

Programa www.aescolhacerta.com.br e mais de 450 publicações no site e Facebook. Além disso, foi realizada pesquisa com os participantes das Entidades que compõem o Programa, para conhecermos melhor o nível de Educação Financeira. Ao longo do ano realizamos várias ações e campanhas educativas com o objetivo de incentivar e promover a Educação Financeira e Previdenciária.

Ainda desenvolvemos um novo site, mais moderno e dinâmico, que se adapta de acordo com o dispositivo utilizado para acesso, seja um celular, tablet ou computador.

Mais de 8 mil funcionários aderem ao Plano III



Aline Maciel (Escritório Regional de Uberlândia) em Palestra sobre Previdência Privada

O esforço conjunto realizado entre as equipes de RHs das patrocinadoras e da BRF Previdência para ampliar a adesão dos funcionários ao Plano de Benefícios foi recompensado.

Mais de 8 mil funcionários aderiram ao Plano de Benefícios III em 2018, passando a contar com a participação financeira da empresa na formação de uma poupança previdenciária, o que contribui para que os funcionários participantes dos Planos de Previdência

tenham mais segurança financeira após o período laboral.

Com as novas adesões, somos mais de 54.800 participantes no fundo de pensão, o que nos coloca entre as maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar do país nesse quesito.

Confira no quadro a seguir o detalhamento da quantidade de participantes por Plano e por categoria.

	Total	Plano II*	Plano III	Plano FAF
Ativos	44.585	4.569	34.198	5.818
Autopatrocinaados	1.707	167	220	1.320
Benefício Proporcional Diferido	1.655	1.000	543	112
Aposentados/Pensionistas	6.855	118	14	6.723
Total	54.802	5.854	34.975	13.973

(*) Plano II incorporou o Plano I em dez/2018

Benefícios aos aposentados e pensionistas ultrapassam R\$ 135 milhões

Cumprindo o objetivo principal da sua existência, a BRF Previdência pagou em 2018 mais de R\$ 135 milhões em benefícios aos seus aposentados e pensionistas. O quadro abaixo detalha os pagamentos efetuados por Plano e por tipo de benefício.

(Em R\$ mil)

Benefícios	Total	Plano I	Plano II	Plano III	Plano FAF
Aposentadoria Normal/ Tempo de Contribuição	94.842	496	2.031	238	92.078
Aposentadoria Antecipada	22.201	321	1.569	104	20.206
Pensão por Morte	10.781	208	22	69	10.482
Aposentadoria por Invalidez	3.345	19	0	12	3.314
Aposentadoria Especial	2.833	0	0	0	2.833
Benefício Proporcional	573	45	494	0	34
Aposentadoria por Idade	423	0	0	0	423
Pagamentos Únicos	253	25	203	25	0
Total	135.250	1.113	4.319	449	129.369

Para os participantes que se desligaram da empresa e optaram por resgatar ou portar os recursos acumulados no seu Plano de Previdência, foram pagos mais de R\$ 30 milhões, conforme demonstrado no quadro a seguir.

(Em R\$ mil)

Institutos	Total	Plano I	Plano II	Plano III	Plano FAF
Resgates de Contribuições	24.805	880	12.401	10.133	1.391
Portabilidades (Saída)	5.367	0	1.779	3.588	0
Total	30.171	880	14.179	13.721	1.391

Despesas administrativas representam 0,40% dos Recursos Garantidores

As despesas administrativas no ano de 2018 foram de R\$ 14.356 milhões, que correspondem a 0,40% dos recursos garantidores da BRF Previdência.

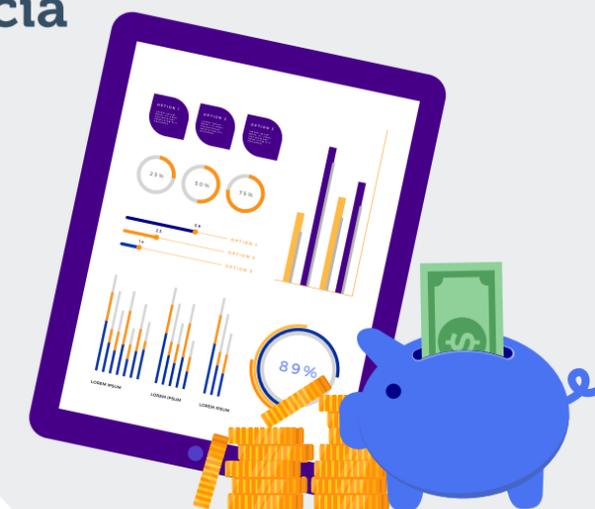
A Entidade adota medidas e ações para manter em equilíbrio as despesas administrativas,

visando garantir sustentabilidade da gestão. O Conselho Deliberativo aprova o Orçamento Anual com as metas e indicadores de gestão a serem observados pela Diretoria Executiva no ano, com execução orçamentária também acompanhada pelo Conselho Fiscal.

Aproximar a BRF Previdência de seus participantes é o nosso foco

Novo Escritório Regional em Concórdia amplia presença nas unidades

Seguimos estreitando o relacionamento com os funcionários das patrocinadoras e participantes ao ampliar nossa presença nas unidades da empresa. Em 2018, foi a vez da cidade de Concórdia - SC receber mais um Escritório Regional da BRF Previdência. Além do novo espaço, também estamos presentes em Lucas do Rio Verde (MT) e Uberlândia (MG).



3.000 atendimentos e 1.600 novos participantes

Os resultados demonstram que estamos na direção certa, pois agilizamos o atendimento, esclarecendo dúvidas sobre os Planos de Benefícios e incentivando a adesão de novos participantes. Somente em 2018, os três

Escritórios Regionais da BRF Previdência efetuaram mais de 3 mil atendimentos e cerca de 1.600 adesões, o que corresponde a 20% do total no ano.



Mais canais de WhatsApp

Também ampliamos os canais de Relacionamento com nossos participantes via WhatsApp para aproximá-los ainda mais do dia a dia da Entidade. Confira os números disponibilizados:

(11) 96325-9487	Atendimento ao Participante
(34) 98409-0454	Escritório Regional - Uberlândia
(65) 99209-7415	Escritório Regional - Lucas do Rio Verde
(49) 98804-1262	Escritório Regional - Concórdia



FALE CONOSCO

0800 702 4422

brfprevidencia@brf-br.com

Av. Paulista, 2439 - Ed. Eloy Chaves
10º andar - Cj. 101 - São Paulo - SP
CEP: 01311-936

BRF
previdência