



Planejamento Estratégico traça objetivos e iniciativas



..... **Plano FAF**
..... **cumpre a meta**
..... **atuarial** no
..... primeiro semestre

..... BRF Previdência
..... lança **Cartilha**
..... **do Assistido**

EXPEDIENTE

O jornal BRF Previdência é uma publicação trimestral direcionada aos participantes da Entidade.

Diretoria Executiva

Francisco Ferreira Alexandre

Diretor Superintendente

Rosane von Mecheln

Diretora Administrativa e de Seguridade

Roberto Francisco

Casagrande Herdeiro

Diretor de Investimentos

Conselho Deliberativo

Presidente

Marcos Badollato

Conselheiros

Maurício Cherobin

Fabício da Silva Delgado

Gilberto Orsato

Hélio Rubens Santos

Julio Cesar Cavasin

Conselho Fiscal

Presidente

Ronaldo Ferrari

Conselheiros

Paulo Ricardo Magro

Neilor Pacheco

Jornalista responsável

José Barreto Júnior

MTB: 52.355/SP

Edição de arte: Interativa

Impressão: Margraf

Tiragem: 54 mil exemplares

EDITORIAL

A primeira metade do ano foi marcada pela continuidade da crise política que afeta o país há mais de dois anos. Período de recessão profunda, com consequências em todos os setores da economia e reflexos nos níveis de produção da indústria, nos serviços e no consumo.

Os sinais de alento da crise que se iniciara em abril foram interrompidos em decorrência de novas denúncias envolvendo os Poderes Executivo e Legislativo, fazendo retornar à cena o debate sobre a continuidade ou não do governo e também de sua capacidade para aprovar as medidas encaminhadas ao Congresso Nacional.

Mesmo havendo muita incerteza, parece que a economia começa a dar sinais de início de novo ciclo, ainda tênues, mas são sinais positivos, permitindo a economistas e especialistas preverem a possibilidade de fim do ciclo recessivo e a retomada do crescimento econômico.

A crise política combinada com a recessão da economia tem contribuído para manter a volatilidade alta nos mercados financeiros, tornando o desafio de rentabilizar os ativos ainda maior. Contudo, mesmo nesse cenário temos tido desempenho que nos coloca junto com os principais pares de comparação, o que é positivo, diante do atual cenário que o país atravessa.

Mas, se o momento tem suas dificuldades, da nossa parte temos trabalhado para cuidar bem dos nossos planos e pensar o futuro. Nesse sentido, realizamos e foi aprovado pelo Conselho Deliberativo novo Planejamento Estratégico para os próximos três anos.

Merece destaque ainda nesta edição o lançamento da Cartilha do Assistido, documento que traz um conjunto de informações e orientações para os participantes assistidos e também para aqueles que já estão próximos de conquistar esse direito. Recomendamos a leitura, pois é de muita valia a todos os participantes, uma vez que trata de direitos e de como usufruí-los.

Aproveite e leia também a entrevista da seção de Bem-Estar e Qualidade de Vida realizada com a escritora e antropóloga, Mirian Goldenberg que trata sobre o tema e de como ter uma vida saudável e bem aproveitada.

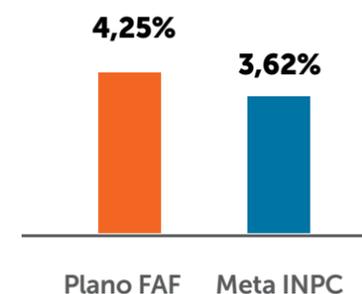
Boa leitura.

Diretoria Executiva

INVESTIMENTOS

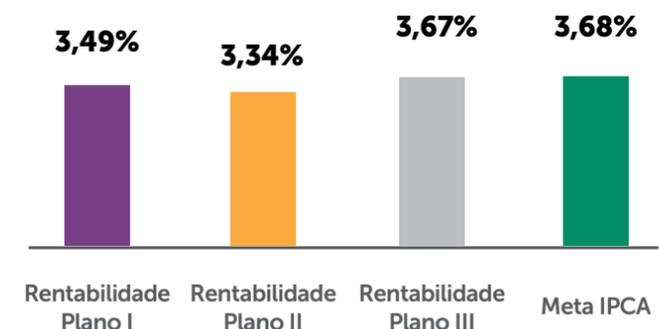
Plano FAF cumpre a meta atuarial no primeiro semestre

A rentabilidade do Plano FAF no primeiro semestre deste ano ficou acima de sua meta atuarial, o que é muito positivo, mesmo frente as dificuldades decorrentes do momento político e econômico que o país atravessa. Confira a seguir como foi o desempenho do plano:



PLANOS I, II E III SE APROXIMAM DAS METAS DE RENTABILIDADES

As rentabilidades dos Planos I, II e III ficaram muito próximas de suas metas. Os retornos dos investimentos foram os seguintes no primeiro semestre de 2017:



DESEMPENHOS DOS INVESTIMENTOS

Os desempenhos dos investimentos no ano foram impactados pelo momento político do país, acentuado pelas delações ocorridas no mês de maio. Mesmo assim, dado o contexto brasileiro, podemos dizer que os planos conseguiram importantes rentabilidades no semestre.

A boa notícia é o arrefecimento dos níveis de inflação, com índices projetados em até 3,5% para todo o ano de 2017. A diminuição da inflação, por sua vez, faz com que as metas dos planos fiquem em patamares inferiores as metas dos anos recentes.

Outro fator importante tem sido a redução da taxa básica de juros, apesar de se encontrar ainda em nível elevado para a atual conjuntura nacional, finalizando o semestre em 10,25%. A expectativa do mercado é de fechar o ano em patamar inferior a 8,5%, o que deverá ser também um fator importante para a retomada de um novo ciclo de crescimento.

O ano continua desafiador para a economia interna e para os investimentos, porém, é importante destacar que os Planos possuem resultados superavitários, estando as perspectivas futuras para as rentabilidades e riscos das aplicações alinhados com as Políticas de Investimentos e as obrigações de longo prazo, que visam assegurar a missão de realização dos pagamentos dos benefícios conforme o esperado.



Planejamento Estratégico traça objetivos e iniciativas para próximo triênio



Conselheiros Deliberativos, Diretoria Executiva e funcionários debatem planejamento estratégico

A Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo e Colaboradores da BRF Previdência realizaram nos dias 30 e 31 de março o novo Planejamento Estratégico para os próximos três anos. Durante os dois dias de trabalho os participantes avaliaram medidas, expectativas, oportunidades e cenários que serviram como pano de fundo para a definição dos objetivos estratégicos da BRF Previdência para o período de 2017 a 2019.

AVALIAÇÃO DE CENÁRIOS

O evento teve a apresentação de Evandro Oliveira e Felinto Sernache, da Willys Towers, empresa especializada em consultoria previdenciária e atuarial, na qual ressaltaram os cenários da previdência privada, legislação e o impactos da reforma da previdência.

Os representantes do Banco Itaú BBA, Artur Rodrigues e Gerson Konishi, avaliaram as perspectivas macroeconômicas para o futuro debatendo sobre o cenário econômico, político e dos mercados financeiros.

PLANO DE TRABALHO

Os objetivos estratégicos traçados durante o Planejamento foram aprovados pelo Conselho Deliberativo na reunião do mês de abril. Estes tópicos serão os norteadores das ações que a Entidade desenvolverá nos três anos que seguem. Confira os destaques:



AUMENTAR A BASE DE PARTICIPANTES

A continuidade da parceria com a patrocinadora, BRF S.A., é um dos pilares para a ampliação da base de participantes. Além disso, colocaremos em prática a Campanha "Indique um amigo". Os conselheiros deliberativos se envolverão para aumentar a filiação dos colaboradores dos níveis gerenciais e de supervisão na empresa. Implantaremos a sistemática de atendimento proativo, além da expansão dos escritórios regionais.



AMPLIAR PORTFÓLIO DE PRODUTOS E SERVIÇOS

Vamos incrementar as parcerias do Clube de Benefícios e analisar a ampliação dos canais de comunicação da Entidade com a avaliação para utilização de outras mídias, como as chamadas redes sociais. Também será desenvolvido um programa de preparação para aposentadoria. Outro ponto importante é a avaliação da criação de um plano instituído para familiares e dependentes dos funcionários, o que será analisado após consulta à patrocinadora sobre a concordância com a iniciativa. Também instituiremos uma área de assessoria especializada no atendimento aos participantes.



PREPARAÇÃO DA EQUIPE PARA ATENDER DESAFIOS DE NEGÓCIO

Serão ampliados os programas de treinamento, desenvolvimento e implementação de um plano de sucessão para os funcionários da Entidade. O objetivo é ter pessoas preparadas para novas responsabilidades, crescimento profissional e também para enfrentar os desafios dos novos paradigmas do mundo do trabalho e os impactos das novas tecnologias. Ainda avaliaremos as consequências do avanço da ciência, que faz aumentar a longevidade das pessoas, e seus impactos nos planos de pensão.



EFICIÊNCIA E PRODUTIVIDADE

Atender bem o participante e fazer o melhor na administração dos recursos é a nossa missão. Para isso, a revisão permanente dos processos, das ferramentas disponíveis e dados atualizados dos participantes é de fundamental importância para otimizar as atividades desenvolvidas e oferecer aos participantes serviços com qualidade e eficiência.



GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Tecnologia da Informação é um desafio para qualquer segmento nos dias atuais. A avaliação da infraestrutura da área de TI envolvendo fornecedores, desenvolvedores, armazenamento e execução interna ou terceirizada é uma necessidade permanente. Nesse sentido, faremos estudo sobre a estrutura de TI e sua adequação às nossas necessidades.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

O Conselho Deliberativo também aprovou adequações nas definições de Missão e a Visão da BRF Previdência, mantendo as declarações de Valores da Entidade. Confira a seguir:



MISSÃO

Administrar, com excelência, planos de previdência para assegurar benefícios aos participantes.



VISÃO

Ser reconhecida por participantes, patrocinadoras e sociedade pela competência, transparência e ética na gestão.



VALORES

As definições dos nossos valores não foram alteradas. Nossos valores são: **Transparência, Ética, Respeito, Excelência e Cidadania.**

ADESÃO AO PLANO III

Ajude seu amigo a planejar o futuro ingressando no Plano III

A BRF Previdência segue promovendo a cultura previdenciária na patrocinadora e a conscientização dos funcionários sobre a importância da adesão ao plano de previdência para melhor planejar o futuro.

As nossas ações são frequentemente divulgadas nos meios de comunicação da Entidade e reforçadas nas reuniões e ações presenciais que realizamos nas unidades da companhia por todo o país.

Recentemente estivemos com os funcionários de Dois Vizinhos – PR para explicar e incentivar a adesão ao plano de benefícios oferecido pela empresa. O evento contou com a presença do analista André Domingues, que proferiu palestra sobre os benefícios do Plano III.



André Domingues (BRF Previdência) e Neuza Maggioni (RH Local) conversam com funcionários

CAMPANHA INDIQUE UM AMIGO

Este é um convite que fazemos a você, que já é do nosso time. Converse com seus amigos incentivando-os também a fazerem parte do plano de previdência ofertado pela companhia. Mostre que ao aderir ao Plano III, além de iniciar uma poupança para o futuro, ele também fará parte do Clube de Benefícios que oferece descontos exclusivos nas empresas parceiras. Poderá ainda deduzir as contribuições efetuadas da base de cálculo do Imposto de Renda até o limite de 12% da renda bruta anual, caso faça a opção pelo formulário completo. Isso, sem levar em consideração que a empresa também contribui mensalmente com igual valor a partir do momento em que você adere ao plano.



Aproveite a ocasião dos debates em que o país atravessa no legislativo sobre a Reforma da Previdência para indicar um amigo que ainda não fez a adesão ao Plano III, pois, como já é sabido, o benefício apenas do INSS poderá não ser suficiente para cobrir as despesas e compromissos futuros.

ADMINISTRATIVO E SEGURIDADE

Cartilha do Assistido traz informações e dicas importantes

A BRF Previdência fará o lançamento da Cartilha do Assistido contemplando todos os participantes que ao se aposentarem passarão a receber benefícios pelo plano. A cartilha traz informações e dicas importantes para auxiliar neste novo ciclo.

Os assistidos também receberão junto com a cartilha a carteira de identificação da BRF Previdência, que poderá também ser utilizada como comprovação de vínculo com a Entidade nas empresas parceiras de nosso Clube de Benefícios.



INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Com a cartilha o participante aposentado conhecerá a data e a forma de disponibilização dos informes de rendimentos, a forma de reajuste anual de seu benefício, dicas sobre Educação Financeira e Previdenciária para ajudá-lo no planejamento de sua nova fase. Além disso, terá acesso a informações importantes do Estatuto do Idoso para saber mais sobre seus principais direitos.

Instale o Aplicativo e consulte seu plano quando você quiser

Muitos participantes já baixaram no celular o Aplicativo BRF Previdência. Aproveite agora mesmo para instalar o nosso aplicativo - APP e ter disponível as vantagens consultando as principais informações do seu plano de benefícios de onde e quando você quiser.

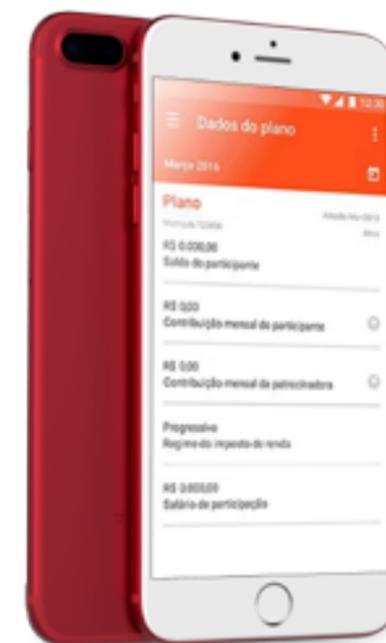
MAIS RÁPIDO E FÁCIL

Com o aplicativo fica mais rápido e fácil consultar o extrato de contribuições, empréstimos existentes, aviso de crédito (se for assistido) e a rentabilidade do plano de benefícios. Além disso, você pode atualizar os dados cadastrais e ler as notícias da Entidade.

PÁGINA EXCLUSIVA

Acesse à página exclusiva do APP:

<https://www.brfprevidencia.com.br/APP/> para conhecer mais sobre os serviços disponibilizados na ferramenta. Aproveite também para instalar o aplicativo clicando nas opções disponíveis na página de nossas lojas virtuais do Google Play, App Store e Microsoft Store.



Unidades de Referência dos Planos I, II e III na regra antiga são reajustadas

Os Planos I e II na regra antiga tiveram as Unidades de Referência (URB) reajustadas de R\$ 4.978,32 para R\$ 5.157,54.

Para os participantes do Plano III que não optaram por manter o mesmo nível de contribuição anterior a alteração, o valor na Unidade de Referência (URB) foi reajustado de R\$ 4.978,32 para R\$ 5.157,54.

A correção foi realizada com base no Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), regra prevista nos planos.

Autopatrocínados têm salário de participação reajustado

O salário de participação dos participantes autopatrocínados dos Planos FAF e Planos I e II foi reajustado em junho, confira:

- Salário participação autopatrocínados Plano FAF: reajuste de **3,35%**, corrigido pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC).
- Salário participação autopatrocínados Planos I e II: reajuste de **3,60%**, corrigido pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).



Assistidos que recebem pelo Bradesco (ex-HSBC) devem atualizar dados bancários

QUEM NÃO ATUALIZAR AS INFORMAÇÕES PODERÁ TER O PAGAMENTO SUSPENSO

Os assistidos que recebem o pagamento pelo Bradesco (ex-HSBC) devem atualizar os dados bancários junto à Entidade para evitar a suspensão do pagamento.

Cerca de 800 assistidos ainda não atualizaram suas informações bancárias junto à BRF Previdência. Desta forma, pedimos que compareçam nas suas agências para validarem as novas contas e se certificarem das alterações realizadas.

Em seguida, solicitamos que informem os números de agência e conta-corrente contatando nosso atendimento via e-mail: brfprevidencia@brf-br.com ou telefone: **0800 702 4422**.

CLUBE DE BENEFÍCIOS

Mais parcerias e descontos exclusivos

O Clube de Benefícios da BRF Previdência segue ampliando as suas opções de ofertas e descontos exclusivos com a inclusão de novos segmentos e empresas parceiras.

A partir deste momento todos os participantes poderão comprar os produtos Brastemp, Consul e KitchenAid direto da fábrica e com ofertas garantidas acessando o hotsite exclusivo da parceria com o "Compra Certa". Conheça mais sobre os novos parceiros:



A Movida Aluguel de Carros é outra parceria recente. A empresa conta com a frota mais nova do Brasil e dispõe de lojas nas principais cidades e aeroportos do país. Os participantes da BRF Previdência serão contemplados com 8% de desconto no valor da diária.

A empresa parceira oferece promoções como diárias de 27 horas (24 horas + 3 horas de cortesia). A Movida dispõe de todas as categorias de veículos.

FORMAS PARA OBTENÇÃO DO DESCONTO

Para visualizar as formas para concessão das diárias com desconto, basta acessar a área de Autoatendimento do site da BRF Previdência e clicar na opção "Clube de Benefícios/Movida".

Neste espaço você terá acesso ao link da parceria para direcionamento ao hotsite exclusivo. Também visualizará o código para obter acesso aos serviços com descontos.



Os produtos das marcas **Brastemp**, **Consul** e **KitchenAid** serão comercializados pelo site "Compra Certa" com até 30% de desconto.

Para acessar a "lojinha" exclusiva e aproveitar os descontos, é preciso entrar na área de Autoatendimento do site da BRF Previdência e clicar na opção "Clube de Benefícios/Compra Certa", onde estão disponíveis as regras e a forma para realizar a compra.

ESPAÇO DO PARTICIPANTE

Envie suas dúvidas. Nós respondemos a você

A seção "Espaço do Participante" publica nesta edição as dúvidas recebidas pelo canal do Fale Conosco.

As dúvidas também poderão ser encaminhadas por e-mail: brfprevidencia@brf-br.com, telefone 0800 702 4422 ou carta à Av. Paulista, nº 2439 - 10º andar - CEP 01.311-936 - Bela Vista - São Paulo - SP.

Para acompanhar no jornal as respostas das solicitações, basta informar no atendimento telefônico ou inserir no título da mensagem "Seção Espaço do Participante". Quando houver excesso de demanda sobre pontos específicos, as questões serão respondidas diretamente aos participantes.

Marco Aurélio, de São Paulo (Participante assistido Plano FAF): Gostaria de saber qual foi o percentual de reajuste de meu plano.

Jornal BRF Previdência: O reajuste dos benefícios do Plano FAF foi de 3.99% variação do INPC, lembramos que quando o benefício é realizado

no meio do período de mensuração o percentual de reajuste é proporcional.

Claudir de Lima, de Chapecó (Participante assistido Plano FAF): Estou encerrando a conta no meu banco e abrindo uma nova conta em outro banco. Posso solicitar a troca de conta para depósito da Aposentadoria Complementar?

Jornal BRF Previdência: Sim. Para isto basta encaminhar a cópia do cartão com dados da agência e conta para alterações no sistema.

Jose Muller, de Chapecó (Participante assistido Plano FAF): Sou beneficiário há algum tempo. Tenho na justiça processo de aposentadoria especial. Quando esta sair muda algo no meu benefício atual do Plano FAF?

Jornal BRF Previdência: caso ocorra a alteração no benefício do INSS solicitamos que encaminhe o documento para procedermos com a análise.

BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

Escolhas e desafios na aposentadoria

O Jornal BRF Previdência conversou com Mirian Goldenberg, Doutora em Antropologia Social e autora de obras como "Velho é Lindo" e a "Bela Velhice" sobre as principais escolhas e desafios apresentados com a chegada da aposentadoria visando o Bem-Estar e Qualidade de Vida neste novo ciclo.



Mirian Goldenberg, autora de diversas obras, como "Velho é Lindo" e a "Bela Velhice"

Há 10 anos a professora Mirian Goldenberg pesquisa 1.700 homens e mulheres com mais de 60 anos. Atualmente desenvolve outra pesquisa com um grupo de pessoas com mais de 90 anos. Durante este período ela descobriu que alguns elementos são fundamentais para a invenção de uma bela velhice, compartilhando o que seus pesquisados ensinaram sobre essa fase da vida.

PROJETO DE VIDA

"Em primeiro lugar, a importância de ter um projeto de vida", destaca Mirian.

Para ela, os homens pesquisados querem continuar sendo úteis, ativos e produtivos. "Eles não querem um trabalho só por obrigação ou só para ganhar dinheiro. Querem é ter 'tesão' no que fazem", completa.

A professora também ressalta que o lema para uma bela velhice poderia ser: eu não preciso mais, mas eu quero. "Eles querem também curtir a casa, a família, a esposa, os filhos e os netos. Eles querem ter tempo para o mundo do afeto que não puderam aproveitar quando eram mais jovens e estavam preocupados em ganhar dinheiro para sustentar a família", diz.

LIBERDADE

Mirian aponta que as mulheres querem liberdade. "Quando perguntei o que elas mais invejam nos homens, responderam: em primeiro lugar, liberdade. Em segundo lugar disseram fazer xixi em pé. Quando perguntei aos homens o que eles mais invejam nas mulheres, responderam: nada. Por sua vez, muitas mulheres de mais de 60 anos me disseram: é a primeira vez na vida que eu me sinto livre e que posso ser eu mesma. É o melhor momento de toda a minha vida, nunca fui tão feliz", enfatiza.

MAIS LIVRES PARA BRINCAR

Mirian também diz que na bela velhice elas se sentem mais livres para brincar, o que não ocorria enquanto mais jovens, mesmo que invejassem a capacidade masculina de rir de qualquer bobagem, justificavam que não faziam por não terem tempo e por medo do que os outros pensariam. É como disse uma das pesquisadas de 89 anos: "Hoje eu me sinto livre para ser a criança que eu sempre fui, para ser eu mesma, livre para rir, brincar e sonhar muito mais".

SEGURANÇA X LIBERDADE

Por fim, a pesquisadora destaca que a invenção de uma bela velhice parece depender tanto da sensação de segurança quanto da conquista de liberdade. "De um lado, saúde, dinheiro suficiente para ter uma vida confortável, família e trabalho. De outro, uma maior liberdade para 'ser eu mesma', como disse uma professora aposentada de 75 anos".

"Eu tenho uma teoria revolucionária: não existe velho ou jovem, existe pessoa doente ou saudável. A saúde é o mais importante para envelhecer bem. Não gosto quando dizem que a velhice é a melhor idade ou a pior idade. Não é melhor, nem pior, é simplesmente diferente. Hoje sou muito mais livre e não me preocupo com a opinião dos outros. Com saúde, um pouco de dinheiro e bons amigos dá para viver muito bem nas diferentes fases da vida. Por que não agora?", finaliza Mirian.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

Quiz debate Educação Financeira e premia participantes

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária da BRF Previdência lançou duas edições do Quiz "Minuto de Previdência" para debater temas de longevidade e o hábito de poupar com os participantes e premiar os respondentes. Nossos associados tiveram destaque com a massiva participação.

Todos que tiveram 100% de acerto concorreram ao sorteio de um mini cofre eletrônico e um livro "Educação Financeira ao alcance de todos", de autoria do professor José Pio Martins.

No primeiro Quiz os contemplados da BRF Previdência foram os participantes Giovane Miorando Gustavson e Janderson Oliveira Costa. Já na segunda edição os sorteados foram Gabriela Cabral da Silva, participante ativo do Plano III, de Vitória de Santo Antão (PE), e Danilo Inácio da Silva, participante ativo do Plano III, de Carambeí (PR).

Agradecemos a todos que assistiram os vídeos e responderam as questões do Quiz, o que demonstra o engajamento e a disposição para refletir sobre importantes temas de educação financeira e previdenciária.

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Atualize seus dados e concorra a brindes

A atualização cadastral dos participantes ativos nos possibilita manter você sempre a par do que acontece em seu plano de benefícios. O procedimento será efetuado por nossa equipe até o dia 31 de setembro.

Os formulários devidamente preenchidos e assinados, recebidos pela BRF Previdência até a data limite acima concorrerão ao sorteio de brindes como guarda-chuvas personalizados, celulares e notebooks.



*Imagens meramente ilustrativas.

Leia também mais detalhes sobre a premiação e a forma de sorteio no regulamento da campanha disponibilizado no nosso site.

ENVIO DO FORMULÁRIO

Preencha os dados com o endereço, e-mail e telefone no formulário do verso dessa página, destaque e entregue no RH de sua unidade. Você também poderá entregá-lo pessoalmente ou via Correios para nossa sede na Av. Paulista, nº 2439 - 10º andar - CEP 01.311-936- Bela Vista - São Paulo - SP.

Plano:	Matrícula no Plano:	Data de Atualização:
--------	---------------------	----------------------

DADOS DO PARTICIPANTE

Nome:		CPF:		
Identidade:	Órgão Emissor	Data Emissão:	Data Nascimento:	Sexo: <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
Estado Civil:	Nacionalidade:	Naturalidade:		
Endereço:				Nº:
Complemento:	Bairro:	Cidade:		
UF:	CEP:	Celular:	Fone Residencial:	Fone Comercial:
E-mail Pessoal:				

DADOS DOS DEPENDENTES E BENEFICIÁRIOS

(Cônjuge, filhos e/ou enteados solteiros até 21 anos de idade ou 24 anos, se universitário)

Nome:	CPF:	Parentesco:

ENQUADRAMENTO COMO PESSOA POLITICAMENTE EXPOSTA

É considerada pessoa politicamente exposta o agente público (deputado, senador, procurador da república, ministro de estado, membro do STF), seus familiares (parentes, na linha direta, até primeiro grau, cônjuge, companheiro/a, enteado/a), representantes e estreitos colaboradores que desempenham ou tenham desempenhado, nos últimos 5 anos, no Brasil ou exterior, cargo, emprego ou função pública relevante (confira mais detalhes no site www.brfprevidencia.com.br)

VOCÊ SE ENQUADRA NA CONDIÇÃO DE PESSOA POLITICAMENTE EXPOSTA? () SIM () NÃO

Declaro, para os fins de que trata a instrução nº 26/2008 da SPC, que as informações aqui prestadas são a expressão da verdade, pelas quais me responsabilizo quanto a veracidade e exatidão.

SE ASSINALOU "SIM" NO CAMPO ACIMA, PREENCHA OS DADOS ABAIXO:

Nome da Pessoa Politicamente Exposta (PPE):	
Descrever o parentesco:	Especificar o cargo/função:
Período de exercício ou mandato:	Data Nascimento:
Identidade:	CPF:

Assinatura do Participante

Local e Data