

# Resultados

## superam metas dos planos



Plano FAF mostra solidez  
com aumento de superávit

Campanha acrescenta 8.100  
funcionários no Plano III

# EXPEDIENTE

Relatório Anual 2017  
BRF Previdência

## **Diretoria Executiva:**

**Diretor Superintendente**  
Francisco Ferreira Alexandre

**Diretora Administrativa  
e de Seguridade**  
Rosane von Mecheln

**Diretor de Investimentos**  
Roberto Francisco Casagrande  
Herdeiro

## **Conselho Deliberativo:**

**Presidente:**  
Marcos Badollato

**Conselheiros:**  
Maurício Cherobin, Fabrício  
da Silva Delgado, Gilberto  
Orsato e Julio Cesar Cavasin

## **Conselho Fiscal:**

**Presidente:**  
Ronaldo Ferrari

**Conselheiros:**  
Paulo Ricardo Magro e Neilor  
Pacheco

## **Jornalista Responsável:**

José Barreto Júnior  
MTB: 52.355/SP

## **Edição de Arte:**

Jota3w Comunicação Digital

## **Impressão:**

Margraf

## **Tiragem:**

50 mil exemplares



**Francisco Alexandre**  
*Diretor  
Superintendente*

**Rosane von Mecheln**  
*Diretora Administrativa  
e de Seguridade*

**Roberto Casagrande**  
*Diretor de Investimentos*

## **Mensagem da Diretoria Executiva**

### ***Prezado participante,***

Esta é a revista contendo os resultados do ano de 2017, ela reúne os fatos relevantes do ano passado, bem como todos os detalhes sobre os desempenhos dos planos de benefícios que administramos.

Nesta edição mostramos os resultados dos investimentos, distribuídos por planos, segmentos de ativos, comparações dos resultados com os índices de referência, entre outros dados e informações.

Todos os planos de benefícios rentabilizaram acima das metas projetadas, fato importante. E, quando olhamos os resultados acumulados, cada um deles a longo prazo, observamos resultados bastante positivos.

A melhoria contínua de processos tem sido uma preocupação de nossa gestão. Para isso, estamos sempre atentos às expectativas dos participantes e à implementação de novas ferramentas de avaliação das atividades que fazemos a cada dia.

Nesse sentido, a novidade é a conferência trimestral com participantes de todo o país para divulgar os resultados acumulados a cada trimestre.

O Relatório Anual de Informações e o Balanço consolidado da Entidade estão disponíveis na área de publicações do nosso site, eles trazem as informações detalhadas de tudo que aconteceu no ano de 2017 com os planos de benefícios e os investimentos da Entidade.

Leia nossa revista e, se tiver dúvidas, não hesite em entrar em contato conosco. O nosso objetivo é fazer o melhor para que todos os participantes tenham tranquilidade quanto à gestão dos ativos sob nossa administração.

## Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo



**“Quando decidimos pensamos sempre nos 54 mil participantes”**

*Marcos Badollato, Presidente do Conselho Deliberativo*

A premissa do Conselho Deliberativo é pensar a estratégia da Entidade para obter os melhores resultados, sem esquecer preocupações relevantes quanto a risco, compliance, oportunidade e desempenho dos ativos sob nossa gestão.

Nesse sentido, temos como prática governança bem estruturada com áreas e responsabilidades definidas. Notadamente, no que diz respeito ao relacionamento com auditores internos e externos, área de controles internos, Conselho Fiscal da Entidade e às responsabilidades do Conselho Deliberativo.

Centramos nossa estratégia de ação na avaliação e análise frequente de variáveis que possam impactar os resultados dos planos e, de forma proativa, adotar medidas para mitigar riscos, antecipando ações preventivas de proteção ao patrimônio dos participantes.

Nas nossas decisões pensamos sempre nos 54 mil participantes que nos confiam recursos para planejamento de aposentadoria. Número que nos coloca entre as maiores entidades de previdência privada do país. Resultado da estratégia de ação e do trabalho de parceria com a patrocinadora, a BRF S.A., na busca de novos participantes.

Os resultados de 2017 foram extremamente positivos. Tivemos rentabilidades acima das metas atuariais e dos índices de referências em todos os planos. São resultados que permitem enfatizar o acerto na tomada de decisão da administração da BRF Previdência e também de que continuamos na direção certa no que diz respeito à gestão estratégica dos planos de benefícios.

## Sinais de retomada da economia

O ano de 2017 iniciou com a expectativa de baixo crescimento, continuidade da alta da inflação e desemprego. Taxa de juros do Banco Central de 13,75% a.a., queda de arrecadação, mais o cenário de instabilidade política que permanece com influência direta na economia interna.

No decorrer do ano o governo adotou medidas para reanimar a economia, como os saques das contas inativas do FGTS e alterações de limites de idades para saques de contas dos fundos PIS/Pasep, o que possibilitou a liberação de recursos para parcela relevante da população, diminuição do endividamento e aumento de consumo de muitas pessoas.

## Inflação baixa e redução da taxa de juros

Outro fator que contribuiu para a melhoria do cenário econômico, foi a redução da taxa indicativa de juros. Diante do índice de inflação em patamar abaixo que previa a equipe econômica, o Bacen deu início aos cortes da taxa básica, reduzindo de 13,75% no início do ano para 7% em dezembro.

A redução da taxa de juros tem impacto importante no setor produtivo, já que a diminuição de despesas com juros possibilita novos investimentos por parte das empresas. Situação que já pode ser observada no dado divulgado pelo IBGE mostrando crescimento

no setor agropecuário e de serviços, além da estabilidade no setor industrial. Dados relevantes, que podem indicar o início de novo ciclo da economia.

As medidas para estimular o consumo, a redução de taxa de juros e da inflação foram fatores importantes para mudar a perspectiva inicial negativa para a economia no ano de 2017. Ao final, o Produto Interno Bruto – PIB do país cresceu 1%. Fato importante diante da recessão que o país vinha enfrentando desde o ano de 2014.

## Cenário positivo para o ano, mas com incertezas

O cenário para este ano continua desafiador. No cenário político a esperança é que as eleições gerais marcadas para o mês de outubro possam trazer estabilidade para o país.

Também é motivo de preocupação para os analistas econômicos o desequilíbrio fiscal que tem levado muitos estados a situação de quase falência. Isto, mais a situação do Governo Federal que continua sem resolver o endividamento crescente. Somam-se a essas preocupações reformas apontadas como necessárias para a retomada consistente do crescimento. Entre elas, a reforma da previdência e a reforma tributária tidas para muitos como necessárias e urgentes.

Contribuiu como fator positivo a continuidade de taxas de juros em patamares baixos, o que se confirmou na recente decisão do Banco Central em fevereiro mantendo o ciclo ao reduzir a taxa de juros básicos da economia para 6,75%, menor nível desde o início da série histórica do Banco Central em 1986.

Mesmo com as dificuldades, o cenário econômico para 2018 permanece positivo com perspectiva de melhoria dos indicadores de crescimento da economia próximo a 3% para o ano, o que sinaliza a possibilidade de redução dos níveis de desemprego e melhoria de renda das pessoas.

## Planejamento Estratégico norteia ações de 2017 a 2019

A BRF Previdência elaborou seu Planejamento Estratégico para o período de 2017 a 2019, em atividade que contou com a participação dos membros da Diretoria Executiva, de representação dos funcionários, da patrocinadora e do Conselho Deliberativo.

O planejamento resultou na aprovação de cinco objetivos: aumentar a base de participantes, ampliar o portfólio de produtos e serviços para os participantes, ter uma equipe capaz de atender os desafios da

Entidade, aumentar a eficiência e produtividade e passar a ter o controle da gestão de tecnologia da informação.

As ações para atingimento dos objetivos traçados já estão em curso e fazem parte do plano anual de atividades que são acompanhadas permanentemente pelo Conselho Deliberativo.

## Previc aprova ajustes de endereço no Estatuto Social da Entidade

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc (órgão que fiscaliza os fundos de pensão) aprovou a adequação do artigo 2º do Estatuto Social da BRF Previdência ajustando as informações relativas ao endereço da Sede.

A publicação ocorreu na Portaria nº 73, e no Diário Oficial da União em 25 de janeiro deste ano.

O Conselho Deliberativo da BRF Previdência aprovou no mês de agosto do ano passado os ajustes no artigo que trata do endereço da entidade.

O Estatuto Social atualizado está disponível no site. Pode ser acessado no menu **Governança/Estatuto Social**.

## Proposta de Incorporação do Plano I pelo Plano II enviada à Previc

A incorporação do Plano I pelo Plano II foi enviada para análise da Previc (órgão que fiscaliza os fundos de pensão).

A decisão de fazer a incorporação dos planos decorrem da constatação de serem com estruturas idênticas, com as mesmas patrocinadoras, sendo ambos planos fechados, sem a possibilidade de ingresso de novos participantes.

Todos os aspectos relacionados à incorporação foram disponibilizados para conhecimento dos participantes em nosso endereço eletrônico no menu **Planos/Incorporação de Plano I pelo Plano II**. A Incorporação também não alterará nenhuma regra de benefício para os participantes desses planos.

As alterações só entrarão em vigor a partir da aprovação pela Previc.

# Resultados superam metas atuariais nos Planos de Benefícios

**Patrimônio consolidado atinge R\$ 3,4 bilhões**

Os resultados dos investimentos em 2017 foram positivos com retornos superiores às metas atuariais em todos os planos de benefícios administrados pela BRF Previdência.

Alguns fatores contribuíram para o resultado consolidado conquistado no ano passado. Entre eles, a redução da inflação, o

ano positivo da Bolsa de Valores que cresceu 26,9%, bem como o resultado dos investimentos em renda fixa que, com a queda da taxa de juros, possibilitou prêmios maiores no resultado anual desse segmento.

Os investimentos consolidados da BRF Previdência, base 31/12/2017, são apresentados a seguir com valor nominal e percentual de concentração em cada segmento de ativo.

SEGMENTO	PLANO FAF TOTAL ATIVOS	PLANO I TOTAL ATIVOS	PLANO II TOTAL ATIVOS	PLANO III TOTAL ATIVOS
Valor (R\$ Mil)	2.979.597	33.750	263.593	152.056
Renda Fixa	73,9%	88%	79,6%	81,5%
Renda Variável	10,5%	8%	14,1%	11,5%
Investimentos Estruturados	6,4%	3,8%	5,7%	5,3%
Investimentos no Exterior	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%
Imóveis	8,4%	0%	0%	0%
Operações com Participantes	0,7%	0,1%	0,5%	1,6%
Total	100%	100%	100%	100%

# Plano FAF atinge resultado bem acima da meta atuarial

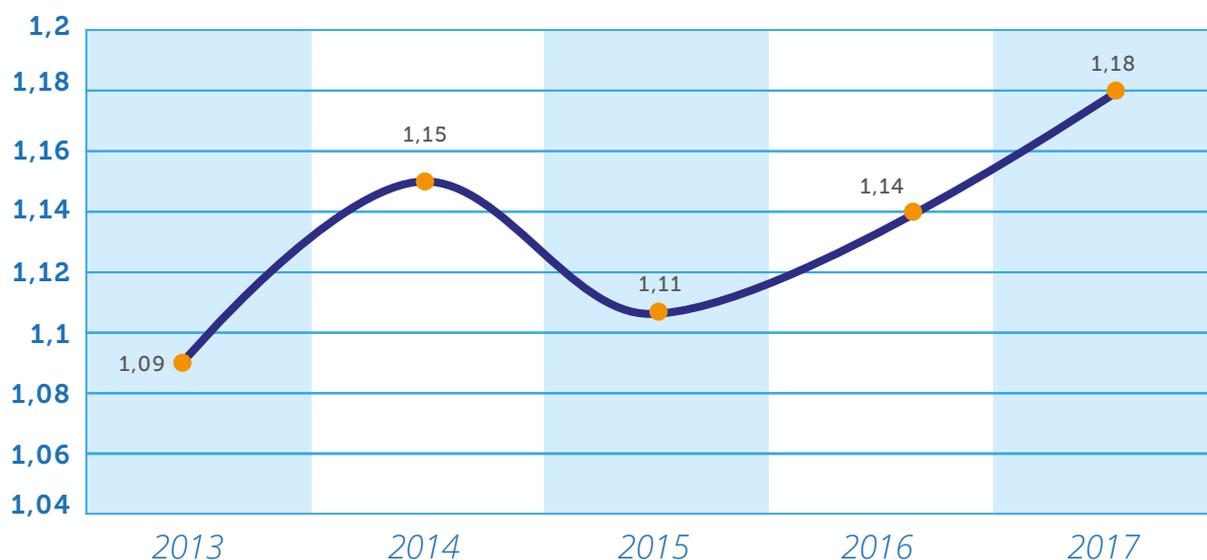
O Plano FAF atingiu rentabilidade em 2017 de 10,9%. O resultado superou em 3,73 pontos percentuais a meta atuarial de 7,17%, INPC + 5%. Para este plano houve a contribuição positiva de todos os segmentos de ativos. Confira na tabela a seguir a distribuição por segmento de investimentos:

SEGMENTO	VALOR (R\$ MIL)	% RECURSOS GARANTIDORES
Renda Fixa	2.201.088	73,9
Renda Variável	311.842	10,5
Investimentos Estruturados	191.362	6,4
Investimentos no Exterior	5.580	0,2
Imóveis	249.408	8,4
Operações com Participantes	20.318	0,7
<b>Total</b>	<b>2.979.597</b>	<b>100</b>

## Mais solidez no Plano FAF

O expressivo resultado obtido no Plano FAF contribuiu para o aumento do superávit de R\$ 334 milhões em 2016 para R\$ 452 milhões em 2017, equivalente a 18% das reservas matemáticas do plano, representa mais

solidez para o plano. O gráfico mostra a razão de solvência do período entre 2013 e 2017, revelando crescimento consistente do superávit acumulado nos últimos cinco anos.



# Conferência trimestral mostra resultados dos planos

O ano de 2018 inicia com mais um canal de relacionamento. A partir de abril faremos conferências trimestrais abertas aos participantes. A ferramenta permitirá informar os principais dados, desempenho e medidas na direção da Entidade na gestão dos planos de benefícios.

Esse canal oferece uma nova forma de interação do participante, pois, possibilita a chegada de informação de forma direta da diretoria para todos os que participarem dos eventos.

A medida tornará mais fácil a compreensão dos relatórios mensais de desempenhos dos

planos com informações adicionais sobre rentabilidade, volume de recursos e comparação com outros indicadores.

É, portanto, mais uma opção entre as formas de saber o que acontece na Entidade, além dos meios já consolidados como o jornal, revista, comunicado via e-mail e Informativo Eletrônico.

Você é nosso convidado para fazer uso deste novo canal de comunicação. Acompanhe as orientações para a primeira atividade que acontecerá no mês de abril.

## Relatório de desempenho e gestão dos planos

Também adotamos em 2017 medidas para facilitar a compreensão dos relatórios mensais de desempenho e gestão dos planos. Neste documento você fica por dentro das informações adicionais sobre os desempenhos,

os volumes de recursos e a comparação com outros indicadores. Acesse o relatório no site pelo menu **Investimentos/Relatório de Investimentos**.

# Novo estudo de ALM confirma solidez do Plano FAF

O novo estudo de ALM (que avalia os ativos do plano em comparação com seus compromissos, os benefícios) novamente confirmou a solidez do Plano FAF. O estudo mostrou que a possibilidade de se ter déficit no plano é muito baixa, próxima de zero, para os próximos dez anos.

O estudo para o Plano FAF foi realizado pela terceira vez nos últimos cinco anos.

O objetivo desta medida é acompanhar e comparar o desempenho dos ativos face às necessidades do plano a longo prazo, assim como para tomar decisões de alocação dos ativos do plano observando as necessidades futuras de desembolso para pagamento de benefícios.

# Estudo de Macro Alocação dos Planos I, II e III

Como medida prudencial, também foram realizados estudos de Macro Alocação de ativos para as partes de Contribuição Definida dos Planos I, II e III, mostrando a adequação das atuais alocações na busca de rentabilidades adequadas para assegurar os benefícios dos participantes.

## Gestão terceirizada representa 21,6% dos recursos

A Entidade seleciona os melhores gestores de recursos visando a otimização nos resultados das carteiras. É com este critério que chegamos a 21,6% do total de recursos garantidores dos planos no ano de 2017, distribuídos em fundos exclusivos pelo BRAM – Bradesco Asset Management, Itaú Asset Management, BRZ Investimentos, M Square Investimentos e Western Asset Management

com mandatos que buscam retornos acima das metas atuariais.

Confira no quadro a seguir como estão distribuídos os percentuais de cada gestor em relação ao total dos investimentos terceirizados e ao total dos recursos garantidores dos planos.

BRF Previdência - Gestão Terceirizada (Fundos de Investimento Exclusivo)			
GESTOR	VALOR (R\$ MIL)	%GESTÃO TERCEIRIZADA	%RECURSOS GARANTIDORES TOTAIS
BRAM - Bradesco Asset Management	117.262	23,8	5,1
Itaú Asset Management	55.606	7,5	1,6
BRZ Investimentos	133.595	17,9	3,9
M Square Investimentos	115.590	15,5	3,4
Western Asset Management	263.039	35,3	7,6
<b>TOTAL DA GESTÃO TERCEIRIZADA</b>	<b>745.093</b>	<b>100</b>	<b>21,6</b>
<b>TOTAL DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>3.442.227</b>		

# Planos I, II e III superam índice de referência

Os resultados nos Planos I, II e III também foram positivos, acima do índice de referência. O que significa mais poupança para os participantes e a perspectiva de maior valor mensal na hora de transformar as reservas em benefícios.

O Plano I teve rentabilidade no ano de 8,98%, o Plano II rentabilizou 9,13% e o Plano III rentabilizou 9,87%. São índices que superam a meta de rentabilidade estabelecida para os três planos de 8,09%, correspondente ao IPCA do ano mais 5% de juros reais. Confira mais detalhes nos quadros a seguir:

## Planos de Benefícios I

Planos de Benefícios I	Valor (R\$ Mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	29.713	88
Renda Variável	2.704	8
Investimentos Estruturados	1.276	3,8
Investimentos no Exterior	18	0,1
Operação com Participantes	39	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>33.750</b>	<b>100</b>

## Planos de Benefícios II

Planos de Benefícios II	Valor (R\$ Mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	209.800	79,6
Renda Variável	37.275	14,1
Investimentos Estruturados	14.997	5,7
Investimentos no Exterior	223	0,1
Operação com Participantes	1.297	0,5
<b>TOTAL</b>	<b>263.593</b>	<b>100</b>

## Planos de Benefícios III

Planos de Benefícios III	Valor (R\$ Mil)	% Recursos Garantidores
Renda Fixa	123.989	81,5
Renda Variável	17.549	11,5
Investimentos Estruturados	7.996	5,3
Investimentos no Exterior	121	0,1
Operação com Participantes	2.400	1,6
<b>TOTAL</b>	<b>152.056</b>	<b>100</b>

## 8.100 funcionários fizeram adesão

*Estamos entre os maiores fundos de pensão do país*



*Funcionários da BRF exibem crachá em atividade realizada na empresa*

A adesão ao Plano III continuou crescendo em 2017. Mais de 8.100 funcionários aderiram ao Plano III. Com as novas adesões atingimos a marca de 54 mil participantes.

As novas adesões ao benefício da previdência privada é resultado das campanhas de adesão desenvolvidas ao longo dos últimos anos para convencer os colaboradores da companhia sobre a importância de pensar o futuro tanto no que diz respeito à aposentadoria como educação financeira no trato das finanças pessoais.

O esforço e a dedicação conjunta de toda a equipe da BRF Previdência, lideranças da empresa, RHs locais e demais funcionários impulsionaram a Entidade para a expressiva marca que nos posiciona entre os maiores fundos de pensão do país em números de participantes.

Confira o número de participantes de cada um dos planos de benefícios:

Participantes - 2017	Plano I	Plano II	Plano III	Plano FAF	Total
Ativos	794	4.269	32.764	6.504	44.331
Autopatrocinados	15	169	213	1.292	1.689
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	664	378	563	102	1.707
Assistidos	47	66	11	6.325	6.449
<b>TOTAL</b>	<b>1.520</b>	<b>4.882</b>	<b>33.551</b>	<b>14.223</b>	<b>54.176</b>



## Benefícios ultrapassam R\$ 123 milhões

A BRF Previdência realizou o pagamento de R\$ 123,91 milhões em benefícios aos seus aposentados e pensionistas em 2017. Além disso, foram R\$ 32,62 milhões relativos às

opções dos participantes pelos institutos de Resgate de contribuições e Portabilidade, totalizando R\$ 156,53 milhões. Confira mais detalhes a seguir:

BENEFÍCIOS PAGOS EM 2017	TOTAL (R\$)
Aposentadoria Normal/ Tempo de Contribuição	103.901.613
Aposentadoria Especial	3.267.597
Aposentadoria por Idade	409.823
Aposentadoria Antecipada	1.684.052
Aposentadoria por Invalidez	3.416.792
Pagamentos Únicos	84.518
Benefício Proporcional Diferido	660.765
Pensão por Morte	10.488.864
<b>TOTAL</b>	<b>123.914.028</b>

# Escritório regional de Uberlândia inicia atividades

A unidade de Uberlândia, cidade do triângulo mineiro, foi o segundo local escolhido como escritório regional da BRF Previdência. Com a nova localidade, já temos dois escritórios, sendo o primeiro alocado em Lucas do Rio Verde.

Os resultados iniciais atingidos com o escritório em Uberlândia são bastante positivos. A medida já melhorou o índice de adesão da unidade e mostra que a tarefa é facilitada quando se tem pessoas credenciadas, com conhecimento sobre as regras do plano e benefícios para orientar e convencer novas pessoas a aderirem à previdência privada.

## Cartilha do Assistido reúne dicas e informações importantes



A Cartilha do Assistido lançada reúne dicas e informações importantes para ajudar os aposentados neste novo ciclo. Ela facilita a compreensão dos assistidos sobre as regras dos planos, os benefícios e serviços.

O material, traz ainda, todos os detalhes sobre os planos previdenciários, vantagens, benefícios e empréstimos, dicas e sugestões para o dia a dia, além de temas relacionados à qualidade de vida, saúde e bem-estar, direitos dos aposentados e ações importantes para adoção de hábitos saudáveis.

**O documento é um guia importante para os participantes assistidos.**

### Carteira de identificação dos assistidos

A carteira de identificação dos assistidos com o seu Plano de Benefícios é o documento que permite aos aposentados a comprovação de vínculo para aproveitar as vantagens e descontos exclusivos nas empresas parceiras de nosso Clube de Benefícios.



# Campanha de Atualização Cadastral premia Participantes Ativos

A BRF Previdência premiou 14 participantes na Campanha de Atualização Cadastral dos Participantes Ativos feita em 2017. O sorteio eletrônico ocorreu na sede da Entidade, na Av. Paulista, São Paulo, com 2 notebooks, 2 celulares e 10 guarda-chuvas personalizados. O resultado completo está disponível em nosso site.

Durante a ação, inúmeros participantes encaminharam os formulários devidamente preenchidos e desta forma mantiveram os seus dados atualizados. As vantagens desta iniciativa foram destacadas por Julio Cavasin, Conselheiro Eleito. Para ele, a atualização cadastral é fundamental no relacionamento com o participante.



*“Com os dados atualizados é possível chegarmos ao endereço de correspondência do participante de uma forma mais fácil, possibilita o recebimento das publicações como jornal e revista, para que sejam lidos e compartilhados. Também facilita a comunicação digital, como é o caso dos comunicados, que habitualmente encaminhamos, assim como o e-mail marketing ou Informativo Eletrônico”*

**Julio Cavasin, Conselheiro Eleito pelos participantes**

## Conselho aprova mudanças nos regulamentos dos empréstimos

O Conselho Deliberativo da BRF Previdência aprovou em 2017 as alterações nos regulamentos dos empréstimos nos Planos I, II e III referentes ao limite de concessão da modalidade de crédito aos participantes destes planos.

As medidas levaram em consideração o uso consciente do crédito, as boas práticas de

educação financeira de concessão de empréstimo dentro de limites compatíveis com a capacidade financeira dos participantes.

A alteração estabelece que será concedido o maior valor apurado entre as seguintes situações:

50%

Os participantes dos planos I, II e III terão limite de crédito de 50% sobre o Salário de Participação.

80%

Concessão de 4 (quatro) vezes o valor do último Salário de Participação registrado no sistema de informações da BRF Previdência, limitado a 80% do valor correspondente ao resgate de contribuições, líquido do Imposto de Renda retido na fonte.

# Programa de Educação Financeira comemora 5 anos

Lançado em 2012, o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da BRF Previdência A Escolha Certa – comemorou 5 anos de existência no ano passado.

O programa é uma experiência reconhecida entre os fundos de pensão, realizado em

parceria com mais de 10 Entidades de Previdência Complementar Fechada do Estado de Santa Catarina.

Para marcar a data, foi realizada atividade comemorativa durante o VII Encontro de Previdência Complementar da Região Sul, ocorrido em Florianópolis, em julho de 2017.



## Vídeo comemorativo

O programa também lançou um vídeo comemorativo o qual divulgamos em nosso Portal. A produção celebra as ações realizadas neste período e mostra os detalhes e o contexto em que o programa “A Escolha Certa” foi criado.

Por fim, ressaltamos que os participantes da BRF Previdência têm se destacado nas ações realizadas pelo programa e muitos deles já receberam prêmios nas atividades anunciadas.

## APLICATIVO BRF PREVIDÊNCIA

# Aplicativo facilita acesso às informações de seu plano

A BRF Previdência possui um canal de comunicação com os participantes que permite o acompanhamento do dia a dia da Entidade e das principais informações de seu plano de benefícios de onde e quando você quiser. Muitos participantes já descobriram as facilidades obtidas com nosso aplicativo. Faça como seus colegas e instale agora mesmo a ferramenta em seu celular.

Aproveite essa vantagem para consultar o extrato de contribuições, empréstimos

existentes, aviso de crédito (se for assistido), a rentabilidade do plano de benefícios, entre outras informações de uma maneira rápida e fácil.

Instale o aplicativo clicando nas opções disponíveis no Google Play, App Store e Microsoft Store.

Acesse a página exclusiva do aplicativo [www.brfprevidencia.com.br/APP](http://www.brfprevidencia.com.br/APP) e conheça mais sobre os serviços disponibilizados nesta ferramenta.



FALE  
**CONOSCO**

---

0800 702 4422  
[brfprevidencia@brf-br.com](mailto:brfprevidencia@brf-br.com)

Av. Paulista, 2439 - Ed. Eloy Chaves  
10º andar - Cj. 101 - São Paulo - SP  
CEP: 01311-936