

JORNAL BRF previdência

EDIÇÃO 16 - JULHO 2016



Treinamento da BRF Previdência com representantes dos RHs locais da empresa

Preparados para receber você em nosso plano de previdência

⋮ Rentabilidades se **aproximam**
⋮ **das metas no primeiro semestre**

⋮ Juros do empréstimo
⋮ **simples é reduzido**

EXPEDIENTE

O jornal BRF Previdência é uma publicação trimestral direcionada aos participantes da entidade.

Diretoria Executiva

Francisco Ferreira Alexandre

Diretor Superintendente

Rosane von Mecheln

Diretora Administrativa e de Seguridade

Roberto Francisco

Casagrande Herdeiro

Diretor de Investimentos

Conselho Deliberativo

Presidente

Gilberto Orsato

Conselheiros

Fabício da Silva Delgado

Júlio Cesar Cavasin

Marcos Badolatto

Hélio Rubens

Maurício Cherobin

Conselho Fiscal

Paulo Ricardo Magro

Ronaldo Ferrari

Neilor Pacheco

Jornalista responsável:

José Barreto Júnior

MTB: 52.355/SP

Edição de arte:

Interativa

Impressão:

Margraf

Tiragem:

50.000 exemplares

EDITORIAL

No primeiro semestre tivemos confirmadas as expectativas de retração da economia, as incertezas nos mercados externos e o quadro de instabilidade política do país. Nesse curso tivemos o evento de decisão que afastou a Presidente da República em processo ainda não concluído pelo Senado. Tivemos também a decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) de afastar o presidente da Câmara dos Deputados.

As incertezas interna e externa, por sua vez, aumentam a volatilidade nos mercados, tornando a tarefa de gerar resultados mais desafiadora, sendo necessário redobrar o cuidado na tomada de decisão e de exposição a risco. Contudo, mesmo nesse cenário, temos mantido nossas rentabilidades compatíveis com as necessidades de nossos planos de benefícios.

Com o foco em possibilitar ao participante o acesso a crédito mais barato, a Diretoria Executiva decidiu reduzir um pouco mais os juros do empréstimo simples, agora a taxa anual de juros é de 6,7%, acrescida de taxas administrativas mais a inflação, o que torna essa linha de crédito a mais barata do mercado, ao qual os colaboradores da BRF têm acesso.

Neste segundo semestre daremos continuidade à campanha de filiação, com objetivo desafiador, traçado pelo Conselho Deliberativo, para o qual precisaremos do apoio e ajuda de muitas pessoas da companhia. De nossa parte, iniciaremos um ciclo de visitas nas unidades para conversar e informar as pessoas sobre os benefícios dos nossos planos.

Iniciaremos também a fase de migração entre os Planos I e II para o Plano III, possibilidade aprovada recentemente pela Previc (órgão que fiscaliza os fundos de pensão). Este é um processo que também contará com o apoio da BRF Previdência para esclarecer aos participantes sobre as vantagens de fazer ou não a migração.

Trazemos ainda nesta edição a coluna sobre qualidade de vida, educação financeira e a notícia sobre nosso aplicativo para smartphones, todas com relevância e de interesse para todos os nossos participantes. Convidamos, mais uma vez, você à leitura.

Diretoria Executiva

Campanha quer adesão de 12 mil novos participantes

A Campanha de Adesão 2016 foi lançada pela BRF Previdência com o apoio institucional, das lideranças, das equipes de RHs locais e demais funcionários da empresa para atingir os objetivos traçados pelo Conselho Deliberativo.



Temos para este período a meta de inclusão de 12 mil novos participantes ao fundo de pensão oferecido pela companhia. Com a dedicação e empenho de todos chegaremos ao final do período com a cultura da previdência privada mais fortalecida em toda a empresa.

Para isso, reforçamos a mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo da BRF Previdência, Sr. Gilberto Orsato, de que “para atingirmos o objetivo de filiação para este ano será necessária a contribuição das lideranças locais para mostrar as vantagens de se fazer um plano de previdência desde cedo”.

Acompanhe todos os detalhes da campanha nos materiais impressos que produzimos periodicamente, como: jornal, revista, folder, cartaz e banner. Veja também nos materiais digitais, como: site, e-mail marketing, intranet, rede social interna e banner eletrônico.

Caso prefira, procure o RH de sua unidade ou entre em contato conosco pelo telefone: 0800 702 4422 ou e-mail: brfprevidencia@brf-br.com.

Feiras de Benefícios divulgam previdência e incentivam adesão

A BRF Previdência está presente nas Feiras de Benefícios realizadas pelas unidades de todo o país como uma das ações da campanha para divulgar e incentivar à adesão ao plano de previdência privada oferecido pela empresa, destacando os seus benefícios e vantagens aos novos participantes que fazem a adesão ao plano.

Neste período já participamos da Feira de Benefícios nas unidades de Dois Vizinhos no dia 7 de abril, Chapecó nos dias 31 de maio e 1 de junho, Videira nos dias 2 e 3 de junho e Capinzal de 28 a 30 de junho.

Fique atento para participar da feira de benefícios de sua unidade e aproveite para conhecer as vantagens do plano de previdência que a companhia oferta a todos os seus colaboradores.

O pessoal da BRF Previdência que participa das feiras está preparado para esclarecer dúvidas, mostrar as vantagens de participar de um plano de benefícios e também efetivar a adesão daqueles que ainda não têm um plano de previdência privada.



Monica Clen (RH de Capinzal) entrega brinde pela adesão ao Plano III

INVESTIMENTOS

Rentabilidades se aproximam das metas no primeiro semestre

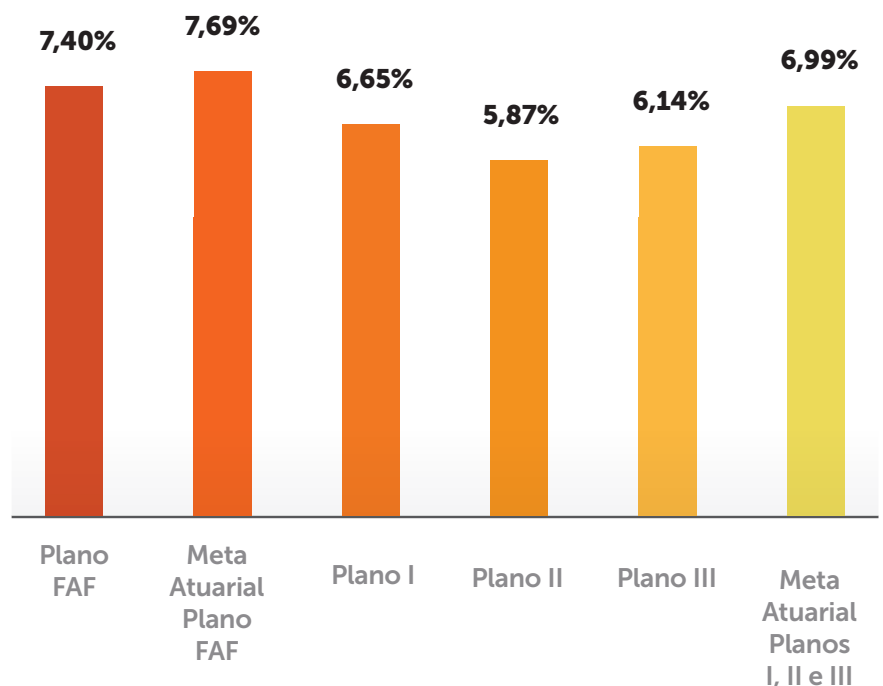
Os resultados acumulados até o final de junho apresentam melhorias nas rentabilidades dos ativos dos planos de benefícios. O ano, como já era esperado, continua desafiador e ainda sensível as incertezas que o país e o mundo atravessam. Mesmo assim, as expectativas melhoraram, já sendo possível vislumbrar cenário positivo no final do período.

Outro indicador relevante é a tendência de redução da taxa de inflação, a qual tem apresentado melhoras nos últimos meses, o que se reflete de forma positiva nas nossas metas.

Na gestão dos ativos temos acompanhado com atenção os impactos da retração da economia no mercado e nas empresas, reforçando as medidas prudenciais na tomada de decisão de novos investimentos e no acompanhamento diário de nosso portfólio de investimentos.

Mesmo tendo um cenário desafiador, nossas rentabilidades no primeiro semestre se situaram próximas às metas atuariais requeridas, que é de índice de inflação mais ganho de 5% ao ano.

VEJA NO QUADRO A SEGUIR COMO FOI A RENTABILIDADE DE CADA UM DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS:



INSTITUCIONAL

Pesquisa avalia qualidade dos serviços e nível de satisfação dos participantes

Os participantes da BRF Previdência participaram em julho de pesquisa de satisfação realizada pela entidade para mensurar a qualidade dos serviços prestados, avaliar o nível de satisfação na gestão dos planos de benefícios, canais de relacionamento e comunicação.

O contato com os participantes foi realizado por uma equipe de pesquisadores com abordagem via telefone. Os profissionais do Instituto Ibero-Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC) ouviram participantes de todo o país para conhecer o nível de satisfação com a Entidade, meios de comunicação utilizados e serviços oferecidos, como consulta do extrato, aviso de crédito, empréstimo, entre outras importantes questões.

Procuramos saber também se o participante acompanha a rentabilidade do plano e qual a opinião sobre a gestão que realizamos de seu dinheiro.

A conversa levou alguns minutos. No entanto, será de extrema importância para a entidade melhorar a qualidade dos serviços e promover novas práticas e ações em benefício dos planos e participantes.



Apenas um clique para obter todas as informações do seu plano de previdência



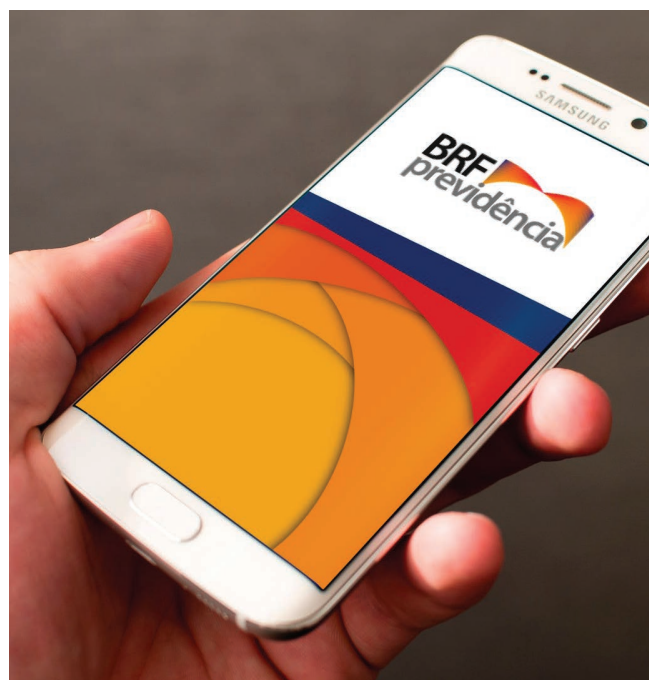
Os participantes poderão consultar em breve as principais informações do plano de previdência na "palma da mão". A entidade está desenvolvendo o aplicativo BRF Previdência para levar a você mais facilidade e comodidade no acesso aos dados de seu plano de benefícios.

O aplicativo será acessado pelos smartphones e o download será feito selecionando o Google Play se o sistema operacional de seu aparelho for o Android ou a APP Store se o aparelho for o iPhone.

Com esta nova ferramenta você poderá atualizar os dados cadastrais, consultar os dados do plano, extrato financeiro, rentabilidade, receber o aviso de crédito (assistidos) e muito mais.

Divulgaremos todos os detalhes em nossos canais de comunicação impressos e digitais assim que o aplicativo for lançado. Estamos desenvolvendo uma página eletrônica especial para explicar o funcionamento desta nova ferramenta.

Fique atento também ao site e materiais impressos que enviaremos as unidades da empresa.



Taxa de Juros do empréstimo simples é reduzida

Os juros do empréstimo disponibilizado aos participantes ativos e assistidos do Plano FAF e Planos I, II, III foram reduzidos para 0,54% ao mês, o que equivale a aproximadamente 6,68% ao ano. A nova taxa começou a ser praticada no dia 1º de julho.

Com a redução dos juros, a taxa única cobrada no Plano FAF foi reduzida de 0,775% para 0,74% ao mês, mais a atualização do INPC. Já para os participantes dos Planos I, II e III, a taxa única foi reduzida de 0,895% para 0,86% ao mês, mais a atualização do IPCA.

O empréstimo pode ser feito com prazo de até 60 meses, podendo ser requerido o valor equivalente de até quatro salários, limitado a 80% de suas reservas, sendo garantido, no mínimo, o empréstimo equivalente a um salário de participação*. Confira algumas simulações no quadro a seguir:

Simulação Empréstimo Plano I, II e III

VALOR SOLICITADO	VALOR DA PRESTAÇÃO	PRAZO
1.000,00	32,42	36
2.000,00	64,84	36
3.000,00	97,25	36
4.000,00	129,67	36
5.000,00	162,09	36
1.000,00	25,52	48
2.000,00	51,03	48
3.000,00	76,55	48
4.000,00	102,07	48
5.000,00	127,58	48
1.000,00	21,40	60
2.000,00	42,81	60
3.000,00	64,21	60
4.000,00	85,62	60
5.000,00	107,02	60

Simulação Empréstimo Plano FAF

VALOR SOLICITADO	VALOR DA PRESTAÇÃO	PRAZO
1.000,00	31,74	36
2.000,00	63,49	36
3.000,00	95,23	36
4.000,00	126,98	36
5.000,00	158,72	36
1.000,00	24,83	48
2.000,00	49,66	48
3.000,00	74,48	48
4.000,00	99,31	48
5.000,00	124,14	48
1.000,00	20,70	60
2.000,00	41,40	60
3.000,00	62,10	60
4.000,00	82,80	60
5.000,00	103,50	60

*Na concessão do empréstimo é debitado o valor relativo ao Imposto de Operações Financeiras (IOF)

Para solicitar o empréstimo, basta ter no mínimo 12 contribuições feitas ao plano e margem consignável, sem a necessidade de avalistas ou mais burocracias.

Para contratar o empréstimo entre em contato com nosso atendimento pelo telefone 0800 7024422, envie e-mail para: brfprevidencia@brf-br.com ou procure o RH da sua unidade.

Mudanças nos regulamentos dos planos são aprovadas

ALTERAÇÕES NO PLANO FAF

As mudanças nos regulamentos do Plano FAF foram aprovadas pela Previc, órgão que fiscaliza os fundos de pensão.

No Plano FAF houve alteração na regra do resgate das reservas. O resgate agora corresponderá ao total da reserva de poupança ou a 30% da reserva matemática de aposentadoria do participante, a maior entre as duas opções.

Além disso, não haverá a concessão de novos benefícios de auxílio doença no Plano FAF. Com a alteração, os participantes que se encontravam em benefício de auxílio doença na data da aprovação do regulamento não terão sua situação modificada, estes permanecerão recebendo o benefício. A nova regra permite que os atuais

beneficiários de auxílio doença tenham sua situação convertida automaticamente em aposentadoria por invalidez presumida após cinco anos de percepção do auxílio doença do Plano FAF.

A alteração da regra não impactou o plano, tendo em vista que o patrocinador aceitou arcar com as contribuições para fazer frente aos pagamentos remanescentes. Desde a aprovação do regulamento os participantes foram desonerados da taxa mensal, antes cobrada, para fins do auxílio doença.

Outro ponto importante no Plano FAF é a manutenção do benefício de aposentadoria para colaboradores que retornarem ao serviço na empresa. A partir de agora mesmo sendo recontratado o participante não terá o benefício suspenso.

ALTERAÇÕES NOS PLANOS I, II E III

Nos Planos I e II a novidade é que haverá novo período para os participantes ativos e aposentados que desejarem migrar para o Plano III.

A decisão de migrar é individual e pessoal. A BRF Previdência realizará reuniões e disponibilizará todas as informações aos participantes para que cada um possa avaliar o que é melhor observando a situação individual.

O participante terá o prazo de sessenta dias a contar do recebimento do termo de migração para preenchimento, assinatura e devolução a Entidade.

No Plano III as principais alterações são a mudança nos percentuais de contribuição básica, regra que tem como objetivo possibilitar maior acumulação de reservas com a contrapartida da patrocinadora, garantindo benefício melhor no futuro. A outra novidade é a alteração dos percentuais de resgate dos saldos de conta, que agora passa a ser de 30% entre 3 e 5 anos de permanência no plano, com valores crescentes até 75% aos 20 anos.

Para ilustrar como ficará a contribuição, a nova unidade de referência é de até R\$ 3.964,66, com a contribuição de 1,5% do participante e também de contrapartida da empresa. Confira mais detalhes no quadro a seguir:

REGRA ANTIGA	
Até 10 URBF R\$ R\$ 4.978,32	0,70%
Acima de R\$ 4.978,33 (Acima de 10 URBF)	3% ou 4% ou 5% ou 6% ou 7%
NOVA REGRA	
Até 1 URBIII até R\$ 3.964,66	1,50%
De 1 até 1,65 URBIII de R\$ 3.964,67 até R\$ 6.541,69	4%
Acima de 1,65 URBIII Acima de R\$ 6.541,70	5% ou 6% ou 7%

Veja uma simulação que preparamos com um salário hipotético de R\$ 1.600,00, utilizando premissas de rentabilidade e de tempo de permanência no plano, lembrando que o valor pode variar de acordo com o resultado efetivo ao longo do período de contribuição do participante.



SALÁRIO DE R\$ 1.600,00	
Saldo acumulado	
Regra Antiga	Regra Nova
R\$ 30.430,84	R\$ 65.208,96
Premissas da simulação:	
Participante com 25 anos de idade	
Idade de aposentadoria 60 anos	
Retornos dos Investimentos 5% a.a. acima da inflação	
Crescimento salarial 1% a.a. acima da inflação	

BEM ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

Professor defende adesão por planejamento financeiro, bem-estar e qualidade de vida

A BRF Previdência conversou com Newton Cezar Conde, consultor previdenciário e professor da Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (Fipecafi), sobre a importância da previdência privada para o planejamento financeiro, bem-estar e a qualidade de vida.

O professor Newton debateu os temas da previdência complementar da empresa com propriedade, pois, ele é participante assistido da BRF Previdência.

Conde trabalhou como atuário da entidade a época da Fundação Atílio Fontana, e mesmo após se desligar da empresa, seguiu com o plano de previdência como participante autopatrocinado, mantendo as contribuições até a solicitação do benefício e a consequente aposentadoria.

Para o professor Newton, a previdência privada é um excelente benefício, mas, não é visualizado como deveria, especialmente pelos mais jovens.

Newton ressalta que por se tratar de uma contribuição feita ao longo dos anos, mesmo que não se trate de um bem material, precisa ser compreendido com este patamar de investimento. "Com a adesão à previdência complementar, por mais que não signifique que você tenha adquirido um veículo ou imóvel, certamente pode ser visto com algo equivalente", defende Newton.

INVESTIMENTO QUE VALORIZA

O professor explica que dependendo de alguns fatores, como o valor das contribuições,

pode inclusive, ser mais valioso, por exemplo, que um apartamento. “Às vezes o jovem começa um relacionamento, casa e em seguida compra um imóvel para pagar em trinta anos no qual valoriza ao decorrer dos anos. Já a previdência privada você não consegue acumular recursos do dia para noite. Mas, é um investimento que também valoriza. A diferença é que o apartamento você reside de imediato e a previdência você receberá o benefício mais a frente”, explica.

Segundo Newton, o ideal do ponto de vista da previdência complementar é que as contribuições tenham início quando as pessoas estiverem na faixa dos 20, 30 anos de idade.

BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

Para ele, começar a investir nesta etapa da vida contribuirá na ampliação dos rendimentos financeiros ou ajudará para manter o status conquistado durante o período de atividade profissional, reunindo assim melhores condições para o bem-estar e a qualidade de vida.

“A contribuição do funcionário por 20 ou 30 anos será benéfica para o bem-estar e qualidade de vida daqueles que possuem uma renda maior, pois, trata-se de um benefício que se valoriza, permitindo assim manter o status e padrão financeiro. Por outro lado, para aqueles com uma renda menor, é possível até mesmo melhorar a condição financeira enquanto aposentado e aproveitar de regalias que não se tinha quando estava atuando na empresa”, enfatiza Newton.

ADESÃO NA ADMISSÃO NA EMPRESA

Segundo o professor, a grande vantagem da previdência complementar é que se trata de uma poupança, porém, com valor superior ao tradicional investimento, já que a empresa também contribui com a contrapartida mensal no mesmo valor. “O ideal é que todos valorizem este benefício a partir do instante em que se ingressa na empresa. Apenas por contribuir com o plano a partir deste momento, já está sendo garantido uma vantagem de uma renda extra ao



Professor debate Previdência Privada

benefício obtido com a previdência social”, defende Newton.

O professor conclui que é importante a conscientização dos funcionários para esta oportunidade oferecida pela empresa que é a adesão do plano de benefícios.

“Precisamos lembrar que são poucas as empresas que proporcionam este benefício. As pequenas e médias nem possuem, e muitos funcionários estão deixando de acumular recursos que podem inclusive ser levados ao sair da empresa. É como se fosse um fundo de garantia. Além disso, é fundamental que o funcionário aproveite a oportunidade da adesão para que não chegue a aposentadoria com a certeza de que era possível ter uma vida mais tranquila”, finaliza Newton.

Plano de benefício é melhor opção para planejar o futuro

As explicações feitas pelo professor Newton sobre a importância da previdência privada, foram recentemente confirmadas em uma publicação realizada pelo Jornal Folha de São Paulo, na qual é mostrada a importância de se ter um planejamento financeiro para suportar as despesas durante a aposentadoria.

Na simulação publicada pela Folha é considerada uma aplicação mensal no valor de R\$ 200,00 com uma rentabilidade de 3% ao ano. Para comparar, realizamos uma simulação dos mesmos R\$ 200,00 de contribuição mensal na BRF Previdência, considerando a rentabilidade atuarial, que é 5%, a qual mostra a vantagem de participar de um plano patrocinado como o da BRF Previdência.

	SIMULADOR FOLHA DE SÃO PAULO	SIMULADOR BRF PREVIDÊNCIA ⁽¹⁾
Tempo de acumulação (em anos)	Com juro real líquido de 3% a.a. Poupança de R\$200 ao mês	Com juro real líquido de 5% a.a. Contribuição de R\$200 do participante ⁽²⁾
35	149.562	272.262*
25	90.127	139.784*
15	45.976	60.989*

1 - Simulações feitas conforme regulamento e nova regra de contribuição do Plano III, considerando crescimento real de salário de 1% ao ano e contribuição do 13º salário.

2 - A contribuição mensal do participante será ainda acrescida da contrapartida da empresa.

*É importante ressaltar, que ao valor final de R\$ 272.262, se soma igual valor depositado pela patrocinadora BRF para formação de sua reserva previdenciária, ou seja, é uma opção de investimento que será maior em qualquer que seja a simulação.

Palestra celebra aniversário do Programa de Educação Financeira

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária da BRF Previdência, A Escolha Certa, celebrou na quinta-feira, 30 de junho, em Florianópolis, o 4º ano de seu aniversário.

Para comemorar a data, a BRF Previdência convidou os participantes para comparecerem ao evento e assistirem a Palestra de Marcos

Piangers, que debateu o tema "Educar novas gerações: O futuro começa hoje!". Ele é autor do livro, O Papai é Pop, e trabalha com comunicação jovem e plataformas digitais. A Palestra reuniu mais de 200 pessoas.

Palestra com Marcos Piangers em comemoração ao aniversário do programa



A Palestra foi marcada pela interação com o público das treze entidades filiadas a ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar) e que compõem o Programa.

Além disso, o palestrante apresentou dicas para o futuro e divulgou importantes informações voltadas para a educação das novas gerações.

A Escolha Certa

O Programa de Educação Financeira da BRF Previdência, A Escolha Certa, foi criado para difundir os conceitos da previdência complementar, promover a educação, a conscientização financeira e estimular a poupança de longo prazo.

O programa é reconhecidamente exitoso, uma vez que desde o seu lançamento, em maio de 2012, recebeu o prêmio de Programa Revelação da Abrapp. Já em 2014 recebeu o prêmio destaque em Educação Financeira e Previdenciária (Ancep), e no ano passado conquistou o Selo Enef (Estratégia Nacional de Educação Financeira) de reconhecimento.

A criação do programa também atende a recomendação nº 1/2008, do Conselho de Gestão Previdenciária Complementar (CGPC).



EDIANY SALES

funcionária da BRF de Curitiba



MARLEI FARENCENA

funcionário da BRF de Capinzal

Vencedores do Quiz

O programa desenvolveu um Quiz entre os participantes das entidades que compõem o programa como parte da celebração pelo 4º ano de seu aniversário. Durante o evento, os vencedores do Quiz receberam seus prêmios, um cofre contador de moedas. Participaram também do sorteio de livros do palestrante e também de Ecobags (Sacolas Ecológicas).

De nossa parte, parabenizamos Ediany Sales, da unidade de Curitiba e Marlei Farencena, da unidade de Capinzal, vencedores do Quiz pela BRF Previdência. Como não puderam estar presentes ao evento, encaminharemos os prêmios aos respectivos endereços.

Os presentes também contaram com café de confraternização e puderam tirar fotos e conversar com o palestrante.



Autopatrocínados e BPDs recebem carteirinha para compras na Raia e Drogasil



Os participantes autopatrocinados e BPDs receberam nova carteirinha confeccionada pela rede de farmácias das lojas Raia e Drogasil para identificação no momento das compras com descontos na rede de farmácias.

Para acessar os descontos, os autopatrocinados e BPDs precisarão apresentar o novo cartão de benefício farmácia e o CPF.

Ativos e assistidos

Reiteramos que o procedimento para compras dos participantes ativos e assistidos seguem inalterados.

Os ativos apresentam o crachá da empresa e o documento pessoal com foto no balcão do atendimento para ter acesso ao desconto.

Já o participante assistido apresenta no balcão de atendimento a carteira de identificação e documento com foto.



Portas abertas ao participante

A BRF Previdência reforça que está de portas abertas para atender da melhor maneira possível todos os participantes.

Por este motivo, contamos com diversos canais para esclarecer dúvidas e receber as suas sugestões, críticas e elogios.

Você pode entrar em contato com nosso atendimento pelo telefone: 0800 702 4422. Se preferir, envie e-mail para: brfprevidencia@brf-br.com.

Acesse também o site: www.brfprevidencia.com.br, para saber o que de mais importante acontece na Entidade.

Caso prefira, estamos a disposição para recebê-lo em nossa sede situada em São Paulo, Avenida Paulista, 2439, 10º andar. Aguardamos a sua visita para conversarmos e tomarmos um café.

Entre em contato conosco sempre que necessário que estamos prontos para atendê-lo.