

Planos superam metas

Aumento do superávit
no Plano FAF

Com mais de 9 mil
adesões atingimos
53 mil participantes



Marcos Badollato
assume presidência do
Conselho Deliberativo

Mensagens

Diretoria Executiva



Francisco Alexandre
Diretor Superintendente

Rosane von Mecheln
Diretora Administrativa
e de Seguridade

Roberto Casagrande
Diretor de Investimentos

Prezado participante,

Esta edição contém os principais dados e informações relativas aos desempenhos dos planos de benefícios no ano de 2016. Ela se soma ao Relatório Anual de Informações e Demonstrações Contábeis já disponíveis no nosso portal de informações.

A leitura permitirá a você saber como foi o resultado de cada um dos planos; o desempenho por segmento de investimentos; as rentabilidades comparadas com as respectivas metas. Enfim, saber como está a solidez do plano que você faz parte e contribui mensalmente.

Antecipando, asseguramos que todos os planos tiveram rentabilidade acima das metas projetadas e que, quando olhamos cada plano com visão de longo prazo, os resultados também são positivos e consistentes.

Para atingir esses resultados nos preocupamos com medidas para melhorar nosso trabalho como a disponibilização de informações mensais sobre desempenho dos planos; a campanha de adesão que trouxe mais de nove mil participantes ao plano e a pesquisa de satisfação que revelou o alto índice de satisfação com a nossa Entidade, motivo de orgulho para todos nós.

Soma-se a essas medidas a nossa nova ferramenta, o aplicativo BRF Previdência para telefones celulares, que facilitará ainda mais a interface dos participantes com a sua Entidade.

Convidamos você a conferir o que aconteceu de mais importante em seu fundo de pensão e, se tiver dúvidas, entre em contato conosco.

Boa leitura!

**Relatório Anual 2016
da BRF Previdência**

Diretoria Executiva

**Francisco Ferreira
Alexandre**
Diretor Superintendente

Rosane von Mecheln
Diretora Administrativa
e de Seguridade

**Roberto Francisco
Casagrande Herdeiro**
Diretor de Investimentos

Jornalista responsável
José Barreto Júnior
MTB: 52.355/SP

Edição de arte
Interativa

**Conselho
Deliberativo**

Presidente
Marcos Badollato

Conselheiros
Maurício Cherobin,
Fabrício da Silva Delgado,
Gilberto Orsato,
Hélio Rubens Santos e
Julio Cesar Cavasin.

Conselho Fiscal
Paulo Ricardo Magro,
Ronaldo Ferrari e
Neilor Pacheco.

Impressão
Margraf

Tiragem
54 mil exemplares

Presidente do Conselho Deliberativo



Marcos Badollato

Presidente do Conselho Deliberativo

Nosso foco é ter uma gestão com excelência onde, a estratégia de alocação de recursos, de medidas para melhoria dos planos e de segurança nas decisões de investimentos sejam observadas permanentemente.

O objetivo principal de um plano de previdência é assegurar benefícios e contribuir com a qualidade de vida dos participantes no futuro. Esse olhar traz consigo a necessidade de adotar medidas para garantir a expectativa dos benefícios, bem como analisar variáveis que possam impactar os planos e adotar medidas capazes de mitigá-las.

A perenidade de um plano se faz com adesões permanentes. Nesse sentido, temos

traçado metas para trazer o maior número possível de colaboradores, o que tem sido positivo. Atingimos a marca de 53 mil participantes, mais de 50% do quadro de funcionários da empresa. Mas, nosso objetivo é maior, ainda há muitas pessoas sem plano, por isso, vamos continuar trabalhando para convencê-los sobre a importância de ter um plano de previdência privada.

Os resultados do último período foram bastante positivos, com rentabilidades acima das metas atuariais. Os dados foram validados por auditores e atuários externos, o que nos permite dizer que é uma confirmação do acerto das decisões que adotamos na gestão dos nossos planos de benefícios.

Ano marcado por instabilidade política

Baixo crescimento econômico, volatilidade dos mercados e crise política foram a tônica no ano de 2016. A cena política marcou acontecimentos que ficarão anotados para o futuro. Fatos como o impeachment da Presidente da República e a cassação e prisão do ex-presidente da Câmara dos Deputados foram seguidos pelo envolvimento de autoridades de todos os níveis no escândalo da operação Lava Jato.

A economia, que parecia dar sinal de alento, com a mudança de governo, manteve o ciclo de retração com indicadores mostrando a diminuição da atividade econômica, redução do nível de emprego e juros em níveis muito elevados.

Este cenário que pode ter sido o principal vetor para a redução da inflação, ajudou a fechar o ano com o IPCA acumulado de 6,29%, impactando bastante a meta de rentabilidade dos planos que ficou acima de 11,5%. O ano confirmou as perspectivas de continuidade da retração da economia, assinalando uma queda no PIB de 3,8%, marcando a maior recessão vivida pelo no país

Retomada no segundo semestre

O cenário mais provável para a maioria dos especialistas econômicos é que as medidas como redução dos juros e contenção de gastos comecem a surtir seus efeitos somente no final do segundo semestre.

Enquanto isso, o nível de desemprego se manterá por tempo maior a taxa elevada. Significa dizer que estamos num período que

Retração da economia

Os baixos indicadores levaram analistas a apontarem a necessidade de redução dos juros como medida capaz de reanimar o mercado a pensar em novos investimentos.

Contudo, o sinal de mudança do Banco Central sobre os juros somente aconteceu em outubro, com corte de juros de 0,25%. Sinal positivo, mas insuficiente para reanimar o crescimento.

Entre fatores que possibilitaram o início do ciclo de quedas, está a contenção do gasto público, simbolizado na aprovação da medida que proíbe por 20 anos o aumento de gastos acima da inflação, mais a iniciativa do governo de enviar ao Congresso a proposta de reforma da Previdência e da Legislação Trabalhista.

O governo também anunciou a liberação das contas inativas do FGTS como medida para reanimar a economia, prevendo injetar cerca de R\$ 30 bilhões no mercado em 2017.

pode ser caracterizado como ponto de inflexão do ciclo de baixa da economia, com indicadores começando a se estabilizarem para, em seguida, surgirem dados positivos consistentes sobre novo horizonte de crescimento.

O cenário mais provável de crescimento do PIB neste contexto para o corrente ano é entre 0,2% e 0,5%.

Ações da BRF Previdência

Marcos Badollato assume presidência do Conselho Deliberativo

Marcos Roberto Badollato é o novo presidente do Conselho Deliberativo da BRF Previdência. Ele é diretor de controladoria na patrocinadora com experiência de mais de um mandato como conselheiro da BRF Previdência. O seu mandato vai até abril de 2019.

Badollato enfatizou as ações para trazer novos participantes, a solidez dos planos e os resultados expressivos alcançados, além de gestão profissional dos recursos dos participantes. Ele disse ainda sobre a necessidade de se manter a estratégia de alocação, o acompanhamento e os cuidados nas decisões de investimentos.

Assumiu também a titularidade do Conselho, Maurício Cherobin, em substituição a José Roberto Rodrigues, que assumiu novas responsabilidades na patrocinadora.



Maurício Cherobin (esquerda) toma posse e **Marcos Badollato** (direita) assume a presidência do Conselho Deliberativo

Queremos saber de você como prefere ser atendido

Os participantes autopatrocinados serão ouvidos para adoção de medidas decorrentes dos resultados da pesquisa de satisfação que realizamos no final do ano passado.

Será importante saber qual a melhor forma de nos comunicarmos e como esses participantes

preferem ser atendidos. Para isso, nossa equipe fará o contato telefônico para conhecer o que é mais conveniente para o seu dia a dia.

Ao receber nosso contato, destine alguns minutos de seu tempo para que sejamos assertivos no que se refere ao relacionamento conosco.



Pesquisa mostra aprovação de 87% dos participantes

O Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC) realizou pesquisa de satisfação para avaliar o nível de satisfação dos participantes.

Foram ouvidos 1308 associados de todo o país, sendo contatados pelos técnicos do IBRC para responderem 34 questões envolvendo temas,

como benefícios, serviços, atendimento, investimentos e a gestão da Entidade.

O resultado da pesquisa foi extremamente positivo, revelando o elevado índice de 87% de satisfação geral dos participantes com a Entidade, o que nos coloca entre as melhores avaliações do sistema de previdência complementar do país.

Índice Geral de Satisfação por segmento

Ativos	Autopatrocinados	Assistidos
92%	82%	87%

Comparativos de Mercado - 10 Melhores

Melhor	Média	Pior
90%	80%	59%

Índice Geral de Satisfação	87%
Índice Geral de Satisfação Ponderado	86%
Nível de Informação/Veículos de Informação	79%
Serviços	85%
Atendimento	89%

Confiança na gestão recebe avaliação elevada

A gestão da BRF Previdência também recebeu elevada avaliação por parte dos participantes. 56% disseram que acompanham a rentabilidade, por outro lado, 90% responderam que confiam na administração dos recursos e consideram como boa a rentabilidade atingida. Confira a seguir as opiniões dos participantes em relação aos demais serviços:

Demais Serviços

Acompanha a Rentabilidade do Plano	56%
Acredita na Boa Gestão de Meu Dinheiro	90%
Programa de Educação Financeira é Satisfatório	92%
Rentabilidade do Plano é Boa	92%
O Empréstimo Pessoal é Satisfatório	92%
Clube de Benefícios é Satisfatório	92%

Planos de benefícios superam metas atuariais

O Plano FAF cresceu 14,8% no ano, resultado que é superior à meta atuarial de 11,9%. No Plano I os ativos acumularam rentabilidade de 12,9%. No Plano II o resultado foi de 13,0%. No Plano III a rentabilidade foi de 13,2%. Os índices se situaram acima da meta de rentabilidade estabelecida para os três planos de 11,60%.

O ano de 2016 foi bastante positivo para os planos de benefícios. Superamos as metas atuariais em todos os planos, o que é muito bom, pois as rentabilidades superiores ao planejado servem para melhorar os saldos acumulados dos participantes dos Planos I, II e III. No Plano FAF, a supe-

ração da meta atuarial contribuiu para melhorar o equilíbrio e a solidez do plano.

As rentabilidades alcançadas também refletem o acerto nas políticas de investimentos dos planos, que traçam cenários num período de cinco anos para avaliar as opções de alocação dos recursos de cada plano de benefícios capaz de gerar melhor retorno, com níveis de exposição a riscos aceitáveis.

Os quadros a seguir mostram como foi o desempenho de cada segmento de investimentos e a rentabilidade final de cada plano de benefícios.

Plano FAF

Rentabilidade - Por Segmento	
Renda Fixa	15,3%
Renda Variável	8,4%
Investimentos Estruturados	17,0%
Imóveis	20,7%
Operações com Participantes	21,0%
Rentabilidade Consolidada	14,8%
Meta Atuarial	11,9%

Plano I

Rentabilidade - Por Segmento	
Renda Fixa	13,5%
Renda Variável	9,0%
Investimentos Estruturados	23,7%
Imóveis	-
Operações com Participantes	17,7%
Rentabilidade Consolidada	12,9%
Meta de Rentabilidade	11,6%

Plano II

Rentabilidade - Por Segmento	
Renda Fixa	14,0%
Renda Variável	8,2%
Investimentos Estruturados	22,0%
Imóveis	-
Operações com Participantes	17,9%
Rentabilidade Consolidada	13,0%
Meta de Rentabilidade	11,6%

Plano III

Rentabilidade - Por Segmento	
Renda Fixa	14,1%
Renda Variável	9,1%
Investimentos Estruturados	21,7%
Imóveis	-
Operações com Participantes	17,8%
Rentabilidade Consolidada	13,2%
Meta de Rentabilidade	11,6%

Gestão terceirizada de recursos corresponde a 22,6%

A seleção dos melhores gestores de recursos para otimizar os resultados das nossas carteiras é uma preocupação permanente da nossa gestão. Nessa estratégia temos gestão terceirizada de 22,6% dos recursos distribuídos em fundos exclusivos administrados pelo BRAM – Bradesco Asset Management, Itaú Asset

Management, BRZ Investimentos, M Square Investimentos e Western Asset Management com mandatos que buscam retornos acima das metas atuariais.

O quadro a seguir mostra como estão distribuídos os investimentos com gestão terceirizada:

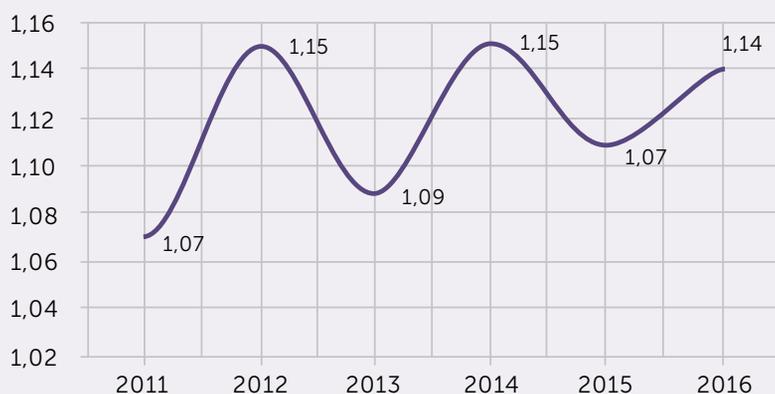
BRF Previdência - Gestão terceirizada (Fundos de Investimento Exclusivos)

Gestor	Valor (R\$ MIL)	% Gestão Terceirizada	% Recursos Garantidores Totais
BRAM - Bradesco Asset Management	170.268	23,4	5,3
Itaú Asset Management	151.173	20,8	4,7
BRZ Investimentos	92.510	12,7	2,9
MSquare Investimentos	91.152	12,5	2,8
Western Asset Management	221.265	30,5	6,9
Total da Gestão Terceirizada	762.368	100,0	22,6
Total dos Investimentos	3.219.795		

Resultado positivo aumenta o superávit do Plano FAF

O superávit do Plano FAF atingiu R\$ 332 milhões, equivalente a 14% das reservas matemáticas, mantendo a tendência de crescimento do superávit. Desde 2011 o comportamento do plano revela uma tendência de crescimento, quando avaliado ano a ano,

mesmo considerando o período recente, marcado por dificuldade de gerar resultados em decorrência das metas de rentabilidades elevadas em função dos indicadores de inflações e da crise econômica vivida pelo país nos últimos anos.



Aposentados e pensionistas recebem R\$ 110 milhões em pagamento de benefícios

Em 2016, a BRF Previdência efetuou o pagamento de R\$ 110,17 milhões em benefícios aos seus aposentados e pensionistas.

Benefícios Concedidos 2016	Plano I	Plano II	Plano III	Plano FAF	Total
Total	1.198.486,66	3.701.764,14	44.517,26	105.230.440,49	110.175.208,55

Outros R\$ 22,45 milhões foram pagos relativos às opções dos participantes pelos institutos de Resgate de contribuições e Portabilidade, totalizando R\$ 132,62 milhões.

Estratégia de alocação para gerar resultados com menos riscos

A definição da Política de Investimentos (PI) é fundamental na estratégia de longo prazo dos fundos de pensão. É a partir dos parâmetros definidos na PI que a Diretoria Executiva traça o plano de ação de como atuar no dia a dia das carteiras de investimentos e dos diversos segmentos de ativos disponíveis no mercado.

De outro modo, subsidiam essas decisões os estudos de ALM (administração de ativos e passivos) que são realizados periodicamente para saber sobre as necessidades de desembolso

dos planos, a exemplo do Plano FAF, para o qual realizamos os estudos nos anos de 2015 e 2016, como medida de segurança diante da instabilidade dos mercados. A avaliação apresentou risco próximo de zero de haver desequilíbrio, possibilidade ratificada nas duas avaliações de sensibilidade sobre o equilíbrio do plano.

As políticas de investimentos de cada um dos planos estão disponíveis a todos os participantes em nossa página na internet.

Divulgação mensal das rentabilidades dos planos

Informar os atos de gestão com celeridade e transparência é um compromisso permanente. Trabalhamos para melhorar as informações sobre investimentos, benefícios, serviços e desempenho dos planos com os participantes de todo o país.

Desde setembro de 2016 os participantes dos Planos I, II e III podem acompanhar o saldo de suas contas com evolução mês a mês do desempenho de cada plano, enquanto o pessoal do Plano FAF pode acompanhar o desempenho do plano. As informações são disponibilizadas contendo rentabilidade geral e por segmentos de ativos, bem como distribuição de alocação por segmento, de forma fácil no nosso endereço eletrônico.

“Ter informações com rapidez é importante para os participantes, esta medida atende a uma de nossas cobranças no Conselho Deliberativo, pois ela é necessária para mostrar como anda a poupança de cada um de nós”, declara Julio Cavasin, Conselheiro Eleito.



Julio Cavasin
Conselheiro
Eleito pelos
participantes

Empréstimo Simples mais fácil

Em 2016 iniciamos as operações de empréstimo simples para os Planos I, II e III, o que era desejado por muitos participantes.

Para facilitar o acesso de todos ao crédito foram estabelecidas condições especiais para facilitar a concessão, como redução da taxa de juros, limites disponíveis e prazos de financiamento.

Em relação a taxa de juros, a medida mais importante foi a sua redução para 6,68% a.a., taxa que se situa entre as menores do mercado.

“As mudanças introduzidas no Empréstimo Simples para permitir crédito com juros mais

baixos que os de mercado representam o atendimento a uma proposta de nossa gestão no Conselho. Permitir que todos tenham linha de crédito mais barata é também uma forma de facilitar o planejamento financeiro de muitos funcionários”, resalta Fabrício Delgado, Conselheiro Eleito.



Fabrício Delgado
Conselheiro Eleito
pelos participantes

Plano III tem novas regras de contribuição e de cálculo de benefício

O Plano III tem novas regras de contribuição básica, percentuais de resgate dos saldos e cálculo de benefício implantados após a aprovação pela Previc no Regulamento de Benefícios.

A nova regra de cálculo de benefício refere-se a uma alteração que merece destaque: de agora em diante os benefícios serão calculados considerando uma taxa de crescimento real

das reservas acumuladas até a data de início do benefício (antes era considerado 0%). A taxa de crescimento real foi estabelecida em 3% para os anos de 2016 e 2017.

As alterações no regulamento do Plano III melhoram a perspectiva de benefício e saldo acumulado dos participantes, tornando o plano ainda mais atrativo.

Migração para o Plano III atrai mais de 1500 participantes

Junto com as alterações do Plano III foi aberto um novo período de migração dos Planos I e II para o Plano III. A conclusão do processo migratório aconteceu em novembro de 2016, com mais de 1500 participantes migrando para o Plano III.

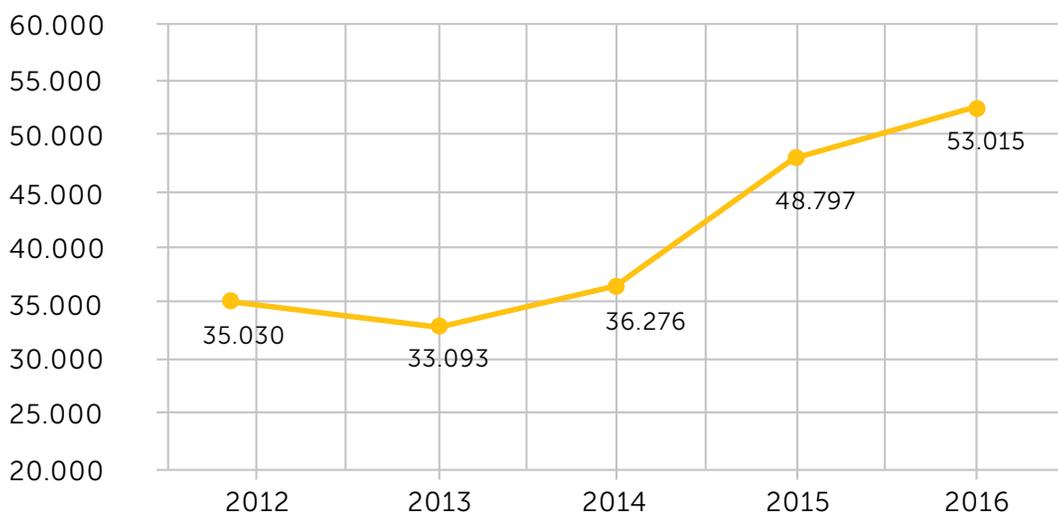
Antes de optar pela migração foi dada aos participantes a oportunidade de avaliar a situação

peçoal para tomar a decisão. A BRF Previdência disponibilizou analistas da área de benefícios para esclarecer dúvidas, bem como procedeu com a divulgação nos seus meios de comunicação de todas as informações necessárias durante o período em que estava aberta a possibilidade pela mudança de plano.

Campanha incorpora mais 9 mil participantes ao Plano III

A Campanha de Adesão organizada pela equipe da BRF Previdência em parceria com os membros do Conselho Deliberativo, lideranças, RHs locais e demais colaboradores incorporou ao Plano III mais 9.103 funcionários. Campanha que contou com o apoio decisivo da patrocinadora BRF S.A.

Com as novas adesões superamos a marca de 50% do quadro de funcionários. Confira a evolução na quantidade total de participantes.



Sucesso da Campanha é resultado do esforço de todos

A determinação e a parceria com todas as unidades da companhia foram fundamentais para o sucesso da meta traçada pelo Conselho Deliberativo.

Em parceria com os funcionários das unidades realizamos palestras, atividades nas feiras de benefícios, treinamentos com os representantes dos RHs locais para orientar sobre as regras, divulgar e incentivar à adesão ao plano de benefícios ofertado pela empresa.

Como forma de reconhecimento pela ajuda que tem sido dada na tarefa de trazer mais pessoas

para nossos planos, temos distribuído brindes aos nossos parceiros nas unidades locais e também aos novos participantes valorizando à missão de trazer mais pessoas para o Plano III.



Planos fecham período com mais de 53 mil participantes

A BRF Previdência encerrou o ano de 2016 com 53.015 participantes. Confira nos quadros a seguir as informações detalhadas de cada plano, assim como o patrimônio e superávit alcançados neste mesmo período.

Plano FAF

Participantes	
Ativos	7.052
Em Período de Opção	132
Autopatrocinados	1.308
Participantes Benef. Diferido por Desligamento	28
Participantes em Recebimento de Benefícios	6.017
Total de Participantes	14.537
Patrimônio	2.811.895.076,10
Superávit	332.783.350,66

Plano I

Participantes	
Ativos	879
Em Período de Opção	6
Autopatrocinados	20
Participantes Benef. Diferido por Desligamento	646
Participantes em Recebimento de Benefícios	50
Total de Participantes	1.601
Patrimônio	33.063.675,63
Superávit	2.350.286,42

Plano II

Participantes	
Ativos	4.656
Em Período de Opção	111
Autopatrocinados	382
Participantes Benef. Diferido por Desligamento	240
Participantes em Recebimento de Benefícios	59
Patrimônio	255.163.230,87
Superávit	442.811,25

Plano III

Participantes	
Ativos	30.678
Em Período de Opção	131
Autopatrocinados	463
Participantes Benef. Diferido por Desligamento	156
Participantes em Recebimento de Benefícios	1
Patrimônio	120.582.141,04
Superávit	-

Conheça melhor seu plano de benefícios

A adesão a um plano de benefícios ganha relevância diante das perspectivas de mudanças nas regras de aposentadoria pelo INSS em discussão no Congresso Nacional.

O Plano III, aberto a adesão, conta com o patrocínio da patrocinadora, a BRF, que contribui com valor igual ao depositado pelo funcionário, é a melhor opção para planejar a complementação de aposentadoria.

Além de ser uma renda complementar, outro dado importante é a desvinculação desse benefício de aposentadoria do INSS, ou seja, aos 55 anos, se o funcionário deixar a empresa ele terá direito a requerer o benefício, mesmo que não seja aposentado.

Além disso, ao contribuir para o seu plano, você também tem o benefício de redução no ajuste anual do IR e poderá abater da base do imposto o valor destinado ao plano de previdência.

Melhorias no regulamento do plano

As recentes mudanças implantadas no regulamento do Plano III melhoraram significativamente a projeção de benefícios para todos os participantes.

Com as alterações será possível maior acumulação de reservas, o que representa a perspectiva de melhor benefício, isto em decorrência das alterações de valores das

contribuições das duas partes, funcionários e a empresa, e também pela forma de cálculo do benefício que também foi alterando para possibilitar maior benefício a partir do momento que o funcionário decide exercer o direito.

Confira mais detalhes sobre as faixas de contribuições vigentes a partir de janeiro de 2017.

Faixas de Contribuição	
1,5%	Até 1 URBIII (R\$ 4.213,96)
4,0%	De 1 a 1,65 URBIII (De R\$ 4.213,96 a R\$ 6.953,03)
5% a 7%	Acima de 1,65 URBIII (Acima de R\$ 6.953,03)

Acompanhe também nos quadros a seguir simulações de cálculo de contribuição básica considerando algumas faixas de Salário de Participação:

Salário de Participação de R\$ 1.200,00		
Até 4.213,96	$R\$ 1.200,00 * 1,5\% = R\$ 18,00$	Participante
	$R\$ 1.200,00 * 1,5\% = R\$ 18,00$	Empresa
	Contribuição Total de R\$ 36,00	

Salário de Participação de R\$ 5.000,00		
Até 4.213,96	$R\$ 4.213,96 * 1,5\% = 63,21$	Participante
De R\$ 4.213,97 a R\$ 5.000,00	$R\$ 786,04 * 4,0\% = 31,44$	Participante
	Contribuição Participante = R\$ 94,65	Participante
	Contribuição Empresa = R\$ 94,65	Empresa
	Contribuição Total = R\$ 189,30	

Salário de Participação de R\$ 10.000,00		
Até 4.213,96	$R\$ 4.213,96 * 1,5\% = 63,21$	Participante
De R\$ 4.213,97 a R\$ 6.953,03	$R\$ 2.739,07 * 4,0\% = 109,56$	Participante
Acima de R\$ 6.953,03	$R\$ 3.046,97 * 5,0\% = 152,35$	Participante
	Contribuição Participante = R\$ 325,12	Participante
	Contribuição Empresa = R\$ 325,12	Empresa
	Contribuição Total = R\$ 650,24	

As contribuições são feitas sobre os salários dos funcionários, inclusive o décimo terceiro salário. O desconto ocorre de forma direta na folha de pagamento.

Contribuição Suplementar

Outro detalhe é que é possível realizar contribuição suplementar com percentual aplicável sobre o salário ou valor fixo livremente escolhido

por você. Neste caso não terá a contribuição da patrocinadora, é uma decisão do funcionário para aumentar ainda mais suas reservas.

Formas de recebimento do benefício

O benefício é calculado a partir do saldo acumulado durante o período de contribuição para o plano. Na definição do benefício é considerado o somatório das contribuições pessoais e a realizada pela empresa.

O participante pode também optar por receber o valor à vista até 25% do saldo de conta, mais o benefício mensal considerando uma das alternativas a seguir:



Renda mensal por prazo determinado entre 5 a 25 anos (reajuste anual considerando a taxa de juros reais projetada).



Renda mensal fixa em Reais com percentual do saldo de conta entre 0,3% e 1,2% (reajuste anual pelo retorno dos investimentos). Nesta opção o participante poderá a cada ano avaliar o percentual que deseja receber no período seguinte, desde que entre os limites estabelecidos.

Opções no desligamento antes de sua aposentadoria

Quando o participante deixa a companhia antes da aposentadoria, há várias possibilidades desde a de se manter no plano até aquela em que ele saca os recursos a que têm direito acumulados no plano. Confira as modalidades para todos os que ficam mais de três anos no plano:



Autopatrocínio

Continuar no plano contribuindo mensalmente (contribuição previdenciária e administrativa). Neste caso, o autopatrocinado efetua a própria contribuição mais a parte da patrocinadora.



Benefício Proporcional Diferido (BPD)

O saldo total acumulado no plano continua rentabilizando até o recebimento do benefício (contribuição administrativa).



Portabilidade

Transferir o saldo total acumulado para outro plano de previdência de sua escolha.



Resgate

Resgatar 100% do saldo da sua conta participante mais um percentual da conta empresa, de acordo com o quadro a seguir:

Resgate de Contribuições: Parte Empresa

Serviço Creditado na data do Término do Vínculo Empregatício (anos completos)	Percentual aplicado sobre o saldo da Conta de Patrocinadora
3 a 5 anos	30%
6 a 10 anos	40%
11 a 15 anos	55%
16 a 20 anos	65%
Acima de 20 anos	75%

ATENÇÃO: Participante com mais de 55 anos e 3 anos de vinculação ao Plano III tem direito de resgatar **100% das contribuições da Patrocinadora.**



Apenas resgate da parcela pessoal

Esta opção se aplica apenas aos participantes que deixam a empresa com menos de três anos de vínculo ao plano.

Consulta de 2ª via de boleto no site

Para facilitar o acesso dos participantes autopatrocinados aos boletos, colocamos em prática no ano de 2016 a consulta da 2ª via por meio da área restrita de nosso site.

Com isso, basta incluir o CPF e Senha no menu de autoatendimento do site para proceder com a consulta.

Caso ainda não tenha realizado o cadastro, orientamos que clique no menu "Autoatendimento" e em seguida na opção "Cadastre-se".



Após a efetivação, solicitamos que clique no submenu 2ª via de boleto para direcionar o acesso a página que permitirá a consulta aos boletos abertos nos últimos 59 dias, considerando a data da solicitação.

Caso precise consultar boletos com vencimentos superiores a 59 dias, orientamos que contate nosso atendimento pelo e-mail: brfprevidencia@brf-br.com ou telefone: 0800 702 4422, pois, após este período o boleto não estará mais disponível no site.

Dia do Jovem é celebrado com Concurso

No dia 13 de abril foi celebrado o Dia do Jovem e, outra vez tivemos entre nossos participantes vencedores do concurso "A Voz da Experiência". Os participantes Marcelo Silva de Souza e Maurício Roberto Lacerda participaram enviando frases de aconselhamento para jovens sobre a forma de prevenir o futuro na ação promovida pelo nosso programa de Educação Financeira.

Marcelo venceu com: **"O tempo é a coisa mais importante que temos. Ele não vai esperar, e muito menos voltar atrás. Comece hoje mesmo a fazer o que você sempre adiou, bote seus planos e sonhos para funcionar, não se arrependa do tempo que passou, e sim, viva ele"**.

Maurício com: **"A semente que se planta hoje, pode gerar frutos amanhã, mas precisamos preparar a terra, adubar e cuidar para que um dia possa gerar frutos. Neste caso o seu fruto é poder se aposentar com tranquilidade e saúde financeira. Quanto antes iniciarmos, melhor para você e sua família"**.

Outra vez os participantes da BRF Previdência foram destaques com expressiva participação em mais uma ação para conscientizar sobre a necessidade de planejar o futuro.

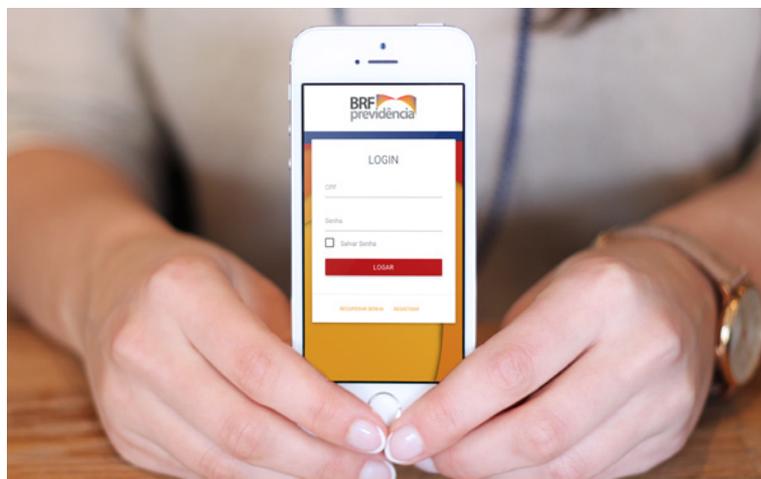
Para conhecer a relação completa das frases selecionadas acesse:
<http://www.aescolhacerta.com.br/vencedores-do-concurso-a-voz-da-experiencia/>



Informação ágil e fácil no seu celular

A mais nova ferramenta disponibilizada aos nossos participantes no final de 2016 é o aplicativo da BRF Previdência, que permite o acesso a qualquer hora e lugar, de onde estiver, com apenas um clique no aplicativo do fundo de pensão instalado em seu aparelho celular, às informações mais importantes sobre o plano de previdência.

O aplicativo está disponível nas plataformas IOS (Apple Store) e Android (Google Play). Para começar a usar e ter as informações do seu plano basta fazer o download nessas lojas virtuais.



Download nas lojas virtuais!

Índice de sucesso na Central de Atendimento atinge 87%

Este é um dado positivo que mostra o acerto das medidas adotadas para melhorar os níveis de atendimento de nossa central. Para atingir esse nível foram adquiridos novos equipamentos e adequado o quadro de pessoas.

As novas ferramentas possibilitam o acompanhamento e mensuração do número de chamadas, dos sucessos, insucessos, tempo de contato com o participante e tempo de espera em fila,

informações que facilitam a adoção de ações preventivas para evitar transtornos aos participantes.

Os dados mostram o alto índice de sucesso nas tentativas de contatos dos participantes, índice muito superior à média de outras centrais, que miram os níveis entre 70% e 75% de sucesso, enquanto que a nossa central teve média no ano passado de 87% de sucesso no atendimento das chamadas.

Taxas de Inadimplência e TQM continuam suspensas no Plano FAF

No Plano FAF continuam suspensas a cobrança das taxas de Fundo de Quitação por Morte e Fundo de Inadimplência nos contratos de empréstimo simples. A decisão tem como fundamento a existência de saldo suficiente nestes fundos para suportar os riscos das operações em curso.

Programa de Educação Financeira Previdenciária é prioridade

O nosso programa “A Escolha Certa”, voltado para a educação e formação de cultura financeira e previdenciária dos participantes continua sendo destaque entre os fundos de pensão do país. Somente no ano passado foram realizadas mais de 200 publicações atingindo um público com mais de 49 mil visualizações.

No ano passado realizamos palestras, concurso cultural, Quiz e seminários para orientar e desenvolver a cultura previdenciária e financeira entre os participantes.



O programa é reconhecido como caso de sucesso entre os fundos de pensão e é parte de uma parceria que envolve outras treze entidades de previdência privada do Estado de Santa Catarina.

Vencedores do Quiz pela BRF Previdência

O programa desenvolveu um Quiz entre os participantes das entidades que compõem o programa como parte da celebração pelo 4º ano do seu aniversário. Durante o evento, os vencedores do Quiz receberam seus prêmios, um cofre contador de moedas. Participaram também do sorteio de livros do palestrante e também de Ecobags (Sacolas Ecológicas).

Parabenizamos Ediany Sales, da unidade de Curitiba e Marlei Farencena, da unidade de Capinzal, vencedores do Quiz pela BRF Previdência. Como não puderam participar do evento presencialmente, enviamos os prêmios aos respectivos endereços.

Os membros presentes também contaram com café de confraternização, tiraram fotos e conversaram com o palestrante.



Ediany Sales
Funcionária da
BRF de Curitiba



Marlei Farencena
Funcionário da
BRF de Capinzal



FALE CONOSCO

0800 702 4422

brfprevidencia@brf-br.com

Av. Paulista, 2439 - Ed. Eloy Chaves
10° andar - Cj. 101 - São Paulo - SP
CEP: 01311-936