



PLANTE HOJE A
TRANQUILIDADE
DO SEU AMANHÃ.

Campanha de Filiação Plano III

FAÇA SUA ADESÃO

Nova regra facilita empréstimo simples

Agora o valor mínimo do empréstimo é um salário de participação

Os Participantes dos Planos I, II e III já podem contar com a facilidade de crédito através do empréstimo simples com a garantia da aprovação mínima de um salário de participação condicionado apenas à existência de margem consignável. A alteração foi aprovada pela diretoria Executiva para possibilitar que todos os participantes possam ter acesso a essa modalidade de crédito.

O crédito com taxas de juros inferiores às que são praticadas pelo mercado é também uma forma de melhorar o planejamento financeiro, permitindo ao participante solicitar empréstimo sempre que precisar em condições mais vantajosas e com menor impacto no orçamento de despesas pessoais.



◀ Rentabilidade dos nossos planos supera o mercado ▶

Campanha de adesão vai até dezembro

Editorial

O ano caminha rapidamente para o período de festas. É isso mesmo, já estamos chegando a novembro, mês que marca as atividades de planejamento para o ano seguinte.

De modo geral, quando falamos do período atual, somos levados a avaliar o momento econômico e político vivido pelo país e também pelo mundo afora, envolvido em crises financeiras e guerras que tem gerado perdas para muitos povos, como é o caso da delicada situação migratória de povos da África e Oriente Médio.

Mas, a administração das reservas dos participantes nos cobra mais do que um olhar sobre estes cenários, nos exige que avaliemos os caminhos e as oportunidades para, mesmo com estas realidades, cuidarmos com o zelo necessário do patrimônio dos participantes.

E também ficar cada vez mais próximos dos participantes, levando informações e esclarecimentos sobre os investimentos, resultados e os benefícios dos nossos planos.

Para ilustrar, destacamos a nossa participação no BRF Week, em Santa Catarina, aonde pudemos conversar com os participantes de todo o país e partilhar com colegas do exterior diferentes experiências.

Outro exemplo são as Palestras de educação financeira, que nos permitiram orientar muitos participantes sobre a boa forma do planejamento de seu dinheiro.

Neste período também concluímos um processo importante para a entidade, que foi a seleção de novos gestores de renda fixa - Crédito Privado para o Plano FAF, tendo sido selecionados o BTG Pactual, Bradesco e a BRZ gestora de investimentos, três casas com experiência e conceituação do mercado.

Novamente convidamos a todos a se inteirar das informações mais recentes ocorridas em seu fundo de pensão, assim como as muitas atividades da campanha de adesão que tem tomado todo o país com excelente índice de participação, graças ao empenho de todos na missão de informar e difundir a ideia de que poupar é importante para o futuro.

Boa leitura.

BRF Previdência participa do Viva BRF Week

A BRF Previdência participou do "Viva BRF Week", que reuniu mais de 1.700 profissionais da empresa que atuam na América Latina, Europa, Ásia e Oriente Médio, no Costão do Santinho, em Florianópolis-SC, entre os dias 14 e 18 de setembro.

A semana foi marcada com atividades sobre os objetivos estratégicos da companhia para se consolidar como líder global na produção de alimentos.

A BRF Previdência participou do evento interagindo com os profissionais da empresa e divulgando os benefícios da Previdência Privada para os funcionários.

Nossos representantes distribuíram brindes, materiais de comunicação e folders sobre o Plano III. No nosso estande foi possível assistir a vídeos mostrando os benefícios da Previdência Complementar e de incentivo à adesão.

A atividade foi importante para a BRF Previdência se aproximar ainda mais dos participantes.



Colaboradores com a equipe da BRF Previdência em visita ao estande

Expediente

O jornal BRF Previdência é uma publicação bimestral direcionada aos participantes da entidade.

Diretoria Executiva:

Francisco Ferreira Alexandre - Diretor Superintendente,
Rosane von Mecheln - Diretora Administrativa e de Segurança
e Hugo Saito - Diretor de Investimentos.

Conselho Deliberativo:

Presidente: Gilberto Orsato.
Conselheiros: Fabrício da Silva Delgado, Júlio Cesar Cavasin,
Marcos Badolatto, Hélio Rubens e Carlos Barzotto.



Contatos: 0800 702 4422

www.brfprevidencia.com.br
brfprevidencia@brf-br.com

Jornalista responsável: José Barreto Júnior - MTB: 52.355/SP
Edição de arte: Donna Varel Produções.

Impressão: Margraf.
Tiragem: 42.000 exemplares.

BRF Previdência seleciona novos gestores

No segundo trimestre deste ano a Diretoria Executiva, em conjunto com o Comitê de Investimentos, finalizou o processo de seleção de novos gestores para o segmento de Renda Fixa - Crédito Privado, e escolheu o BRAM - Bradesco Asset Management, BRZ Investimentos e o BTG Pactual Asset Management.

Participaram do processo dez gestores de investimentos com atuação relevante na estratégia de crédito privado. Destes, cinco foram selecionados para a fase final de avaliação.

Entre os aspectos avaliados para a escolha destacam-se o processo decisório de investimentos, controle e análise de risco, fornecimento de informações, históricos dos gestores, equipe dedicada e o volume de recursos sob gestão na estratégia.

Além desses aspectos, foram avaliados os itens relativos à taxa de administração tendo como foco minimizar os custos, bem como, o objetivo de retorno para os ativos, que tem como alvo a rentabilidade de IPCA + 7% ao ano, ou seja, 2% ao ano acima dos juros atuariais.

Novos fundos exclusivos

Finalizada a escolha dos gestores, executamos no terceiro trimestre deste ano a implantação de fundos exclusivos de crédito privado junto a BRAM (R\$ 120 milhões), BRZ (R\$ 75 milhões) e BTG Pactual (R\$ 170 milhões).



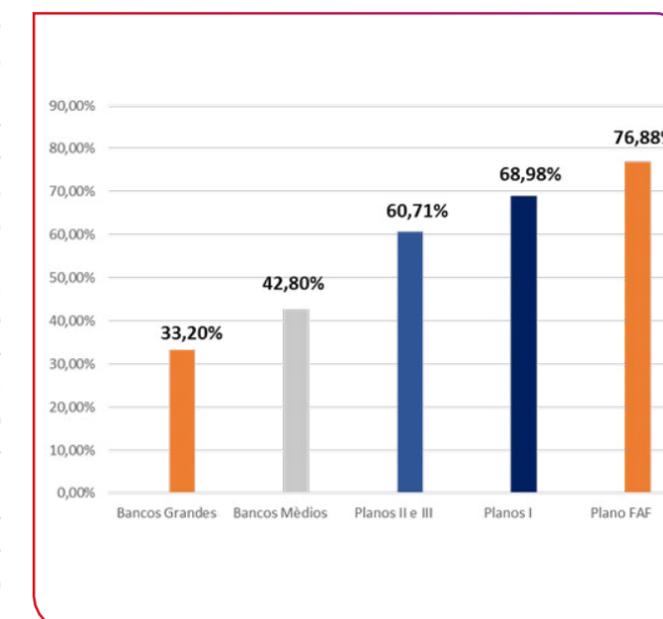
Rentabilidade dos nossos planos supera o mercado

É comum a discussão de que a alta volatilidade dos mercados tem afetado a rentabilidade dos fundos de pensão. A crise iniciada em 2008 ainda persiste.

Destacando a comparação com planos do mercado, segundo o jornal, Valor Econômico, nos últimos cinco anos nos planos tipo PGBL e VGBL geridos pelos grandes bancos rentabilizaram 33,2 %, já os médios renderam 42,8%.

Enquanto isso, a rentabilidade dos planos da BRF Previdência foram 60,71% nos Planos II e III, de 68,98% no Plano I e 76,88% no Plano FAF. As diferenças entre as rentabilidades revelam o acerto na estratégia de investimentos, bem como o benefício de um plano fechado em que todo o resultado se reverte em favor do participante.

Cabe lembrar que além de termos uma rentabilidade maior, o valor é o dobro pois a cada um real depositado pelo participante, a empresa aporta outro em favor do funcionário.



Campanha de adesão vai até dezembro

A Campanha de Adesão ao Plano III, organizada pela BRF Previdência em parceria com as equipes de RHs locais, das lideranças e demais funcionários da empresa, tem levado a todos os empregados da BRF as informações sobre o benefício da empresa voltado para o futuro dos colaboradores e de suas famílias.

As atividades vão até o mês de dezembro e aqueles que ainda não se decidiram pela adesão têm ainda dois meses para participarem das ações que estamos promovendo nas unidades em todo

o país para aproveitar a ocasião e fazer a adesão ao benefício da Previdência Privada.

Nossas equipes e os RHs locais estão nas unidades com atividades para esclarecer aos funcionários os benefícios e vantagens com a adesão ao Plano III.

Nos meses de setembro e outubro estivemos nas unidades de Dourados, Mineiros, Jundiá, Toledo, Francisco Beltrão, Lajeado, Itajaí, São Paulo e Curitiba, para conversar e mostrar as vantagens de ter um Plano de Previdência.



Palestra sobre educação financeira na unidade de Curitiba

BRF Previdência apoia a Campanha Outubro Rosa

A BRF Previdência, baseada em seus valores de cidadania, em respeito à diversidade humana e à responsabilidade social, colocou o time em campo para apoiar a Campanha Outubro Rosa, que atua preventivamente para inibir a incidência do câncer de mama.

O movimento foi criado para conscientizar, principalmente as mulheres, dos fatores de risco, de proteção e das medidas de detecção precoce da doença.

O controle do câncer de mama foi reafirmado como prioridade no plano de fortalecimento da rede de prevenção, diagnóstico e tratamento do câncer, lançado pela presidente da República em 2011.

Para saber mais das diretrizes, os cuidados e ações para inibir o câncer de mama, que é o mais incidente

no Brasil e no mundo, acesse o site do Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva (INCA) <http://www.inca.gov.br/wcm/outubro-rosa/2015/movimento-outubro-rosa.asp>.



Nós apoiamos as ações contra o câncer de mama

Nossa Gente Nossa História homenageia Presidente do Conselho

A BRF promoveu na sexta-feira, 02 de outubro, no Clube Hebraica, em São Paulo, o Programa "Nossa Gente Nossa História", que homenageia os colaboradores pelos serviços prestados a empresa.

O presidente do Conselho Deliberativo da entidade, Gilberto Orsato, foi um dos homenageados da noite pelos 35 anos de atividade na companhia. Evento que contou com a presença do CEO Global, Pedro Faria.

Na solenidade, o presidente da BRF destacou a importância do Executivo no dia a dia da empresa, na carreira e também o reconhecimento pela dedicação nas ações e missões para as quais foi destacado.



Gilberto Orsato em homenagem aos 35 anos de serviços prestados a empresa



Patrícia Flores (no centro) recebe homenagem pelos 10 anos de atividades exercidas na companhia

A BRF Previdência também participou do evento, sendo representada pela colaboradora, Patrícia Flores, que recebeu homenagem pelos 10 anos de atividades na empresa.

Foram homenageados 73 colaboradores que puderam celebrar o momento de reconhecimento junto ao seu acompanhante e colegas de trabalho através de um jantar com música ao vivo.

O Diretor Superintendente da entidade, Francisco Alexandre e o Diretor de Investimentos, Hugo Saito, representaram a BRF Previdência no evento.

Contribuição básica pode ser alterada em novembro e dezembro

Os meses de novembro e dezembro são especiais aos participantes ativos que pretendem ampliar os recursos financeiros com a ajuda da empresa. Somente neste período durante todo o ano é disponibilizada a alteração no percentual da contribuição básica.

Destacamos que essa mudança é válida para os participantes dos Planos II e III que possuem o Salário de Participação acima de R\$ 4.553,90. A alteração pode variar entre 3% a 7% e passará a ser cobrada em janeiro de 2016.

A ocasião representa uma ótima oportunidade

para aqueles que pretendem assegurar uma renda adicional no futuro com mais qualidade e segurança.

Agora que você já sabe, não perca tempo e planeje as finanças para melhorar ainda mais a sua poupança previdenciária e assim garantir um benefício maior durante a aposentadoria.

Preencha o formulário que está disponível no site através do menu: Planos de Benefícios; submenu: Plano II ou Plano III; Alteração de Percentual de Contribuição, e entregue na área de Gente de sua unidade ou pelo malote à BRF Previdência.

Assistidos podem solicitar em novembro alteração no valor do benefício

Os participantes assistidos que recebem por meio do percentual no saldo de conta podem solicitar no mês de novembro a alteração no valor do benefício.

Destacamos que a modalidade é destinada aos assistidos do Plano II que optaram pelo benefício com base em percentual no saldo de conta.

Para estes casos, os regulamentos dos planos preveem a possibilidade de revisão no percentual do benefício que pode variar entre 0,3% a 1,2%, sendo válida a partir de janeiro de 2016.

Preencha o formulário que está disponível no site através do menu: Planos de Benefícios; submenu: Plano II; Alteração de Renda Mensal, e entregue via Correio no endereço da BRF Previdência.



Reunião com Previc discute Plano III

A BRF Previdência se reuniu com a Previc (órgão que fiscaliza os fundos de pensão) para tratar das mudanças referente o Regulamento do Plano III e das regras que permitem a migração dos Planos I e II para o Plano III.

Foram solicitados alguns ajustes que estão sendo providenciados pela entidade e logo em breve serão submetidos para nova avaliação do ente regulador.

As principais mudanças de alterações no regula-

mento dos Planos podem ser visualizadas pelo site da entidade no menu – Planos de Benefícios –, clicando em seguida no submenu – Alterações nos Regulamentos dos Planos I, II e III.

A reunião com a Previc foi mais um passo na direção da aprovação definitiva do Regulamento do Plano III para assegurar melhores benefícios para os participantes.

Planejamento e atitude por dias melhores

A seção de Bem Estar e Qualidade de Vida debate no artigo a seguir quais são os nossos interesses e objetivos ao deixarmos o mercado de trabalho. Quais os sonhos que desejamos colocar em prática e o planejamento necessário para transformá-los em realidade.

Quem não sonha com sombra e água fresca?

Na correria de todos os dias, trabalho a ser feito, família para cuidar, contas para pagar, casa, estudos e tantos outros motivos que levam uma pessoa a acordar pela manhã, assuntos de como cuidar do futuro, parece não ter espaço nem tempo na agenda.

Entretanto o sonho de um dia morar na praia ou conhecer o mundo quando se aposentar, ou ainda comprar um barco e pescar o dia inteiro, costuma estar na mente da maioria das pessoas. Essa afirmação é facilmente comprovada quando você, que está lendo este artigo, para um pouquinho e pensa: o que pretendo fazer quando parar de trabalhar?

Independente da resposta, provavelmente será algo agradável e que traz um sorriso nos lábios. E que bom ter sonhos! Porém para realizá-los é preciso ter um ótimo plano...E atitude!

Pegando o exemplo de quem deseja morar na praia, há perguntas que precisam ser respondidas: Qual será escolhida e o que sabe sobre ela? Quanto é o custo de vida lá, tanto na alta como na baixa

temporada? A moradia vai ser alugada ou comprada? Como é a prestação de serviços médicos e hospitalares? Já pensou no trânsito? Lazer?

Essas e outras questões exigem um pouco de pesquisa, mas algo importantíssimo a ser considerado é se o valor de sua aposentadoria poderá suprir todas as suas necessidades futuras. O conselho de especialistas é quase o mesmo: comece jovem a pensar em como deseja ser sua velhice. Lembre-se que quem deseja chegar bem fisicamente aos 60 anos deve começar cedo a se cuidar, praticando exercícios e se alimentando corretamente. Assim também funciona com as finanças. Se quiser ter uma renda adequada para o futuro, comece agora com atitudes e ações que possam garantir isso.

Existem pessoas que não querem somente depender do sistema público, e com razão, e alguns se sentem mais seguros colocando o dinheiro na poupança; outros compram imóveis, ou investem em títulos do Tesouro Público. Há os que possuem investimentos na Previdência Privada. Enfim, cada um a sua maneira deve pesquisar e fazer cálculos considerando a rentabilidade de cada caso e, com base em seu perfil, adquirir o que melhor se adapta a sua necessidade. Ah, e que todos têm em comum? O desejo de usufruir dias melhores e por que não debaixo de uma sombra com água fresca?

Fonte: Consultoria Consiglieri



Colaboradores participam de Palestras sobre educação financeira

Os colaboradores da unidade de Francisco Beltrão participaram na sexta-feira, 25 de setembro, de Palestras sobre educação financeira organizadas pela BRF Previdência em parceria com o RH local. As atividades foram promovidas pelo Programa de Educação Financeira, A Escolha Certa.

Abordando o tema: "Dívidas, quem não tem? Aprenda a evitá-las!", o Palestrante Guilherme Arcega, da Consultoria Consiglieri Brasil, apresentou de maneira interativa a importância da conscientização financeira e previdenciária.

Com brincadeiras e a distribuição de brindes foram debatidos temas como: família e finanças, planejamento, dívidas, regras para poupar, entre outros tópicos focados no equilíbrio financeiro.



Palestra em Francisco Beltrão com Guilherme Arcega sobre educação financeira

Faça o Desafio de Economia

Plante hoje a tranquilidade do seu amanhã

DESAFIO SEMANAL

Já imaginou economizar mais de R\$ 1.000,00 em um ano?

Se cadastre no nosso desafio que vamos lhe mostrar como isso é muito fácil

Acesse o site, cadastre-se e receba dicas semanais de como economizar.

www.aescolhacerta.com.br/desafiosemanal

a escolha certa
Programa Integrado de Educação Financeira e Previdenciária

O Desafio Semanal de Economia é uma atividade interativa para que você cultive desde já o hábito de poupar, plantando hoje a tranquilidade do seu amanhã.

Após o cadastro no hotsite: www.aescolhacerta.com.br/desafio semanal, você terá três opções de desafios: economizar R\$ 1,00, R\$ 3,00 ou R\$ 5,00 a mais por semana.

Logo após o aceite a um destes desafios, o participante receberá dicas semanais de economia por e-mail, em áudio e texto, que ajudarão você a chegar ao final do desafio e objetivo.

O fundamental nesta atividade é que tomemos consciência da importância de poupar, e não necessariamente levemos em conta o valor final que foi atingido.

Seja R\$ 100,00, R\$ 500,00 ou R\$ 1.000,00, a atividade que depende inteiramente de sua participação, tem por missão mostrar como é possível introduzirmos em nosso dia a dia o hábito da economia com pequenos gestos.

O Portal também traz um contador em sua página inicial mostrando o total de economia feita em conjunto pelos participantes do desafio. Ressaltamos que este número não está vinculado com a quantia que cada pessoa escolherá economizar com a ação.

Lembramos ainda que o desafio pode ser feito por todos. Para isso, basta acessar o hotsite: www.aescolhacerta.com.br/desafio semanal, efetuar o cadastro e dar início aos exercícios de economia.