



ESPECIAL
RESULTADOS 2015

**Conselho Deliberativo
aprova alteração do Estatuto**

*Campanha atrai mais de
18 mil novos participantes*

**Rentabilidade acumulada
nos planos I, II e III**



**Equilíbrio
sustentável
do Plano FAF**

MENSAGEM**Diretor Superintendente****FRANCISCO ALEXANDRE**

Esta é mais uma edição de nossa Revista, praticamente dedicada a apresentação de um resumo do Relatório Anual de informações – a versão completa está disponível no nosso endereço eletrônico desde a primeira quinzena de abril. Com a leitura do documento é possível ter uma visão geral sobre a Entidade, os planos de benefícios e desempenhos, como foi a performance das outras Entidades de fundos de pensão e o que temos feito para melhorar e levar a BRF Previdência cada dia mais perto do participante.

Na gestão dos planos de previdência praticamos valores como transparência, ética, comprometimento, respeito, excelência e cidadania. Valores que acreditamos e respeitamos nas ações que planejamos, na relação com os participantes e patrocinadores, com o público em geral e também nas nossas relações internas para melhorar sempre e fazer o melhor na gestão dos planos de benefícios.

Nosso convite é para você ler e saber o que acontece na sua Entidade. Se houver dúvidas nos consulte, estamos à disposição.

Boa leitura.

**Relatório Anual 2015
da BRF Previdência****Diretoria Executiva****Francisco Ferreira Alexandre**

Diretor Superintendente

Rosane von MechelnDiretora Administrativa
e de Seguridade**Roberto Francisco**

Casagrande Herdeiro

Diretor de Investimentos

Conselho Deliberativo**Presidente**

Gilberto Orsato

Conselheiros

Fabrício da Silva Delgado

Júlio Cesar Cavasin

Marcos Badolatto

Hélio Rubens

Maurício Cherobin

Jornalista responsável:

José Barreto Júnior

MTB: 52.355/SP

Edição de arte:

Interativa

Impressão:

Margraf

Tiragem:

48550 exemplares

MENSAGEM**Presidente do
Conselho Deliberativo****GILBERTO ORSATO**

Administrar um plano de previdência é mais que desenvolver estratégias e tomar decisões, é também pensar nos quase cinquenta mil participantes que confiam a nós a responsabilidade de administrar parte de seus recursos para formação de reservas para a aposentadoria. É nesse contexto que trabalhamos e pensamos à frente do Conselho da BRF Previdência.

O ano de 2015, mesmo tendo sido um ano difícil para todos segmentos de ativos, tivemos resultados acima das médias, mantendo nossos planos saudáveis, a exemplo do Plano FAF que findou o período com mais de R\$ 250 milhões de Superávit e dos resultados acumulados dos planos I, II e III que mostram o acerto das estratégias traçadas pelo Conselho.

Como exemplo, o nosso foco na governança, na redução de custos e na melhoria dos controles, estruturamos a área de controladoria, contratamos nova consultoria para realizar a auditoria interna, além de medidas para redução de despesas administrativas e reforços das ferramentas de controles da Entidade.

Este relatório anual evidencia as ações e os resultados do seu plano de Benefícios. Convidamos você a fazer a leitura e acompanhar como tem sido a gestão dos recursos que pertencem a cada um dos participantes de nossa entidade.

MENSAGEM**Conselheiros Eleitos****FABRÍCIO DELGADO****JÚLIO CAVASIN**

Colegas participantes, este é o relatório anual que mostra as principais ações realizadas pela BRF Previdência. Nele estão as informações mais importantes do que aconteceu em 2015 no seu plano de Previdência.

No Conselho Deliberativo temos realizado o trabalho de pautar temas que consideramos importantes para os participantes. Nesse sentido, aprovamos melhorias no regulamento do Plano FAF; fizemos alterações no regulamento do Plano III para melhorar a formação de reservas dos participantes e um novo período de migração entre planos que permitirá nova fase para migrar para o Plano III.

Nesse período alteramos as regras do empréstimo simples nos Planos I, II e III, estabelecendo em um salário de participação o valor mínimo de empréstimos, reduzimos o prazo para crédito de trinta para sete dias. Além disso, propusemos melhorias na central de atendimento, que foi reestruturada, medida que acompanhamos para avaliar os resultados.

Nossa missão à frente do Conselho também é de acompanhar o desempenho de cada um dos planos para cumprir o mandato confiado de representação na Entidade. É isto que temos feito, visualizando o plano com o olhar de cada colaborador e assistido.

CENÁRIO ECONÔMICO**Crise na economia e volatilidades nos mercados**

O ano de 2015 foi marcado pela diminuição da atividade econômica, aumento da inflação, agravamento da crise política e queda do nível de emprego. Esses fatores foram decisivos na desaceleração da economia, agravando ainda mais o desaquecimento da economia iniciado no ano de 2014, quadro refletido no resultado do PIB, situado entre os mais baixos de toda a série histórica, com negativos 3,8%.

Somou-se à situação interna o cenário dos mercados globais que também tiveram ano de recuo nas taxas de crescimento, notadamente na China que tem reduzido ano a ano a taxa de crescimento do PIB e a Europa com crescimento muito baixo, mesmo depois de seguidas medidas de incentivos anunciadas pelo banco central europeu.

Tivemos, portanto, um ano com muita volatilidade em todos os segmentos do mercado, de inflação elevada e de recessão, fatores que dificultaram a obtenção de resultados nos diversos segmentos de ativos, com reflexos em todos os fundos de pensão.

Mesmo num cenário que marcou o segundo ano sem crescimento econômico e de resultados negativos dos ativos negociados em bolsa, a rentabilidade da BRF Previdência continuou sendo acima das médias de mercado. Continuamos com resultado superavitário no Plano FAF e, nos planos I, II e III, quando olhados no horizonte longo, permanecemos acima das metas estabelecidas de inflação + 5% a.a. de juros reais para esses planos, o que significa acumulação acima da expectativa assegurando a certeza da constituição do benefício como foi projetado inicialmente.

Expectativa de retomada do crescimento

Entre os fatores decisivos para a retomada do crescimento e da confiança dos agentes econômicos e investidores estão a redução da inflação, medidas voltadas para a redução dos gastos, endividamento do governo e das taxas de juros.

Nesse momento já é possível prever taxa de inflação menor em 2016 como resultado da forte contração da economia interna, da absorção dos impactos dos aumentos dos preços controlados,

situação que o Banco Central (Bacen) tem avaliado na discussão da fixação da taxa básica de juros, que pode chegar ao final deste ano abaixo dos atuais 14,25%.

O desafio para 2016 do ponto de vista econômico é encontrar medidas que sejam capazes de reverter a perspectiva de continuidade de crescimento negativo do PIB para iniciar novo período de crescimento.

INSTITUCIONAL

Ações da BRF Previdência

Confira os principais fatos e notícias sobre seu fundo de pensão no ano de 2015. Reunimos os destaques para que todos os participantes saibam de uma maneira simples e eficiente o que de mais relevante ocorreu com a Entidade neste período.

Mandato da Diretoria Executiva é renovado

O Conselho Deliberativo renovou o mandato da Diretoria Executiva. A gestão teve início no dia 1º de novembro de 2015 e vai até 30 de outubro de 2018.

Os desafios para a diretoria executiva neste novo período são o de manter o equilíbrio dos planos em cenário econômico desafiador, manter o elevado padrão de governança, transparência e inovação para atender com alto padrão de qualidade a prestação de serviços aos participantes. Além disso, atuar na otimização dos recursos disponíveis, reduzindo custos e promovendo a melhoria contínua dos processos internos e dos produtos ofertados aos participantes.

Controladoria acompanha a execução de planos e de resultados

A Diretoria Executiva estruturou a área de controladoria que se soma as outras instâncias de acompanhamento e avaliação do processo decisório interno. A instituição de controladorias nos fundos de pensão é parte da orientação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) quando trata de melhores práticas de governança e transparência na gestão.

As controladorias exercem papel estratégico nas organizações e trabalham com visão ampla dos processos internos, da adequação de custos, de indicadores e acompanhamento permanente dos planos de ações e sugestões de melhoria das informações para tomada de decisão.

Orçamento base zero reduz despesa administrativa

A otimização dos recursos é uma preocupação permanente. Em 2015, com o apoio da Patrocinadora BRF, entre os meses de janeiro e março, desenvolvemos e implantamos a metodologia OBZ (orçamento base zero) na revisão do orçamento do ano.

O resultado foi extremamente positivo, ao final do ano o orçamento inicial foi reduzido em mais de 15% sem diminuir ou prejudicar quaisquer atividades na nossa gestão. A Metodologia foi repetida para 2016 e finalizamos o orçamento com aumento de despesas em menos de 3% ante a inflação de 11,27% em 2015.

Conselheiros eleitos pelos participantes tomam posse

Os participantes ativos e assistidos elegeram entre os dias 29 de março e 05 de abril de 2016 os seus representantes nos Conselhos Deliberativos e Fiscal da BRF Previdência para o próximo triênio. A Chapa Nosso Futuro foi eleita com 95% dos votos válidos.

Os novos conselheiros eleitos tomaram posse no dia 15 de abril, com mandatos até abril de 2019, sendo dois titulares e dois suplentes no Conselho Deliberativo e, um titular e um suplente no Conselho Fiscal.



Conselho Deliberativo – Titulares



Júlio Cesar Cavasin, 59 anos, aposentado pelo Plano FAF, Engenheiro Mecânico e de Segurança. Trabalhou 32 anos na Sadia.



Fabrício da Silva Delgado, 45 anos, ativo do Plano II, Veterinário e Mestre em Ciências. É Diretor Agroindustrial da BRF. Iniciou na companhia em 1996.

Conselho Deliberativo – Suplentes



José Carlos de Carvalho Martins, 59 anos, aposentado do Plano FAF, Engenheiro Eletricista. Trabalhou 35 anos na companhia.



Isaura Salete Redin Dal Bello, 57 anos, ativa do Plano FAF, Formada em Ciências, trabalha na companhia há 20 anos, em Concórdia SC.

Conselho Fiscal – Titular



Paulo Ricardo Magro, 54 anos, ativo do Plano FAF, Administrador de Empresas. Gerente da unidade da BRF de Chapecó SC, iniciou na companhia em 1977.

Conselho Fiscal – Suplente



Ivan Antonio Peruzzo, 41 anos, ativo do Plano II, Médico Veterinário, atualmente é gerente da unidade de Rio Verde. Iniciou na companhia em 2000.

ADMINISTRATIVO E SEGURIDADE



ROSANE VON MECHELN
Diretora Administrativa
e de Seguridade

A área de seguridade cultiva a ideia de orientar e mostrar que os seus esforços de economizar hoje em um plano de benefício se converterão em segurança e tranquilidade de ter uma renda complementar no futuro.

Nossa missão é levar aos participantes informações e conhecimento sobre previdência. Para isso, realizamos regularmente campanhas de adesão, palestras nas unidades, programa de educação financeira e previdenciária e participação nas feiras de benefícios.

Administrar plano de previdência é também um pouco de sonho, pois, poupa-se hoje para um benefício que parece estar muito distante. Nossa tarefa é mostrar ao participante que, apesar de parecer distante, este momento chegará, sendo a formação de reservas fundamental para o suporte no futuro.

Mais de R\$ 100 milhões pagos em benefícios e institutos

A BRF Previdência realizou o pagamento de R\$ 96,47 milhões em benefícios aos seus aposentados e pensionistas em 2015 e R\$ 28,18 milhões relativos às opções dos participantes pelos institutos de Resgate de contribuições e Portabilidade, totalizando R\$ 124,49 milhões no ano.

Campanha atrai mais de 18 mil novos participantes ao Plano III

A estratégia de aumentar a adesão ao Plano III foi um sucesso com 18.200 novas adesões no ano de 2015. A campanha contou com apoio das patrocinadoras, das áreas de RH da companhia e a dedicação do pessoal da BRF Previdência.

Com baixo custo desenvolvemos uma campanha envolvendo todas as áreas da empresa, com a divulgação de material específico, vídeos, participação nas feiras de benefícios, reuniões com lideranças e nos locais de trabalho. Também reconhecemos os campeões de adesões mediante distribuição de brindes.

Participamos ainda do maior evento da companhia, em Santa Catarina, a BRF Week, envolvendo mais de 2000 pessoas de todo o mundo onde pudemos convencer muitas pessoas que o plano de previdência patrocinado pela empresa é uma excelente opção de investimento.

O resultado da campanha foi um sucesso e deve ser creditado a todos segmentos da companhia que abraçaram a ideia de disseminar a cultura da previdência privada e contribuíram para a adesão dos colaboradores ao Plano III.



Funcionários de Rio Verde recebem brinde pela adesão ao Plano III



Participantes do evento em um dos espaços da BRF Week

Conselho Deliberativo aprova alterações no Plano FAF

O Conselho Deliberativo aprovou as alterações no Regulamento do Plano FAF. As mudanças aguardam aprovação final da Previc.

O novo regulamento prevê que na portabilidade ou resgate, será considerado o maior valor apurado entre as contribuições realizadas pelo participante e 30% (trinta por cento) da reserva matemática; que será permitida a inclusão de pessoa do mesmo sexo como beneficiária, que tenha a situação reconhecida

pela Previdência Social; que será concedida a Suplementação de Aposentadoria por Tempo de Contribuição ao participante a partir dos 58 anos de idade, independente de concessão de benefício pela Previdência Social; que serão vedadas novas concessões de Suplementação de Auxílio-Doença e converte os benefícios atuais de Auxílio-Doença pagos há cinco anos ou mais em Aposentadoria por Invalidez, independente da concessão de Aposentadoria por Invalidez junto ao INSS.

Empréstimo Simples mais fácil e com juros reduzidos

Entre os benefícios que os participantes podem contar está a possibilidade de obter crédito com juros mais baixos, prazos compatíveis e ajustados à capacidade de pagamento e celeridade no momento da concessão.

Preocupada com isso, a Diretoria Executiva fez alterações nas regras de concessão de empréstimos nos Planos I, II e III. A nova regra permite que os participantes façam empréstimos com valor mínimo de um salário de participação ou até 80% da sua reserva pessoal, o que for maior.

Também foi agilizado o processo de concessão. Os participantes terão o dinheiro na conta em até sete dias. Para fazer o pedido basta ser participante do plano há pelo menos um ano, sem mais burocracia.

Veja no quadro abaixo a simulação dos valores das prestações e compare com os de outras instituições. Ao valor da primeira prestação será adicionada a correção do IPCA mensal nas prestações seguintes.

36 parcelas

Valor Solicitado	Parcela mensal	Taxa mensal %
1.000,00	32,90	0,895
2.000,00	65,79	0,895
3.000,00	98,70	0,895
5.000,00	164,49	0,895
10.000,00	328,98	0,895

48 parcelas

Valor Solicitado	Parcela mensal	Taxa mensal %
1.000,00	25,94	0,895
2.000,00	51,87	0,895
3.000,00	77,81	0,895
5.000,00	129,68	0,895
10.000,00	259,35	0,895

60 parcelas

Valor Solicitado	Parcela mensal	Taxa mensal %
1.000,00	21,79	0,895
2.000,00	43,58	0,895
3.000,00	65,37	0,895
5.000,00	108,94	0,895
10.000,00	217,90	0,895

Somos mais de 48 mil participantes

A BRF Previdência encerrou o ano de 2015 com mais de 48 mil participantes distribuídos em quatro planos de previdência. Confira no quadro a seguir:

Participantes	
Plano FAF	14710
Plano I	1160
Plano II	7413
Plano III	25514
Total	48797

Atendimento ao participante mais rápido e moderno

Atender bem o participante com rapidez e assertividade tem sido um dos nossos objetivos. Com esta perspectiva e após o período de avaliação dos serviços prestados em nosso atendimento e das soluções disponíveis no mercado reestruturamos a central de atendimento.

A decisão envolveu a aquisição de software com ferramentas que permitem avaliar o desempenho da central e dos funcionários. Além disso, realizamos a contratação para adequação da equipe de atendimento e de retorno das consultas via atendimento eletrônico.

As medidas possibilitam o acompanhamento permanente a partir de avaliação de relatórios que ajudam na estratégia de ação para manter o atendimento ao participante em níveis que minimizem transtornos e desconfortos na relação com a nossa Entidade.

Reconhecimento por mérito valoriza funcionários

Atenta às práticas de gestão de pessoal a Diretoria Executiva implantou o Programa de Gestão de Desempenho – PGD que valoriza e prevê a ascensão dos funcionários por meritocracia.

A implantação do programa consolida as políticas de pessoas da Entidade, que consiste em uma Política de Gestão de Pessoas, um programa próprio de Remuneração Variável baseado em metas de curto prazo, negociadas a cada período entre os gestores e Programa de Remuneração por Mérito que valoriza a pessoa pelo desempenho e contribuição para Entidade.

Portal do Programa de Educação financeira conquista Selo ENEF

O portal do Programa de Educação Financeira da BRF Previdência (www.aescolhacerta.com.br), realizado em parceria com Associação Catarinense de Entidades de Previdência Complementar, conquistou o Selo ENEF – Estratégia Nacional de Educação financeira, concedido pelo Comitê Nacional do Educação Financeira, formado por oito órgãos e entidades de governo e quatro organizações da sociedade civil.

O programa obteve a conquista para o seu portal por seguir critérios tais como: ser gratuito, trabalhar conteúdos voltados à cidadania, consumo responsável, orçamento pessoal e familiar, poupança e investimentos e planejamento financeiro e previdenciário.

A conquista do Selo ENEF representa mais uma premiação ao programa que é reconhecido entre as entidades de fundos de pensão como experiência exitosa na estratégia de difundir e orientar os participantes sobre como melhor adequar os recursos disponíveis às necessidades e os desejos de cada um na hora de tomar a decisão de como utilizar os recursos disponíveis.



Clube de Benefícios é ampliado com novas parcerias

Após a consolidação da parceria com a rede nacional de farmácias Raia Drogasil, que possibilita a redução de custos com medicamentos e perfumarias em até 25%, concluímos mais três convênios que oferecem descontos para os participantes em todo o país. Desta vez, com a Netshoes, varejista de sapatos e artigos esportivos e Zattini, varejista de moda feminina, redes estas de comércio eletrônico com atendimento exclusivo pela internet com abrangência nacional, concedendo até 15% de descontos nas compras realizadas.

O terceiro convênio que concretizamos foi com a rede varejista do Magazine Luiza, que oferece 5% de descontos em toda a loja através das compras feitas pela internet.

**GRUPO
NETSHOES**

ZATTINI

magazineluiza
vem ser feliz

INVESTIMENTOS



**ROBERTO FRANCISCO
CASAGRANDE HERDEIRO**
Diretor de Investimentos

Os resultados dos investimentos têm mostrado que a BRF Previdência está no caminho certo quando observados os objetivos traçados na política de investimentos de cada Plano e as perspectivas de rentabilidades e riscos, principalmente de longo prazo.

Nossas decisões são sempre tomadas levando em conta uma série de avaliações e análises técnicas sobre as diversas possibilidades existentes, expectativas de retornos e riscos, também temos preocupação com a melhoria contínua dos processos operacionais para atingir os objetivos com excelência.

Todos nós da BRF Previdência estamos cientes da enorme responsabilidade que é cuidar dos recursos dos nossos participantes, os quais confiam parte de suas reservas para nossa administração.

Foco no equilíbrio dos planos

O ambiente econômico tem sido desafiador para gerar resultados em todos os segmentos de ativo. Nesse período o equilíbrio dos nossos planos de benefícios tem sido nosso objetivo.

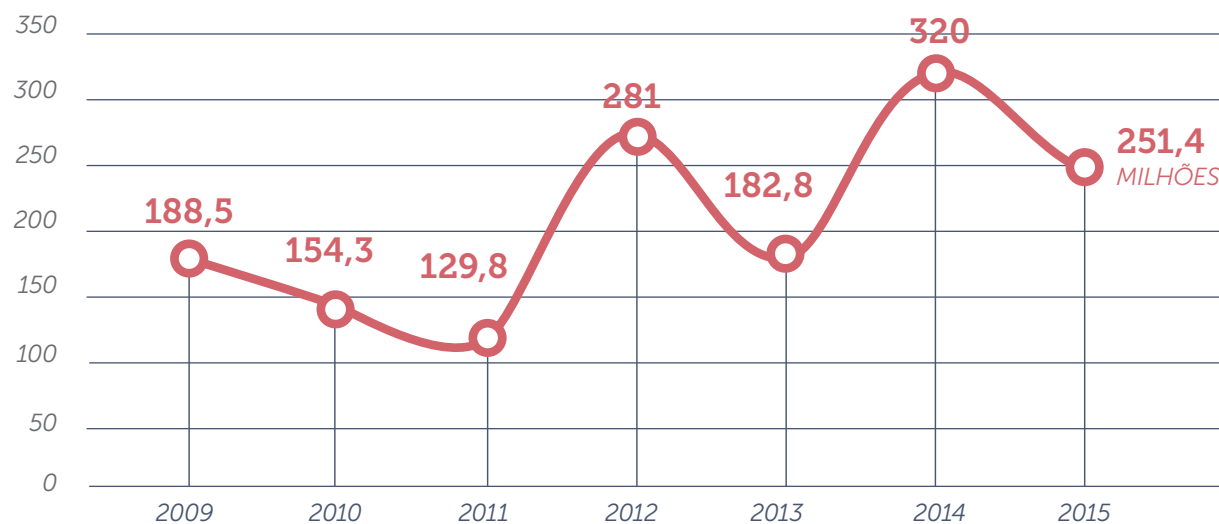
Diante da volatilidade e incerteza da economia, aumentamos nossa alocação em títulos públicos federais, classificados como mantidos ao vencimento, elevando a 52% dos títulos de renda fixa nessa categoria no Plano FAF. No plano I chegamos a 59% e nos planos II e III alocamos 34% dos títulos de renda fixa na categoria de mantidos ao vencimento.

O resultado dos investimentos reflete também o momento de dificuldade do país, que vai para o terceiro ano consecutivo sem crescimento da atividade econômica e do resultado negativo dos ativos negociados em bolsa de valores, o que torna a tarefa de gerar resultados ainda mais desafiadora.

Plano FAF mantém equilíbrio com superávit sustentável

O Plano FAF, Benefício Definido, continua com superávit de 11% e sem cobrar contribuição dos participantes e das patrocinadoras desde 2010. O equilíbrio do plano revela o acerto na condução da política de investimentos do plano para suportar os compromissos com os participantes.

A rentabilidade do Plano FAF foi de 10,69 %, índice abaixo da meta atuarial que ficou em 16,84%, INPC + 5%, mesmo não atingindo a meta atuarial no ano, o quadro abaixo mostra o comportamento do superávit acumulado em milhões desde o ano de 2009, atingindo R\$ 251,4 milhões em 2015.



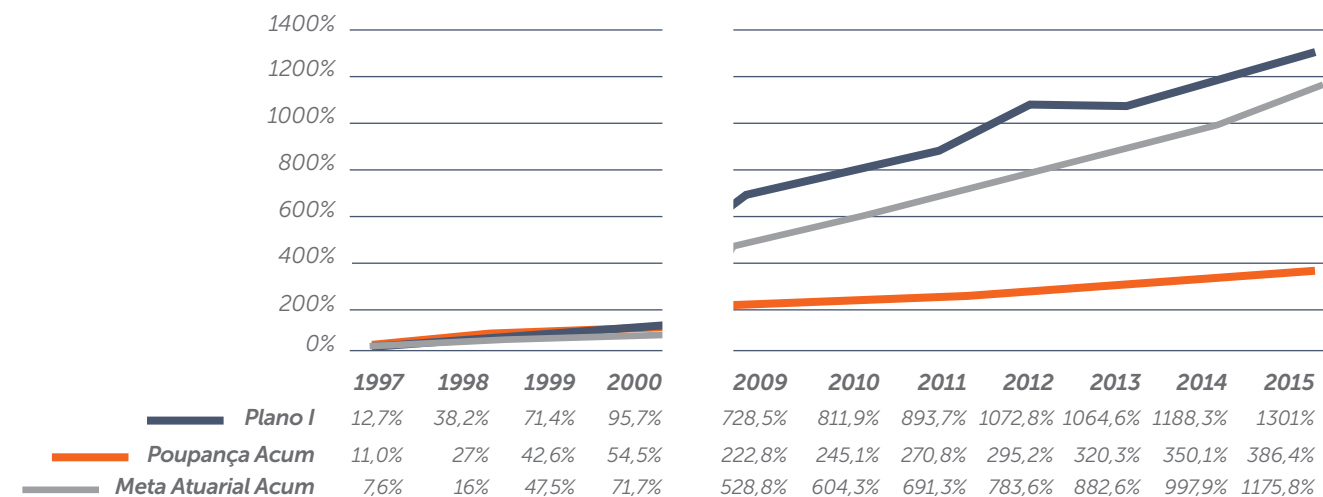
Razão de solvência	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	1,13	1,10	1,07	1,15	1,09	1,15	1,11

Nos Planos I, II e III rentabilidade acumulada supera a mediana dos fundos

A rentabilidade do Plano I foi de 12,74%; no Plano II a rentabilidade foi de 9,50% e no Plano III a rentabilidade foi de 9,85%, os índices se situaram abaixo da meta atuarial dos planos que ficou em 16,21%, correspondente ao IPCA mais 5%.

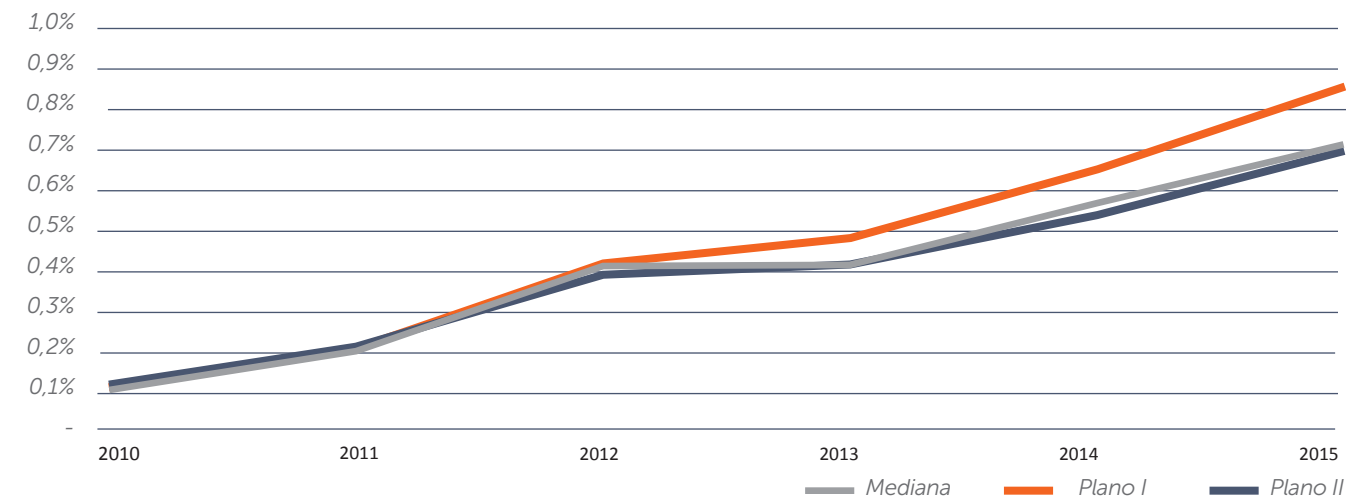
A rentabilidade, quando observada a longo prazo, revela que a estratégia de investimentos tem sido acertada como mostra o comparativo entre a rentabilidade acumulada e o índice de referência. No Plano I, o mais antigo, é possível observar que a rentabilidade acumulada é maior que a meta traçada ao longo do tempo, ficando 9,8% acima da rentabilidade esperada de IPCA mais 5%, quando se olha para o período superior a 10 anos.

Rentabilidade do Plano I comparada com índice de referência

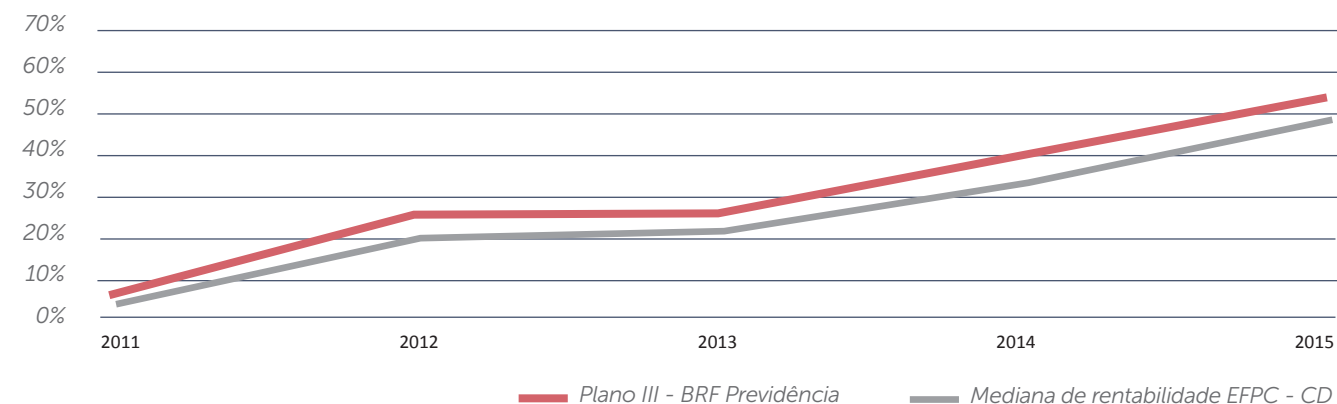


Também na comparação com a rentabilidade dos fundos de pensão é possível observar que a rentabilidade dos planos administrados pela BRF Previdência supera a mediana de mercado de fundos de pensão nos últimos cinco anos, veja os quadros de rentabilidade a seguir:

Rentabilidade do Plano II comparada com o índice de referência



Rentabilidade do plano III comparada com o índice de referência



■ Novos gestores de Renda Fixa – Crédito Privado

Com o foco na redução de concentração e otimização dos resultados dos planos de benefícios, a Diretoria Executiva sugeriu ao Comitê de Investimentos a contratação de novos gestores de renda fixa – crédito privado, o qual orientou a implementação da estratégia, mediante seleção de gestores de mercado.

Buscamos gestores de reconhecida experiência no segmento, histórico de resultado e volume administrado na estratégia e mandato com meta de rentabilidade a ser perseguida de IPCA + 7%, para administrar recursos da ordem de R\$ 365 milhões pertencentes ao Plano FAF.

■ Investimentos consolidados estão disponíveis no site

O participante encontra em nosso endereço eletrônico todos os detalhes dos investimentos consolidados da BRF Previdência no ano de 2015 por segmentos de ativos, o percentual que cada um dos segmentos representa no total de recursos garantidores e a distribuição dos recursos por cada um dos planos de benefícios administrados pela Entidade. Acesse o menu Investimentos, clique em: Principais Números e em seguida: Relatório da Diretoria Executiva.

O processo seletivo envolveu 10 gestores de ativos e as instâncias de governança da BRF Previdência para selecionar três gestores, o BRAM (Bradesco Asset Management), BRZ Investimentos e o BTG Pactual. Após o fato novo envolvendo o principal executivo do BTG Pactual, transferimos a gestão deste fundo para a Western Asset, sem prejuízo algum ao patrimônio do plano. A Western esteve entre os finalistas na seleção de gestores e administra recursos da ordem de R\$ 35 bilhões, sendo mais de 90% renda fixa, o que é um referencial da expertise nesse segmento de ativos.

Para ilustrar, destacamos que os investimentos com gestão terceirizada representam 21,3% dos recursos garantidores, distribuídos entre gestores, para os quais são feitas avaliações de performance e acompanhamento do cumprimento dos mandatos para os quais foram contratados. O quadro a seguir mostra a distribuição de valores e os percentuais em relação ao total dos investimentos de cada um dos gestores.

BRF Previdência Gestão Terceirizada			
Gestor	Valor (R\$ Mil)	% Gestão Terceirizada	% Investimentos
BTG Pactual Asset Management ⁽¹⁾	170.843	27,6%	5,9%
BRAM - Bradesco Asset Management	120.314	19,4%	4,1%
HSBC Asset Management	103.870	16,8%	3,6%
Itaú Asset Management	84.060	13,6%	2,9%
BRZ Investimentos	73.754	11,9%	2,5%
M Square Investimentos	46.967	7,6%	1,6%
Western Asset Management	18.944	3,1%	0,7%
Total de Gestão Terceirizada	618.752	100%	21,3%
Total dos Investimentos	2.911.446		

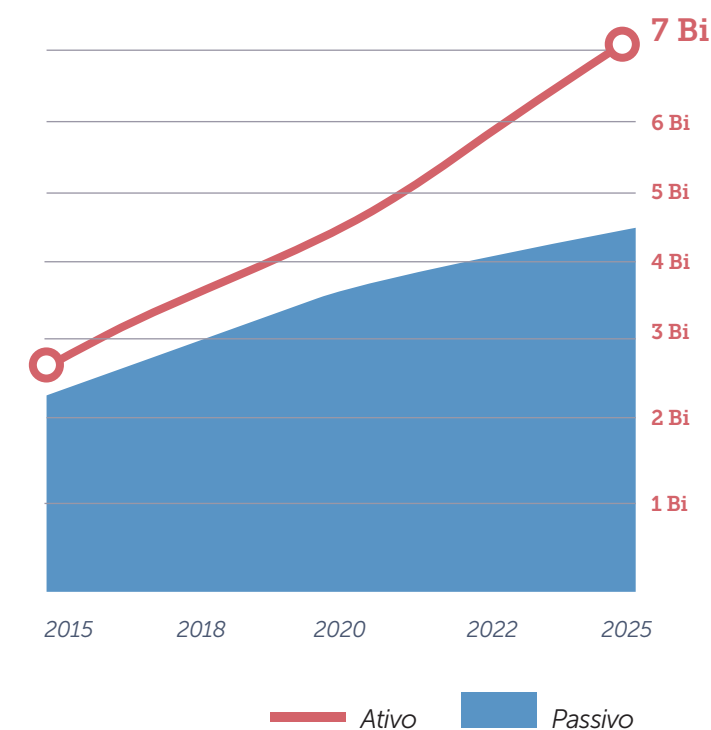
⁽¹⁾ Em 31/12/2015, o BRF Prev Institucional Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado estava em processo de transferência de administração e gestão para Western Asset Management, que foi concluído em janeiro/2015



■ Novo estudo de ALM confirma solidez do Plano FAF

Diante do cenário de estresse da economia global e da retração do PIB interno, decidimos realizar novo estudo de ALM (administração de ativos e passivos) do Plano FAF de forma antecipada, para avaliar como se comportarão os recursos do plano ao longo de sua existência.

O resultado demonstrou novamente a aderência das carteiras de investimentos do plano e que é remota a possibilidade de o Plano FAF apresentar déficit nos próximos dez anos, mesmo considerando o cenário de estresse. O quadro ao lado mostra a projeção de crescimento dos ativos e passivos projetados pela consultoria Aditus.



■ Despesas administrativas representam 0,38% dos ativos

As despesas administrativas no ano de 2015 foram de R\$ 11.300.804,02, representando 0,38% dos ativos. Em comparação com o período de 2014, houve uma variação de 5,27%.

No orçamento de 2016 a projeção de gastos representa acréscimo de 3% em relação às despesas de 2015, quando a inflação foi de 11,27%.

Os detalhes sobre as despesas do Programa de Gestão Administrativa e dos Investimentos estão disponíveis no nosso endereço eletrônico. Para saber mais detalhes, basta acessar o Relatório Anual de Informações (RAI) onde constam todos os custos incorridos com a administração dos investimentos no Plano FAF e nos Planos I, II e III.

Contrato de locação do CD de Jundiaí é renovado

A BRF Previdência repactuou o contrato de locação do Centro de Distribuição (CD) de Jundiaí. As negociações tiveram início em setembro de 2015 e passaram a valer no dia 1º de janeiro de 2016.

Durante as tratativas, as partes ajustaram um contrato de avenças no qual a BRF Previdência assumiu a totalidade do empreendimento do CD de Jundiaí mediante um investimento adicional de R\$ 58,1 milhões. O empreendimento é avaliado atualmente em R\$ 191,1 milhões. O contrato de locação tem prazo de dez anos e mais cinco de renovação automática com previsão de renegociação da locação para recomposição do seu valor em

decorrência de eventual valorização do ativo, além do ajuste anual pelo IGP-M.

Para subsidiar a decisão foram consideradas avaliações do empreendimento realizadas por três empresas independentes - UrbanoMétrica, Cushman Wakefield, e CBRE - Richard Ellis - que definiram o valor justo de cada parte, BRF S.A. e BRF Previdência, pelo método do fluxo de caixa descontado e método evolutivo (custo de reposição) e também o valor justo da locação, tendo como parâmetros as práticas de mercado, o tipo de negócio, a expectativa de retorno e a necessidade de rentabilidade da BRF Previdência.

BRF Previdência tem novo Diretor de Investimentos

Roberto Francisco Casagrande Herdeiro é o novo Diretor de Investimentos da BRF Previdência. O profissional assumiu o cargo no dia 07 de março de 2016, em substituição a Hugo Saito, que solicitou desligamento em função de sua aposentadoria. A gestão se encerra no dia 31 de outubro de 2018.

Casagrande é mestre em estatística e MBA em risco pela USP, profissional de mercado com experiência na gestão de investimentos em fundos de pensão como a Previ, BB Previdência, além de ter atuado como gestor de recursos de terceiros na BB DTVM. O profissional também foi conselheiro em empresas como Kepler Weber e Companhia Brasileira de Gestão de Serviços (CBGS). Foi ainda Conselheiro Fiscal da ABRAPP.



CAMPANHA DE FILIAÇÃO E ESTATUTO

Conselho Deliberativo aprova alteração do Estatuto

O Conselho Deliberativo da BRF Previdência aprovou no dia 11 de abril a alteração do Estatuto Social da Entidade.

A proposta avaliada pelo Conselho foi proposta pela Patrocinadora BRF S.A. e redefine os requisitos para o exercício de mandato de membro do Conselho Deliberativo, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal da Entidade, no que se refere especificadamente ao tempo de serviço prestado às Patrocinadoras e ao tempo de vinculação a qualquer um dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade. Todos os demais artigos do Estatuto permanecem inalterados.

Após a aprovação pelo órgão fiscalizador PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar, serão alteradas duas alíneas do Artigo 27, a VII e III, as quais passarão a ter a redação:

- VII** - ter, no mínimo, 2 (dois) anos de serviço prestado às Patrocinadoras;
- VIII** - ter, no mínimo, 1 (um) ano de vinculação a qualquer dos Planos de Benefícios administrados pela Entidade.

Os demais artigos permanecem os mesmos, sem alterações. O inteiro teor do Estatuto Social e o quadro comparativo entre o texto vigente e o texto proposto estão disponíveis no nosso endereço eletrônico:

www.brfprevidencia.com.br



Campanha de Filiação 2016 visa onze mil novos participantes

A Campanha de Adesão já é uma realidade em todos os setores da companhia. O envolvimento dos colaboradores foi decisivo para convencer inúmeros colegas a aderirem ao plano de previdência privada oferecido pela empresa.

Para o ano de 2016 temos uma nova missão, mais ambiciosa, que é incluir mais onze mil novos participantes ao Plano III. Contamos com o apoio decisivo das lideranças espalhadas pelo país afora para atingir essa meta.

Novamente vamos reconhecer os destaques e realizar sorteios de brindes. A Diretoria Executiva vai disponibilizar também calendário de atividades envolvendo ações nas feiras de benefícios e visitas nas unidades.



www.brfprevidencia.com.br

FALE CONOSCO

0800 702 4422

brfprevidencia@brf-br.com

Av. Paulista, 2439 - Ed. Eloy Chaves
10º andar - Cj. 101 - São Paulo - SP