

BRF
previdência

Planos de benefícios
**apresentam
resultados
positivos**

**Mudanças nos
regulamentos
dos Planos I, II e
III beneficiam
participantes**

Campanha faz adesão de 5.700 novos participantes

Mensagem do Diretor Superintendente



RELATÓRIO ANUAL 2014 DA BRF PREVIDÊNCIA

Diretoria Executiva

Francisco Ferreira Alexandre
Diretor Superintendente

Rosane von Mecheln
Diretora Administrativa e
de Seguridade

Hugo Saito
Diretor de Investimentos

Conselho Deliberativo

Presidente:
Ely David Mizrahi

Conselheiros:
Fabrício da Silva Delgado, Júlio
Cesar Cavasin, Marcos Badolatto,
Edina Biava e Carlos Barzotto.

Jornalista responsável
José Barreto Junior

Edição de arte
Tadeu Araujo

Impressão:
Bangraf

Tiragem:
36.500 exemplares



Francisco Alexandre
Diretor Superintendente

Prezado(a) Participante,

No ano passado tivemos resultado positivo. Superamos a meta atuarial no Plano FAF, aumentando o superávit do plano para R\$ 319 milhões, o que significa solidez e segurança para todos os participantes vinculados ao plano.

No Plano I também superamos a taxa de referência. Nos Planos II e III a rentabilidade foi de 11,07%, muito próxima da taxa de referência de 11,73%, representando aumento das reservas dos participantes.

A rentabilidade dos ativos em um ano marcado pela dificuldade de crescimento da economia é um referencial que mostra o acerto da política de investimentos, que tem gerado resultado acumulado acima da taxa de referência de inflação + 5%.

Neste período, também concluímos a estruturação da governança da Entidade com a definição de nossa Missão, Visão e Valores, revisão do Código de Ética e dos regimentos internos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e a instituição de política de gestão de pessoas. São medidas que nos alinham às melhores práticas do mercado.

É sobre esses temas que esta edição aborda. Uma visão geral sobre o desempenho dos planos de benefícios e sobre a gestão que fazemos para manter a segurança e atratividade dos planos que administramos.

Convidamos você a lê-lo. Tendo dúvida não hesite em nos contatar. Nosso compromisso é fazer o melhor para os planos que administramos.

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo



Ely Mizrahi

Presidente do Conselho Deliberativo

Senhores (as) Participantes,

No ano de 2014 focamos nossas ações em melhorias. Para isto, determinamos a revisão de uma série de normativos internos, mecanismos de controles e a otimização dos recursos com definição de metas e objetivos a serem atingidos pela Diretoria Executiva.

Para fortalecer nosso fundo de pensão, definimos e tivemos o apoio da patrocinadora para realizar uma ampla campanha de retomada de adesões ao Plano de Benefícios III, o que totalizou em 5.700 novos participantes.

Para melhorar a perspectiva do benefício e também como demonstração do compromisso da patrocinadora com os seus colaboradores, realizamos alterações importantes no Plano de Benefícios III para melhorar o saldo de conta dos participantes, o que significa um benefício melhor. As medidas serão adotadas assim que forem aprovadas pela Previc.

Também foi importante a rentabilidade dos ativos que, mesmo diante das dificuldades verificadas no mercado e as incertezas na economia, ficou acima da média entre os fundos de pensão.

A essas ações se somam a firme determinação de ampla transparência dos atos de gestão com divulgação e informação em tempo hábil aos participantes e o profissionalismo na gestão para garantir a solidez dos planos e o cumprimento dos compromissos assumidos com os participantes.

Este relatório detalha o que aconteceu na Entidade. Boa leitura.

sumário

3

Mensagem do Diretor Superintendente

4

Mensagem do Presidente do Conselho Deliberativo

5

Mensagem dos Conselheiros eleitos

6

Cenário Econômico

7

Institucional

10

Administrativo e Segurança

16

Investimentos

19

Empréstimo - Planos I, II e III

Mensagem dos Conselheiros eleitos



Fabrício Delgado
Conselheiro eleito



Júlio Cavasin
Conselheiro eleito

Associados, chegamos ao segundo ano do mandato mais fortalecidos como representantes dos participantes.

Nesse período, cobramos a execução de propostas para melhorar o atendimento da entidade; para melhorar benefícios como:

- as alterações que serão implementadas no Plano III.
- ao acesso aos empréstimos simples do plano FAF para os participantes dos Planos I, II e III, que já está em funcionamento.
- propusemos e apoiamos a campanha de filiação, com visitas e reuniões nas unidades para mostrar as pessoas a importância de aderir ao plano de previdência e benefícios no futuro.
- o acesso à situação e aos extratos de cada participante pelo site.
- apoiamos a criação dos informativos impressos para divulgar as ações da entidade.

Nossa missão como representantes eleitos é acompanhar e avaliar o que acontece nos planos que a BRF Previdência administra.

Garantir a cada participante os benefícios contratados do seu plano de previdência.

Os resultados de 2014 foram positivos para a BRF Previdência e o mais importante é podermos afirmar que os planos estão equilibrados, o que é muito valioso para todos nós.

Lemos nos jornais diariamente notícias sobre planos de previdência com graves problemas, eliminando os sonhos e os recursos poupados de milhares de participantes.

Os conselheiros eleitos junto com os demais conselheiros e a diretoria executiva trabalham juntos com muita harmonia para garantir a governança e o equilíbrio dos planos.

Por fim, continuamos propondo medidas para temas que discutimos e nos comprometemos na nossa eleição, para melhorar e garantir a solidez dos fundos da BRF Previdência.

Neste material você terá acesso ao que de mais importante aconteceu na BRF Previdência em 2014. Boa leitura.

Eleições e crise econômica reduzem crescimento do país

O ano de 2014, além do debate intenso sobre as eleições, também foi marcado pelo agravamento da crise econômica no país, refletida principalmente pela desaceleração do crescimento do Produto Interno Bruto - PIB.

A realidade do mercado se impôs sobre as avaliações de que haveria a possibilidade do aumento no PIB de 3%, com o país fechando o ano com crescimento em torno de 0,4%.

Os resultados econômicos confirmaram as previsões feitas no final de 2013, que alertavam sobre a necessidade de medidas para reanimar os mercados e reverter as expectativas de baixo desempenho da economia, o que não foi feito pelos agentes do governo.

As incertezas sobre o desfecho das eleições e o cenário externo desfavorável contribuíram para a retração ainda maior na tomada

de decisão dos agentes econômicos, reduzindo os investimentos e contribuindo ainda mais para a confirmação do quadro que se anunciara no início do ano.

Contudo, o ponto positivo no período foi a manutenção nas taxas de emprego e do nível de renda das pessoas ocupadas, o que pode ter sido uma variável importante para evitar uma eventual pressão social.

Retomada da economia permanece sendo desafio para este ano

As expectativas para este período apontam para a continuidade da conjuntura econômica no qual avaliamos referente ao ano de 2014.

O ano de 2015 tem demonstrado que o cenário econômico continua incerto, tanto no que diz respeito ao cenário externo, quanto interno. No cenário externo, a preocupação é sobre o crescimento da China e a retomada do crescimento europeu. Já a preocupação com os Estados Unidos é sobre a possibilidade de mudança na taxa de juros.

Na economia interna o desafio para o país é retomar a credibilidade em seus fundamentos econômicos. Espera-se que o novo Ministro da Fazenda aprove os ajustes necessários e que sejam capazes de fazer o país voltar a crescer.

O custo das medidas no cotidiano, por outro lado,



gera seus efeitos e, nesse sentido, já há o descontentamento com o aumento de tarifas realizadas no início do ano e com o cenário dominado pela ação envolvendo diversos atores na corrupção em negócios com a Petrobras.

A perspectiva para o ano de 2015 é de ajustes com pouca possibilidade de crescimento substancial do PIB, com avaliações de que o resultado será negativo em torno de 1%, remetendo para 2016 a expectativa de crescimento positivo.

CONSOLIDAÇÃO DA GOVERNANÇA E RETOMADA DA CAMPANHA DE ADESÃO

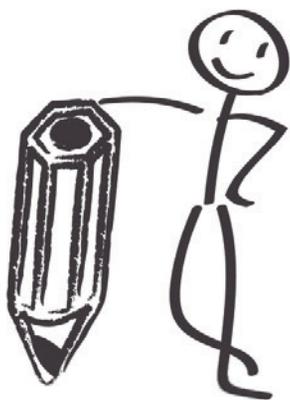


Entre as diversas decisões que tomamos no ano passado, uma delas marcou o início de uma nova identificação da nossa entidade, a aprovação da alteração estatutária. Mudamos nosso nome para BRF Previdência, o que nos aproxima ainda mais de nosso patrocinador principal, a BRF.

Tivemos também neste período alterações em regimentos dos conselhos deliberativo e fiscal, a implantação da política de gestão de pessoas e dos

normativos internos que fortalecem ainda mais a nossa governança.

Outro momento relevante em 2014 foi a retomada na filiação dos participantes ao Plano III. Foram mais de 5.700 adesões em um importante trabalho que contou com o apoio da patrocinadora, dos RHs espalhados pelo país e de muito trabalho da equipe da BRF Previdência para atingir os objetivos traçados pelo nosso Conselho.



Conselho define Missão, Visão e Valores da BRF Previdência

O Conselho Deliberativo aprovou a definição de Missão, Visão e Valores da BRF Previdência em um trabalho que contou com a ajuda de consultoria externa e envolveu os funcionários e a Diretoria Executiva da entidade.

As definições passaram a fazer parte do dia a dia da entidade e atualmente são utilizadas como balizadoras de nossas relações com os participantes, patrocinadores, órgãos reguladores, de classe, e a sociedade em geral.

MISSÃO

Administrar, com excelência, planos de previdência para assegurar benefícios e qualidade de vida aos participantes.



VISÃO

Ser reconhecida por participantes, patrocinadores e sociedade pela competência, transparência e ética na gestão de seus planos.



VALORES

■ Transparência

Estabelecemos relações abertas com as partes interessadas e disponibilizamos informações confiáveis.

■ Ética

Conduzimos nossa gestão e relacionamentos pautados em princípios e valores éticos.

■ Comprometimento

Somos comprometidos com a excelência das ações, com os resultados e com a satisfação dos participantes e patrocinadores.

■ Respeito

Tratamos as pessoas com respeito, prezamos pela cordialidade e harmonia, e valorizamos as relações interpessoais.

■ Excelência

Desenvolvemos e valorizamos a melhoria contínua dos processos para atingir os objetivos com competência e qualidade.

■ Cidadania

Respeitamos a diversidade humana. Valorizamos as pessoas, a sustentabilidade e a responsabilidade social.

Revisão do Código de Ética reafirma princípios

O Conselho aprovou o novo Código de Ética da entidade. O documento incorpora as declarações de Missão, Visão e Valores, e estabelece os princípios que regem a relação da entidade, os compromissos e como devem ser as nossas ações diárias quando tratamos com os participantes, patrocinadora e as partes relacionadas.

O Código se aplica a todas as pessoas que atuam na entidade, desde o Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva, os funcionários e os prestadores de serviços.

O documento é a referência para o cumprimento de nossa missão dentro de elevados parâmetros nas interações que se realizam na condução da entidade.



Novo Portal mais dinâmico, interativo e atual facilita informação ao participante

O site da BRF Previdência está de visual novo. Nosso endereço eletrônico foi reformulado para oferecer uma maior interatividade, dinamismo e facilidade para o acesso e localização das informações sobre seu Plano de Previdência.

Para acessar os menus com as principais informações da entidade, basta passar a seta do mouse para que cada uma das opções seja apresentada.

Através dos menus você terá acesso exclusivo a todas as nossas notícias, publicações, investimentos, planos de benefícios, entre outras informações.

O Portal disponibiliza ainda o menu do autoatendimento para visualizar informações como extrato de contribuição, dados cadastrais, informe de rendimentos, entre outros itens, de acordo com a situação do participante e das características de cada plano.



Nossas ações buscam fortalecer e valorizar a relação com o participante



Rosane von Mecheln
Diretora Administrativa e de
Seguridade da BRF Previdência

O objetivo de um plano de previdência é contribuir para o planejamento do participante. Primeiro quando se planeja a aposentadoria e segundo quando se pensa numa reserva a ser utilizada em um eventual rompimento de vínculo com a patrocinadora.

Nossa missão é administrar o fundo de pensão da melhor forma possível, cuidando dos investimentos e olhando a cada momento os benefícios ofertados para melhorá-los, sempre que possível.

Nossa missão na área de seguridade é contribuir de forma efetiva para que você pense no seu futuro, colocando em prática os planos que possam viabilizá-lo de forma segura e saudável. Para isso, desenvolvemos programas de educação financeira, e apoiamos ações que valorizam o bem estar de nossos participantes.

O futuro pertence às pessoas que acreditam na possibilidade de realizar os seus sonhos e é com este propósito que centramos nossas ações.



Prêmio reconhece Programa de Educação da BRF Previdência

Nosso Programa de Educação Financeira e Previdenciária, A Escolha Certa, continua fazendo sucesso. O programa mais uma vez foi destaque entre os fundos de pensão.

A parceria entre a BRF Previdência e outras 12 entidades fechadas de previdência complementar de Santa Catarina tem se mostrado exitosa, tanto no que diz respeito ao conteúdo, quanto ao custo.

O programa incentiva e mostra os caminhos para

pensar o futuro, planejar a utilização das finanças e como ser previdente na tomada de decisão sobre gastos, poupança e os benefícios de possuir uma previdência privada no momento da aposentadoria.

Em 2014, além das revistas, cartazes e vídeos, tivemos várias palestras nas unidades da companhia com participação de orientador financeiro para mostrar como é possível realizar planejamento financeiro e saber como gastar o que cada um de nós dispõe, sem riscos de entrar em uma situação de insolvência.





Campanha de Adesão mobiliza unidades de todo o país

A Campanha de Adesão realizada no segundo semestre foi pra valer, e valeu. Foram 5.700 novas adesões neste período.

Entre os meses de agosto a dezembro, a BRF Previdência em parceria com a patrocinadora BRF S.A., e a contribuição valiosa de cada um dos RHs locais, desenvolveu a campanha de adesão que marcou a retomada da adesão ao

Plano de Benefícios III.

As atividades representaram também o início da relação que pretendemos manter entre a entidade e os participantes, marcada por visitas e prestações de contas de forma direta nas unidades para tornar o plano a cada dia mais reconhecido pelos participantes e colaboradores da empresa.



Adesão aumenta e atinge a marca de 36 mil participantes

O ano de 2014 foi encerrado com 36.276 participantes distribuídos entre ativos, autopatrocinados, benefício proporcional diferido e assistidos dos Planos I, II, III e FAF.

Participantes	Plano I	Plano II	Plano III	Plano FAF	Total
Ativos	1229	7857	11758	8245	29089
Autopatrocinados	11	215	137	1171	1534
Benefício Prop. Diferido (BPD)	7	56	10	45	118
Assistidos	56	43	0	5436	5535
Total	1303	8171	11905	14897	36276

Mais adesões e crescimento ainda maior em 2015

Os ótimos resultados obtidos com a Campanha de Adesão no ano passado serão novamente testados neste ano. Esperamos que no próximo relatório possamos continuar compartilhando com você notícias positivas, como a ampliação de nosso quadro de participantes e ainda um maior envolvimento das unidades e cola-

boradores da companhia em nosso objetivo de disseminar a cultura e a importância da previdência privada a cada um de nós.

Neste ano seguiremos com atividades nas unidades e participação nas Feiras de Benefícios. Daremos continuidade também com a inserção da Previdência Privada nos ca-

nais de comunicação da companhia para levarmos a um número cada vez maior de pessoas o que significa aderir ao nosso plano de benefícios.

Certamente traremos neste período muitas outras novidades que você poderá acompanhar pelo Portal, nos materiais impressos e digitais e nas próprias unidades da empresa.



Novo regulamento do Plano III melhora benefícios

O novo regulamento do Plano de Benefícios III foi aprovado pelo Conselho Deliberativo e passou pelo período de exposição aos participantes. As alterações foram remetidas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para avaliação. Após a aprovação serão efetuadas as implantações necessárias.

A partir de sua implantação serão alterados os valores da contribuição e também a contrapartida da patrocinadora para melhorar a expectativa dos benefícios. Mudam ainda os valores de resgate, com maior benefício para quem deseja sair do plano.

São medidas que irão beneficiar o participante. No geral, possuem como princípio o reconhecimento e a preocupação das patrocinadoras com o futuro de seus colaboradores, já que as alterações são para melhoria dos benefícios dos participantes.

Contribuições para os Planos de Benefícios superam R\$ 31 milhões

O volume de recursos para os planos de previdência administrados pela BRF Previdência continua crescendo, resultado do aumento de participantes e também de contribuições esporádicas realizadas pelos participantes.

O total das contribuições dos participantes e das patrocinadoras, de portabilidades e outros atingiu o valor de R\$ 31,71 milhões no ano passado.



Participantes dos Planos I e II poderão migrar ao Plano III

As alterações nos regulamentos dos Planos I e II permitirão a migração ao Plano III, as quais aguardam decisão da Previc. Após a aprovação serão abertos os prazos regulamentares para os participantes que desejarem exercer a prerrogativa.

Parceria com rede de farmácias inicia clube de benefícios

A parceria entre a BRF Previdência e empresas dos diversos ramos de atividades para formação do “clube de benefícios” foi iniciada com o convênio firmado com uma das maiores redes de farmácias do país, formada pela Drogeria e Drogasil.

Com forte presença na região sul, sudeste e nordeste, a parceria firmada com a rede de farmácias irá proporcionar descontos aos participantes ativos e assistidos de 15% para os produtos com marca própria, 25% nos produtos genéricos e 5% entre os itens de perfumaria. Em breve serão disponibilizadas mais informações sobre a parceria.

Também estamos avaliando empresas de outros segmentos visando a ampliação do convênio de descontos com companhias parceiras.

Carteira de identificação será utilizada para acessar convênios



A carteira de identificação, encaminhada aos participantes assistidos com o objetivo de identificar o associado nas unidades da BRF, também poderá ser utilizada para acessar os serviços conveniados do clube de benefícios que teve início com a parceria da rede de farmácias.

O documento de uso pessoal e intransferível será encaminhado com regularidade ao endereço de correspondência dos novos assistidos.

Os participantes assistidos que ainda não receberam a carteira de identificação podem entrar em contato conosco por e-mail: brfprevidencia@brf-br.com ou pelo telefone: 0800-702-4422, para solicitar a emissão de uma nova via.

Mapeamento de riscos de controles internos reforçam segurança

O trabalho realizado em parceria com a consultoria externa de risco, RiskOffice, mapeou os níveis e os tratamentos que são dados aos riscos e controles nos processos da BRF Previdência.

O próximo passo é a certificação do mapeamento desses riscos, o que significa constatar se os níveis definidos são aqueles que podem ser observados na prática.

Será mais um passo a ser dado por nossa entidade neste ano de 2015, como mais um indicador de gestão no que se refere ao controle de riscos e redução de perdas para a entidade.

Nova política de gestão de pessoas valoriza e reconhece os funcionários



A BRF Previdência instituiu política própria de pessoal com foco na valorização, reconhecimento e desenvolvimento, tendo o mérito como forma de valorizar e retribuir os funcionários. Além de regras claras para promoções dos colaboradores da Entidade.

A nova política de pessoas prevê também programas de formação e de sucessão com o objetivo de preparar as pessoas para a continuidade e perenidade das atividades desenvolvidas na entidade.

Acrescenta-se também à Política de Pessoal o programa de bonificação por meta, instituído no ano de 2013, como forma de reconhecer os colaboradores que se destacaram no exercício de suas funções.



BRF Previdência homenageia assistido em Dia dos Aposentados

A BRF Previdência, em reconhecimento aos serviços prestados por seus participantes, realizou uma justa homenagem ao assistido, Luiz Carlos Campagnola, durante a cerimônia organizada pela Abrapp no Dia Nacional dos Aposentados, comemorado dia 24 de janeiro.

A celebração, que também se estende a todos os assistidos, expõe uma das razões de ser da Entidade, que é valorizar nossos profissionais que arduamente se

dedicaram durante décadas em um projeto de crescimento pessoal e profissional no qual resultou em inúmeras conquistas obtidas junto à organização.

Homenageado

O Sr. Luiz Carlos Campagnola é casado, residente de São Paulo, com formação superior em Filosofia e Marketing. Iniciou a carreira na Perdigão no ano de 1981 como Assessor de Marketing. Seu último cargo foi de Diretor Nacional de

Vendas quando se aposentou no mês de fevereiro de 2007.

História

O Dia Nacional do Aposentado, comemorado no dia 24, foi instituído pela Lei nº 6.926, de 30 de Julho de 1981.

A data foi escolhida em homenagem à aprovação da "Lei Eloy Chaves", de 24 de janeiro de 1923. O dispositivo legal é considerado o marco histórico que oficializou a criação da Previdência Social brasileira.

Indicadores de gestão monitoram desempenho do plano de ação

A entidade instituiu também o relatório mensal – Indicadores de Gestão – (IG) para monitorar e acompanhar o desempenho, a execução do plano de ação e o controle pelos gestores.

O documento permite verificar cada uma das atividades e os projetos estratégicos em andamento. O relatório é uma ferramenta que auxilia os Conselhos Deliberativo e Fiscal no monitoramento dos indicadores e nos controles internos de nosso fundo de pensão.

Consolidação da área de TI facilita acesso a informações

A conclusão do trabalho iniciado em 2013 de reestruturação da área de Tecnologia da Informação possibilitou à BRF Previdência consolidar as informações de todos os planos em uma única plataforma, viabilizando ainda a implantação do novo site da entidade com novas ferramentas automatizadas e fáceis de serem usadas pelos participantes.

Previc encerra fiscalização nos planos de benefícios

A BRF Previdência passou durante o ano de 2014 por fiscalização da Previc envolvendo todos os planos de benefícios. Este é um procedimento que acontece regularmente nos fundos de pensão.

No final do ano recebemos a comunicação para encerramento da fiscalização sem a necessidade de medidas adicionais nas tratativas que temos dado aos nossos planos de benefícios.

O posicionamento do órgão fiscalizador é também um indicador da boa governança na gestão dos planos que administramos.

Patrocinadora anuncia novas retiradas parciais de patrocínio

Em 2014, por decisão da patrocinadora BRF S.A., foi dado início a novos processos de retirada parcial de patrocínio, envolvendo as operações de bovinos das unidades de Mirassol D'Oeste e Várzea Grande, e a unidade de Buriti Alegre, decorrentes da alienação ou arrendamento dessas unidades pela companhia.

A BRF Previdência adotará as medidas necessárias para que os participantes recebam seus direitos acumulados em cada um dos planos de benefícios a que são vinculados.

Decisões judiciais reconhecem acerto da BRF Previdência na gestão do Plano FAF

Participantes têm ingressado com ações para cobrar suposto direito não reconhecido em decorrência de eventual distribuição de superávit sobre o valor dos benefícios e até suposto direito a indenização por falta de comunicação em decorrência da mudança da entidade administradora do Plano de Benefícios FAF.

A BRF Previdência tem clareza sobre a forma correta no que diz respeito a todos estes pontos. Por este motivo, a entidade realiza permanentemente o envio de correspondências, divulga as informações em seu endereço eletrônico, faz o contato ativo sempre que é necessário comunicar eventual mudança ou mesmo quando há a necessidade de comparecimento dos participantes.

A entidade também cuida com muito rigor do cumprimento dos termos que regem os regulamentos dos planos de benefícios que administra, observando além dos regulamentos, o que prevê a legislação.

As primeiras decisões judiciais em processos que buscam revisão de eventuais direitos não tiveram sucesso. As decisões foram favoráveis a BRF Previdência no que diz respeito ao trato correto na gestão do plano e no reconhecimento do que é devido a cada participante.

As decisões são importantes e servem também para que continuemos tendo o máximo de cuidado quando tratamos dos benefícios dos participantes.

Esforço para cuidar dos investimentos e cumprir os compromissos assumidos

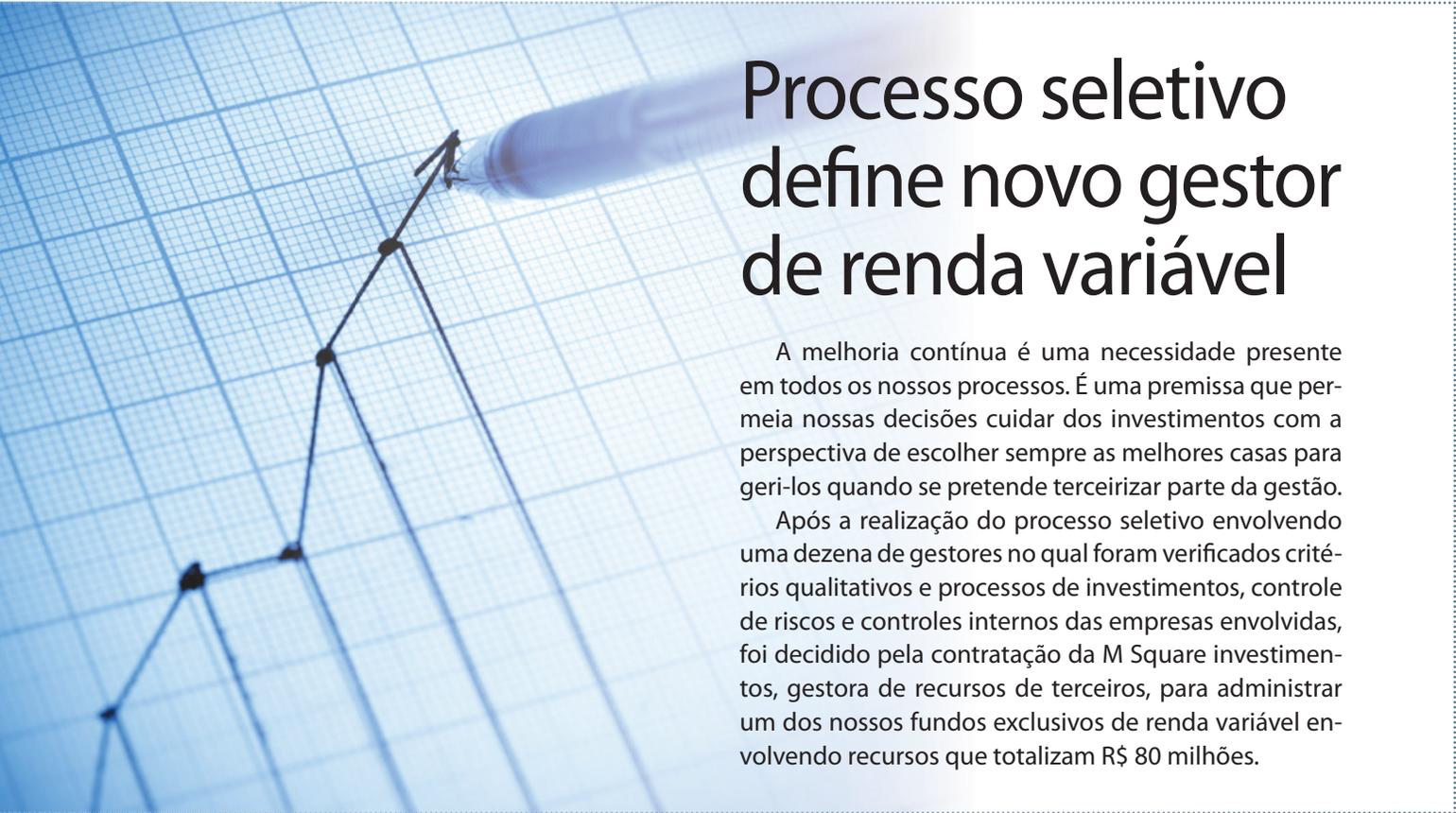


Hugo Saito
Diretor de Investimentos
da BRF Previdência

Os resultados dos investimentos no fundo de pensão devem ser observados com uma perspectiva de longo prazo. Por este motivo, nos esforçamos continuamente para que os investimentos da BRF Previdência assegurem o cumprimento das obrigações assumidas pelos planos de benefícios.

Para cumprir nossa missão de rentabilizar da melhor forma possível, levamos em consideração nas nossas decisões de investimentos, além de uma série de variáveis técnicas, conceitos como responsabilidade socioambiental e mercados de atuação.

Sabemos que administramos para o grupo de pessoas que depositou em nós a confiança para gerar parte de seus recursos a ser usado no futuro, utilizando para isto o veículo de um plano de benefícios.



Processo seletivo define novo gestor de renda variável

A melhoria contínua é uma necessidade presente em todos os nossos processos. É uma premissa que permeia nossas decisões cuidar dos investimentos com a perspectiva de escolher sempre as melhores casas para geri-los quando se pretende terceirizar parte da gestão.

Após a realização do processo seletivo envolvendo uma dezena de gestores no qual foram verificados critérios qualitativos e processos de investimentos, controle de riscos e controles internos das empresas envolvidas, foi decidido pela contratação da M Square investimentos, gestora de recursos de terceiros, para administrar um dos nossos fundos exclusivos de renda variável envolvendo recursos que totalizam R\$ 80 milhões.

Planos de benefícios apresentam resultados positivos

A volatilidade dos mercados em 2014 deu sequência à instabilidade dos anos anteriores. A situação afetou muitos fundos de pensão no país, com grande parte deles tendo uma rentabilidade abaixo dos compromissos atuariais.

A incerteza sobre a economia afetou também a taxa de juros de longo prazo, penalizando a carteira de títulos marcados a mercado. Os ativos negociados na Bolsa de Valores também sofreram, fechando o ano com queda de 2,91%.

Mesmo nesse cenário nosso resultado foi positivo, com rentabilidade acima da média de mercado. Contribuíram para

isto a valorização das ações da patrocinadora, BRF S.A., bem como nossa carteira de renda fixa, com maior volume de títulos marcados ao vencimento que reduziu a volatilidade e permitiu melhor geração do resultado.

Outra preocupação na gestão dos investimentos tem sido a escolha dos gestores de renda variável. Neste quesito temos dado preferência a aplicações em fundos diferenciados administrados por casas com experiência e foco na geração de valor, o que têm sido positivo, sendo possível obter resultados positivos nesse segmento.



Acerto na estratégia gera resultado acima da média de mercado

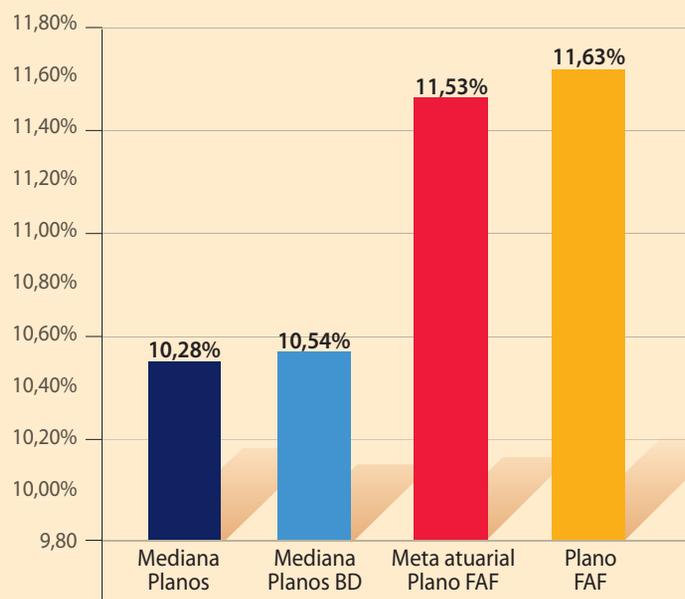
Os quadros a seguir comparam os resultados da BRF Previdência com o mercado e mostram os nossos planos com rentabilidade acima das médias de mercado.

Plano FAF supera a meta atuarial e o superávit cresce

A rentabilidade consolidada do Plano FAF foi de 11,63%. O índice superou a meta atuarial de 11,53% (INPC + 5,00% ao ano).

O segmento de renda fixa rentabilizou 13,38%, e no segmento de renda variável, o ponto positivo foram as ações da patrocinadora, BRF S.A., com resultado de 8,0% no ano, bem acima do resultado geral da Bolsa de Valores.

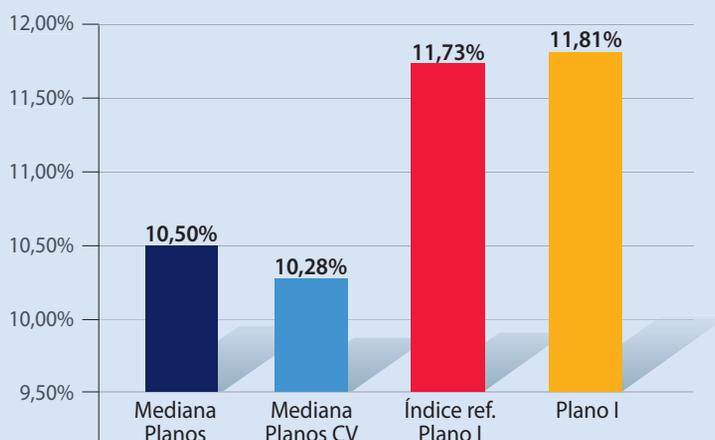
O segmento de investimentos estruturados rentabilizou 7,95% e o segmento de imóveis alcançou 3,82%. Por sua vez, o segmento de operações com participantes gerou 17,62%.



Plano I tem rentabilidade acima do índice de referência

No Plano I, a rentabilidade superou a taxa de referência, alcançando 11,81% de rentabilidade, maior que a taxa esperada de 11,73% (IPCA + 5,0% ao ano).

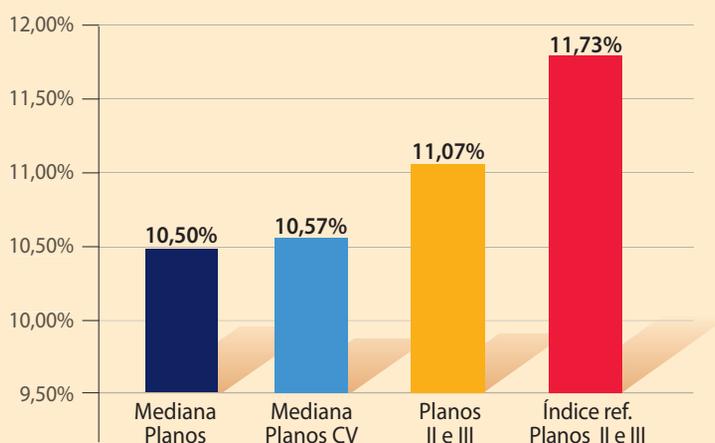
O segmento de renda fixa gerou 12,16%, já o de renda variável atingiu 10,00% no ano, bem acima do índice da bolsa de valores que ficou em negativos 2,91%. O segmento de investimentos estruturados gerou outros 6,15%.



Rentabilidade dos Planos II e III se aproxima do índice de referência

Nos Planos II e III, a rentabilidade alcançou 11,07%, bem próximo do índice de referência de rentabilidade de 11,73% (IPCA + 5,0% ao ano).

O segmento de renda fixa gerou 11,56%, enquanto o de renda variável atingiu 10,00% no ano, bem acima do índice da bolsa de valores que ficou em negativos 2,91%. O segmento de investimentos estruturados gerou outros 6,15%.



Política de Investimentos 2015 a 2019 define critérios de alocação

A Política de Investimentos dos planos de benefícios aprovada pelo Conselho Deliberativo para o próximo período define os limites máximos de exposição em cada segmento de investimentos para execução pela Diretoria Executiva. Os níveis de exposição levam em consideração a análise de risco que projeta melhor perspectiva para retorno aos planos de benefícios.

■ Plano de benefícios FAF

A Política de Investimentos define a estratégia de exposição com base no estudo de ALM da entidade e reflete a expectativa de rentabilidade de longo prazo dos investimentos realizados em cada um dos segmentos, observada a necessidade de recursos para o cumprimento das obrigações do plano no longo prazo.

A Política ainda prevê a alocação de 69,4% em renda fixa, 16,0% em renda variável, 6,0% em investimentos estruturados, 8,0% em imóveis e 0,6% em operações com participantes.

■ Plano de benefícios I

A Política de Investimentos do Plano I define a estratégia de exposição em 86,7% em renda fixa, 9,4% em renda variável, 1,7% em investimentos estruturados e 2,2% em operações com participantes.

■ Planos de benefícios II e III

A Política de Investimentos do Plano II define a estratégia de exposição de 76% em renda fixa, 17% em renda variável, 3% em investimentos estruturados e de 4% em operações com participantes.

Empréstimo aos participantes dos Planos I, II e III

A solicitação do empréstimo disponibilizada aos participantes do Plano FAF, agora também é uma realidade aos participantes dos Planos I, II e III.

“Se você é participante dos Planos I, II e III com vínculo empregatício na empresa ou já recebe benefício pago pela BRF Previdência, poderá solicitar o empréstimo no seu plano de benefícios, desde que preencha os requisitos exigidos”, explica o Conselheiro eleito, Fabrício Delgado.

A solicitação poderá ser feita através do RH de sua unidade ou pelo nosso atendimento via telefone: 0800-702-4422.

Estamos em fase final de implantação para solicitação do crédito também pelo site. Você será informado assim que este processo for finalizado.

No entanto, você já encontrará pelo nosso Portal – www.brfprevidencia.com.br, tudo sobre o funcionamento do empréstimo.

Acesse o menu: “Plano de Benefícios”, e em seguida clique no submenu: “Empréstimo – Planos I, II e III” e confira acima os seguintes itens:



- Regulamento do empréstimo;
- Empréstimo – regras gerais;
- Ferramenta para simular o valor do empréstimo;
- Passo a passo para solicitação do empréstimo;
- Formulário para solicitação do empréstimo;
- Como se cadastrar no site para acessar a área de autoatendimento.

Use o simulador “Ativos”. Se você já é aposentado e recebe o benefício da BRF Previdência, use o simulador “Assistidos”.

Fique atento aos limites máximos de valor do empréstimo e da prestação mensal. Utilize o simulador para verificar se o valor que você necessita está dentro desses limites, para então preencher o formulário de solicitação de empréstimo.

A captura de tela mostra a interface do site da BRF Previdência. No topo, há o logotipo e o nome "BRF previdência". Abaixo, uma barra de navegação com links para "GOVERNANÇA", "PLANOS DE BENEFÍCIOS", "INVESTIMENTOS", "NOTÍCIAS", "PUBLICAÇÕES" e "AUTOATENDIMENTO". Um menu suspenso está aberto sob "PLANOS DE BENEFÍCIOS", mostrando opções como "DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS", "POLÍTICA DE INVESTIMENTOS" e "PRINCIPAIS NÚMEROS". O link "RELATÓRIO DA DIRETORIA EXECUTIVA" está destacado com uma seta laranja apontando para ele. Abaixo, há uma seção com o título "Relatório da Diretoria Executiva" e uma descrição: "Clicando no link abaixo, o participante dos Planos de Benefícios da BRF Previdência terá acesso a íntegra do relatório de atividades de sua entidade." Também há links para "Boa leitura!", "Relatório Diretoria Executiva 2014" e "Relatório Diretoria Executiva 2013".

Para ler a íntegra do Relatório Anual de Informações 2014, acesse o site:

www.brfprevidencia.com.br



Fale conosco

0800 702 4422
brfprevidencia@brf-br.com

www.brfprevidencia.com.br

Av. Paulista, 2439 - Ed. Eloy Chaves
10º andar - Cj. 101 - São Paulo - SP